Copia

COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 59 **DATA 26/02/2015**

DETERMINAZIONE **N° 4** **DEL 26/02/2015**

IMPEGNO DI SPESA SI ( ) NO (x)

OGGETTO: Dipendente Sig. C. G. - Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE
F.to:ZULLO dott. Raffaele

26/02/2015

	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
	La presente ai soli fini della trasparenza viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet, ai sensi dell'art.124 del T.U. n.267/2000 del comune per 15 giorni consecutivi DAL 02/03/2015 IL SEGRETARIO COMUNALE F.to: ZULLO dott. Raffaele

RELATA DI PUBBLICAZIONE

N. REG. 176
Affissa all'Albo Pretorio e sul sito Internet di questo Comune per 15 giorni consecutivi

Dal 02/03/2015

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 02/03/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

OGGETTO: Dipendente Sig. C. G. - Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

L'anno DUEMILAQUINDICI nel mese di FEBBRAIO il giorno VENTISEI nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA PERSONALE

ZULLO dott. Raffaele

Visto lo Statuto Comunale;
Visto il T.U. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
Vista la deliberazione G.C. n. 61 del 16.05.2007 "Approvazione del Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi";
Vista la deliberazione di G.C. n. 2 del 07/01/2010 "Modifica art.5 del Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori beni e servizi", come modificata dalla deliberazione G. C. n. 3 del 13/01/2014;
Visto il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con C.C. n. 36 del 27/09/2012;
Dato atto che con Decreto del 24 dicembre 2014, pubblicato sulla G.U. nm. 301 del 30.12.2014, il Ministro dell'Interno ha differito al 31.03.2015 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2015 degli enti locali;

Dato atto che per l'adozione del presente provvedimento devono essere rispettati i limiti di cui all'art.163 del D.Lgs n.267/2000;

Visto che la dipendente Sig. C.G. nata a (omissis) il (omissis) è stata assente dal servizio, per malattia, il giorno 25.02.2015;
Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.";

Dato atto che l'assenza non rientra nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopra riportata norma;

Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante al suddetto dipendente per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che, in ordine alla definizione di «TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE»:

- l'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

«1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi.»;

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la «nozione di retribuzione» non fa alcun riferimento al concetto di «trattamento economico fondamentale»;

Ritenuto, comunque, di poter identificare il «trattamento economico fondamentale» con la «retribuzione base mensile» di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro che sono da considerare, fra gli assegni fondamentali, anche:

- la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DETERMINA

Per giorni 1 di assenza per malattia, il giorno 25.02.2015 a detto dipendente non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del seguente prospetto:

N.D.	Voce	Importo mensile	1/26° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata	1.023,63	X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004		X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006		X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)		X	X	X	
5	Vacanza contrattuale	7,68	X	X	X	
	ALTRI ASSEGNI MENSILI					
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)		.....	.....	.....	
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	27,48	1,06	1	1,51	
8	Indennità di vigilanza	55,54	2,14	1	2,14	
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità operativa complessa.	.....	.....	.....	.....	
10	Indennità specifica per 12 mesi					

11	Indennità di rischio	.....	.....	.....	.....	
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.	.....	.....	.....	.....	
.....	.....	.....	.....	.....	.....	
.....	.....	.....	.....	.....	.....	
				Totale	3,65	

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il RESPONSABILE dell'AREA AMMINISTRATIVA – Dr. Raffaele ZULLO a cui potranno essere richiesti chiarimenti.

Copia del presente atto sarà consegnato all'interessata.

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to ZULLO dott. Raffaele