

Allegato A) alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 10/10/2016

Dotazione Organica

Aree e Servizi	Profilo professionale	Categorie	Numero posti	Posti coperti	Posti vacanti
AFFARI GENERALI – SEGRETARIA					
Responsabile Servizio - Affari generali- pubbliche relazioni - contenzioso - protocollo - servizi culturali - socio assistenziali - gestione delibera - determinazioni - contratti- Servizi demografici - statistici e promozionali - servizio elettorale	Istruttore amministrativo	C	3	3	0
	Esecutore amministrativo (posto al 55.55%) (Légge n. 68/1999)	B 1	1	1	0
	Funzionario amministrativo (posto valido solo fino al 30/06/2016)	D 1 (1)	1	1	0
	Istruttore amministrativo (di cui 1 posto dal 1/07/2016 per trasformazione D1 in C)	C	1(2)	0	1(2)
ECONOMICO - FINANZIARIO – TRIBUTI					
Responsabile Servizio A) - Servizio bilancio e gestione economica del personale	Funzionario capo servizio ragioneria - finanze - tributi	D 3	1	1	0
	Istruttore contabile	C	2	2 (3)	0
Servizio B) - Servizio tributi	Istruttore contabile ;	C	1	1	0
AREA POLIZIA URBANA ED AMMINISTRATIVA					
Responsabile Servizio A) - Servizio di polizia urbana	Funzionario capo Polizia Municipale	D 1	1 .	1	0
	Istruttore di polizia municipale e locale	C	1	1	0
Servizio B) - Polizia amministrativa	Agente di polizia municipale e locale	C	2**	2 (4)	0
AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA					
Responsabile Servizio A) - servizi tecnici	Funzionario capo servizio tecnico urbanistico	D 3	1	1	0
	Istruttore amministrativo	C	1	1	0
Servizio B) - Servizio lavori pubblici - appalti - contratti	Istruttore tecnico - geometra	C	3***	2***	1°
Servizio C) - Servizio manutenzione	Operai specializzati - coordinatori - scuolabus - necroforo	B 3	2	2	0
	Operaio manutentore - cantoniere	B 3	1***	0	1***

* Posizione di ingresso D1

** di cui 1 posto al 70%

*** di cui 1 posto al 50%

**** di cui 1 posto al 50%

° al 100%

(1) Valido fino al 30/06/2016 (poi trasformato in C) in seguito a collocamento a riposo di dipendente

(2) Di cui 1 posto valido dal 01/07/2016

(3) Di cui 1 posto coperto al 70%

(4) Di cui 1 posto coperto al 60%

e il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

TABELLA DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

	DONNE	UOMINI	TEMPO PIENO		PART-TIME		TOTALE
			Donne	Uomini	Donne	Uomini	
Cat. D4 (con accesso D3)	1	1	1	1	0	0	2
Cat D2 (con accesso D1)	1*	1	1	1	0	0	2
Cat. C	8	4	5	3	3	1	12
Cat. B (con accesso B3)		2		2			2
Cat. B		1				1	1
TOTALE	10	9	7	6	3	2	19

N.B 1*= a far data dal 01/07/2016 questo posto non esisterà più e sarà sostituito da un posto in categoria C