



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2015

Il giorno del mese di DICEMBRE dell'anno 2015 alle ore presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, anche per conto delle OO.SS. di categoria

Sig.ra ROMAGNOLI Samanta – componente

Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2015 sottoscritta in data 14 dicembre 2015 dalle parti;

Visto il parere del Revisore del Conto Dott.ssa Maria Stella SORRENTI in data 15.12.2015 al Ns. Protocollo n. 13285 nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. del Dicembre 2015 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 avente per oggetto "Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme alla Comunità Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale.
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 26 ottobre 2015 avente per oggetto: "Approvazione obiettivi di performance per l'anno 2015" sono stati definiti gli obiettivi anno 2015.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2015 sottoposto alla verifica da parte del Revisore del Conto in data 21 ottobre 2015, ed allegato alla Deliberazione G.C. n. 148 del 16 novembre 2015 di presa d'atto quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015;

RICORDATO CHE figurano nelle risorse fisse gli importi relativi al salario accessorio del personale trasferito per mobilità dalla Comunità Montana del Pinerolese,) per assorbimento mediante trasferimento di personale della Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile

2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali.

SI RITIENE di confermare per l'anno 2015 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile -ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 €.
200,00 x 2

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore - ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 €.
200,000 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

VALUTATO lo scarso valore delle risorse fisse disponibili, bloccate da anni a seguito di mancanza dei rinnovi contrattuali, si ritiene, per l'anno 2015, di destinare quanto disponibile sul fondo a remunerare gli obiettivi di produttività, rimandando la scelta di eventuali selezioni per nuove progressioni a quando un auspicabile nuovo contratto dia la possibilità di inserire risorse fisse fresche a ciò destinabili.

SI RITIENE che le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua l'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art.17 CCNL 01.04.1999 (progressioni, comparto, indennità come sopra specificato); l'Amministrazione si è resa disponibile, con la Deliberazione G.C. n. 148 del 16.11.2015 a destinare risorse aggiuntive ex art.15 comma 2, pari ad €. 3.309,62, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2015, che saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Limitatamente alle risorse variabili individuate ai sensi dell'ex art. 15 c.2, si precisa che eventuali avanzi scaturiti dal minore raggiungimento degli obiettivi rispetto al risultato massimo atteso, non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse saranno ripartite tra tutto il personale dell'Ente in funzione dei criteri di apporto individuale in base alla metodologia ed al raggiungimento degli obiettivi risultato delle valutazioni di cui alla citata deliberazione Giunta Comunale n.121 del 01.09.2011 che recita:

Attribuzione delle fasce di merito

Sulla base delle valutazioni ottenute, ciascun valutato viene inserito in una fascia di merito articolate come segue:

- *Prima fascia da 90 a 100*
- *Seconda fascia da 60 a 89*
- *Terza fascia da 50 a 59*
- *Per i punteggi inferiori a 50 non vi sarà partecipazione alla produttività*
- ... *omissis* ...

Le risorse destinate al riconoscimento delle performance sono distribuite come segue:

Le risorse vengono attribuite in funzione del risultato della valutazione complessiva di ciascun dipendente:

- *prima fascia: valutazione ottenuta x 1,1*
- *seconda fascia: valutazione ottenuta*
- *terza fascia: valutazione ottenuta x 0,9*

Sulla base dei punteggi così definiti, viene suddiviso il fondo per la produttività...omissis...

Nessun premio spetterà, in termini assoluti, al personale che non raggiunga il punteggio di sufficienza.

...omissis...

Si ritiene che per il personale part-time il punteggio totale riparametrato venga proporzionato alla percentuale di lavoro.

Relativamente alle risorse relative a specifiche attività (art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/04/1999

Ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k, del CCNL 01/04/1999, nell'anno 2015 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, in particolare:

A) A titolo di incentivazione per la progettazione e l'innovazione:

Dal 18.08.2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.L.gs. n.

163/2006 (art.13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata “Fondi per la progettazione e l’innovazione” (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l’80% del Fondo per la progettazione e l’innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell’apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell’amministrazione. Alla ripartizione del fondo non può partecipare il personale con qualifica dirigenziale.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro della quota di fondo per la progettazione e l’innovazione da destinare ai dipendenti interessati:

- Ripartizione dell’incentivo:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 35% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 40% ai tecnici che hanno redatto il progetto (tecnici che nell’ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assumono la responsabilità della progettazione firmando i relativi elaborati) tecnici incaricati della redazione del piano della sicurezza incaricati dalla direzione lavori della contabilizzazione e del certificato di regolare esecuzione;
- c) il 25% ad altri componenti dell’ufficio tecnico che hanno contribuito al progetto pur non sottoscrivendo gli elaborati.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all’esterno, l’importo dell’incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell’incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

- Modalità di corresponsione dell’incentivo:

Il Responsabile del Servizio, prevedendo che le attività di progettazione siano svolte direttamente dal personale comunale, procede con apposito provvedimento alla individuazione del personale interessato ed alla costituzione del gruppo di lavoro, assicurando la corretta distribuzione delle attività e tenendo presenti le esigenze per l’assolvimento degli altri compiti istituzionali.

A seguito dell’approvazione del progetto esecutivo o dell’atto di pianificazione, il Responsabile predispone la determinazione di ripartizione del fondo, in base alla effettiva partecipazione delle varie fasi progettuali di ciascun componente, e liquida i compensi spettanti.

Tale ripartizione rispetta, nelle parti corrispondenti, il Regolamento approvato con Deliberazione GC 106 del 22.03.2003 e modificato con Deliberazioni GC 85 del 10.06.2004 e 2 del 7.01.2010 e rimane valida fino a modifiche regolamentari in materia da sottoporre a nuova contrattazione decentrata.

B) Incentivo ICI, attribuito sulla base dei Regolamenti Comunali già vigenti in materia

(Deliberazione C.C. n. 15 del 18.04.2007);

C) Fondo di Assistenza e Previdenza per il corpo di Polizia Locale attribuito per l’anno 2015 con

(Deliberazione G.C. n. 67 del 18.05.2015).

SI CONFERMA l’istituzione vigente del servizio sostitutivo di mensa, mediante utilizzo buoni pasto utilizzabili presso locali del territorio, con ripartizione della spesa per 1/3 a carico dei dipendenti e diritto di fruizione in caso di rientro pomeridiano. Ai sensi del DL 95/2012 (*spending review*) dal 01.01.2012 il valore nominale dei buoni pasto attribuiti al personale è stato ridotto ad Euro 7,00.

Il presente contratto integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati aziendali per le parti incompatibili.

Zullo Dr. Raffaele - Presidente Delegazione Trattante

Revellino Roberto - Componente Parte Pubblica

Falco Vilma -	Componente Parte Pubblica
Bolla Claudio -	Componente Parte Pubblica
Romagnoli Samanta -	Componente R.S.U.
Marzotto Marco -	Componente R.S.U.

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

-

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	(art.31 C.2 CCNL 02-05)	21.061,51
incrementi CCNL 02-05	(art. 32 CC 1.2 C.7)	4.176,48
incrementi CCNL 04-05	(art. 4 CC 1.4.5 parte fissa)	1.834,53
incrementi CCNL 06-09	(art.8 CC 2.5.6.7 parte fissa)	2.449,24
ridet.per increm.stipendiali	(dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	2.731,99
incred.dot.org.e rel.copertura	Art.15 c.5 p.fissa CCNL 98.01	1.201,54
altre risorse fisse con caratterre cert. E stabilità	(trasf.personale CMVP)	2.031,60
totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Unico - TOTALE PARTE STABILE		35.486,89

Risorse variabili

Quote per la progettazione	(art.92 CC.5-6 D. Lgs. 163/06)	5.370,00
Rec. Evasione ICI	(art.3 c.57 L.662/96, art.59 C.1 LP DLGS 446/97)	2.260,28
Specifiche disp. Di legge (Fondo ass.e prev. Polizia Municipale € 1.950,00 (D.L. 30.04.1992 N. 285 GC 33 del 16.03.2011)Euro 1.950,00	(art.15 C.1 l. K CCNL 98-01)	1.950,00
Integrazione 1,2% Deliberazione G.C. 148 del 16.11.2015	(art.15 c.2 CCNL 98.01)	3.309,62
Avanzo straordinario da a. 2014	art.15 c.1 lett.m) CCNL 1.04.99	828,18
Totale PARTE VARIABILE		13.718,08
TOTALE PARTE STABILE		35.486,89
TOTALE PARTE VARIABILE		13.718,08
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		€ 49.204,97
Fondo straordinari 2015		€ 3.744,15

€ 3.744,15
Totale Generale € 52.949,12

**Proposta UTILIZZO DEL FONDO
DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA**

Progressioni orizzontali in essere:	ART.17 C.2 LETT.B CCNL 1.04.99	€.	23.015,87
Indennità di comparto	ART.33 ccnl 22.01.2004	€.	8.568,65
Totale destinazione storica e vincolata			31.584,52
DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		€.	
Indennità di Rischio	art.17 c.2 lett.d) CCNL 1.04.99 non contrattate cal CDI di riferimento)	€.	720,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile ecc.	art.17 c.2 lett.i) CCNL 1.04.99 (contrattate cal CDI di riferimento)	€.	600,00
Totale destinazione vincolata per espletamento servizi			1.320,00
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI			
Compensi produttività collettiva	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		3.410,55
compensi produttività individuale	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		3.309,62
Incentivi previsti da disp. Di legge -Progettaz.ex art.92 C. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006 (fino al 18.08.2014); compensi fondo progettazione e innovazione art.13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19.08.2014) - € 5370,00 + oneri e irap1.830,00 = €7.200,00 (irap compresa)	art.17 c.2 lett.g)		5.370,00
Incentivi da disp. Di legge -compensi recupero evasione ICI art.59 c.1 lett. p) D. Lgs. 446/1997 € 2260,28 + oneri e irap € 3.000,00	art.17 c.2 lett.g)		2260,28
Incentivi da disp. Di legge -altri - Fondo ass.e prev. Polizia Municipale (D.L. 30.04.1992 N. 285 GC 33 del 16.03.2011)	art.17 c.2 lett.g)		1.950,00
Totale destinazione per finalità valutabili			16.300,45
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			31.584,52
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE			17.620,45
TOTALE DESTINAZIONE ANNO 2015			49.204,97
Fondo straordinari 2015		€.	3.744,15

Totale Generale

€ 52.949,12