



## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le deliberazioni:

- CC.N. 67 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020/2022 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, N. 267"; e s.m.i.;
- CC N. 68 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022" e s.m.i.;
- GC n. 1 del 13/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE";
- GC n. 26 del 24/02/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "PRESA D'ATTO DELLA NUOVA COMPOSIZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN SENO ALL'UNIONE MONTANA DEL PINEROLESE ED APPROVAZIONE OBIETTIVI 2020 APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2020;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo del personale 2019-2020-2021 sottoscritto in data 09.12.2019;

CONSIDERATO che ai fini dell'avvio della trattativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2020 è necessario approvare la costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

PREMESSO, INOLTRE, CHE:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2020 il totale del trattamento accessorio, comprensivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non può essere superiore a quello dell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

CONSIDERATO che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2020 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018, pari a 0,83 unità;

VERIFICATO che, per effetto di quanto su descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento per €. 4.120,63 (rispetto al limite anno 2016, come applicato nell'anno 2019);

CONSIDERATO che è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso dall'adeguamento positivo del limite, prevedendo un incremento presuntivo delle risorse del fondo, come di seguito riportato:

- Incremento della componente stabile per incremento della dotazione organica ex art. 67, comma 5, lett. a) - Euro 1.200,00;
- Incremento in parte variabile ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance per €. 2.536,28;
- Integrazione risorse variabili previste dall'art 67 comma 4 del CCNL 21/5/2018 per l'importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, per un valore complessivo di EURO 3.309,63, da destinare per l'anno 2020, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di mantenimento della qualità di tutti i servizi dell'ente, nelle modalità che verranno definite in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2020;

CONSIDERATO OPPORTUNO, inoltre, integrare il fondo 2020 con le sotto indicate risorse variabili anche relative all'applicazione di specifiche disposizioni normative ed in particolare:

- le risorse di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT per un importo presunto di EURO 755,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti al ricevimento dei relativi contributi da parte dell'ISTAT;
- le risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente del Settore Entrate per un importo di EURO 2.825,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti a consuntivo;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera D del CCNL 21/05/2018 per gli importi un tantum corrispondenti alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dei dipendenti che per l'anno 2019 ammontano ad EURO 55,25;
- le risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", pari ad €. 6.000,00 che saranno quantificate definitivamente in corso d'anno sulla base delle opere inserite nel bilancio di previsione. Detti importi verranno impegnati con successivi atti.

CONSIDERATO che con successivo provvedimento sarà costituito e impegnato il fondo spendibile nei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 applicando il limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

DATO ATTO, altresì, che il Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

VISTA la Deliberazione di GC n. 73 del 20.05.2019 avente oggetto: "INDIRIZZI IN MERITO ALLA PREDISPOSIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE", con la quale veniva demandato al Segretario Comunale, quale Responsabile del Personale, la predisposizione degli atti necessari all'attivazione della procedura per le Progressioni Orizzontali del personale in servizio, Triennio 2019-2021, come segue:

- con prima applicazione a decorrere dal 01.01.2019,
- con seconda applicazione a decorrere dal 01.01.2020;
- con terza applicazione a decorrere dal 01.01.2021,

CONSIDERATO che nell'anno 2019 sono state effettuate n. 9 progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019 rispettando i limiti dettati dall'art. 16 del CCNL 21.05.2020 e come indicato nel Contratto integrativo decentrato 2019-2021 sopra indicato

RITENUTO di procedere alla procedura delle Progressioni Orizzontali anche per l'anno 2020 nel rispetto della normativa vigente ed in base alla contrattazione integrativa decentrata sopra menzionata, demanda il Segretario Comunale la predisposizione degli atti necessari;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dal DL 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie.

## DELIBERA

1) DI RICHIAMARE la premessa come parte integrante e sostanziale;

2) DI FORNIRE al Responsabile del Personale quale delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo per l'integrazione delle risorse decentrate relative all'anno 2020 con le quote previste dal C.C.N.L. del comparto, siglato in data 21.05.2018:

- Incremento della componente stabile per incremento della dotazione organica ex art. 67, comma 5, lett. a) per Euro 1.200,00;
- Incremento in parte variabile ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance per €. 2.536,28;
- Integrazione risorse variabili previste dall'art 67 comma 4 del CCNL 21/5/2018 per l'importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, per un valore complessivo di EURO 3.309,63, da destinare per l'anno 2020, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di mantenimento della qualità di tutti i servizi dell'ente, nelle modalità che verranno definite in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2020;

3) DI APPROVARE, inoltre, la destinazione al Fondo 2020 delle risorse decentrate delle sotto indicate risorse variabili anche relative all'applicazione di specifiche disposizioni normative:

- le risorse di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT per un importo presunto di EURO 755,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti al ricevimento dei relativi contributi da parte dell'ISTAT;
- le risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente del Settore Entrate per un importo di EURO 2.825,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti a consuntivo;
- le risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera D del CCNL 21/05/2018 per gli importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione dei dipendenti che per l'anno 2019 ammontano ad EURO 55,25;
- le risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", pari ad €. 6.000,00 che saranno quantificate definitivamente in corso d'anno sulla base delle opere inserite nel bilancio di previsione. Detti importi verranno impegnati con successivi atti.

4) DI DARE ATTO, che il limite definitivo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 verrà calcolato sul complessivo Fondo 2020 e che si procederà alla verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

5 DI INCARICARE il Responsabile del Servizio Finanziario al reperimento delle maggiori somme da destinare all'incremento del Salario accessorio;

6) DI DARE ATTO, che il Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili, in applicazione della presente Deliberazione come di seguito riportato:

- Costituzione del Fondo risorse decentrate salario accessorio anno 2020
- Avvio e conclusione delle trattative con le RR.SS.UU. e le OO.SS. relative al CCDI economico 2020 con successiva sottoscrizione dello stesso
- Avvio della procedura per le Progressioni Orizzontali per l'anno 2020;

7) DI INVIARE copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative nel Comparto e alle RR.SS.UU.;

Inoltre, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
F.to: BALLARI Simone

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE