



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04.12.2018
Periodo temporale di vigenza		01.01.2018/31.12.2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Dott. Ezio CAFFER OO.SS. - Sig. Ernesto COLONNA – FP Cgil RSU - RSU- Marco Marzotto - RSU- Samanta Romagnoli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – livelli B-C non titolari di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Indennità c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data 06.12.2018. Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2018 composta dalla Relazione anzidetta, dal testo dell'Ipotesi e dall'attestazione delle modalità di copertura costi, è stato rilasciato in data 07.12.2018 senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. 12734 del 11.12.2018
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i. è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2017 è stato approvato il Piano per la prevenzione della corruzione 2017-2019, che accorpa la programmazione della trasparenza e delle misure di prevenzione della corruzione, come previsto dal D.Lgs 23.06.2016 n. 97.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In data 29.05.2018 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2018. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 11.06.2018 con G.C. n. 73.
Eventuali osservazioni Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art.1 – Ambito di applicazione e decorrenza

Il Contratto disciplina le ipotesi di riparto del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2018. Alla presente contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL e dalle normative vigenti, limitatamente a detto oggetto, mentre il Contratto decentrato di adeguamento al CCNL 21/05/2018 verrà adottato successivamente.

Il CCIA si applica a tutto il personale dipendente (escluso il personale dirigente) del Comune di Bricherasio e trova applicazione a decorrere dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dello stesso.

Art.2 – Durata del CCIA

Il CCIA si riferisce all'anno 2018. Trova riferimento nel CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 – triennio 2016-2018 e produrrà i suoi effetti fino alla stipula del successivo Contratto Integrativo, ivi compresa l'eventuale proroga nell'anno successivo di progetti incentivanti art. 67 c.5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, ex art. 15, c.5 del CCNL 01.04.1999. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCNL, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del Contratto prevalgono su queste ultime.

Art. 3 – Strumenti di premialità ed ipotesi di riparto delle risorse

Conformemente alla normativa vigente ed ai regolamenti adottati, nel periodo di riferimento (fatte salve successive modifiche e/o integrazioni), sono individuati i seguenti strumenti di premialità:

- a) Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività"), istituto per il quale è richiesta l'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- b) Indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata e specifiche forme Incentivanti e/o compensi, previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art.67, comma 3, lettere a) e c) del CCNL 21.05.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse contenute nel fondo sono destinate agli impieghi di cui al seguente prospetto:

- DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		
Progressioni orizzontali in essere	ART.17 C.2 LETT.B CCNL 1.04.99	€ 20.573,31
Differenze retributive da incrementi contrattuali	Art. 64 CCNL 21.05.2018	€ 803,47
Indennità di comparto	ART.33 ccnl 22.01.2004	€ 7.976,58
Totale destinazione storica e vincolata		€ 29.353,36

Le Parti confermano per l'anno 2018 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate:

DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		
Indennità di Rischio	ex art.17 c.2 lett.d) CCNL 1.04.99 non contrattate cal CDI di riferimento)	€ 720,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile ecc., messo notificatore x l'anno 2018	ex art.17 c.2 lett.i) CCNL 1.04.99 (contrattate cal CDI di riferimento)	€ 600,00
Totale destinazione vincolata per espletamento servizi		€ 1.320,00

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Compensi produttività collettiva compresa Economia Fondo Straordinari anno 2017 per €. 943,95 NON soggetto a limite	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99	€ 8.780,18
compensi produttività individuale	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99	€ 3.201,39
Totale destinazione per finalità valutabili		€ 11.981,57

TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	€ 30.673,36
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE	€ 11.981,57
TOTALE	€ 42.654,93

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 78 del 04.07.2016 e n. 143 del 01.12.2016) in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009. L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 2, di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati – Deliberazione Giunta Comunale n. 73 del 11.06.2018 – Piano degli Obiettivi di Performance, da cui ci si attende un aumento dell'efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si specifica che i dati espressi nella presente relazione sono dati preventivi ed al netto di oneri ed irap. Il fondo sarà rideterminato, fatto salvo l'importo complessivo, con precisione in diminuzione o in aumento nelle varie voci, in base al calcolo finale esatto dei vari istituti.

Bricherasio, 12 dicembre 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ezio CAFFER

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I . 1

Bricherasio, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Ezio CAFFER

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 20.11.2018, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	37.706,12
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	803,47
Risorse variabili	3.201,39
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	8.798,95
TOTALE	50.509,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in €. 36.443,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lettera c) – Ria e Assegni ad personam personale cessato	1.262,30
Art. 67 comma 2 lettera b) – Differenze retributive date da incrementi contrattuali Art.64 CCNL 21.05.2018	803,47

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, ammontano ad € 12.000,34 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lettera h) Incremento massimo 1,2% monte salari 1997 (applicato 1,17% circa nel rispetto del limite risorse variabili)	3.201,39
Art. 67 comma 3 lettera c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche)	7.100,00
Art. 67 comma 3 lettera a) Compensi ISTAT	755,00
Art. 67 comma 3 lettera e) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	943,95

Le risorse relative a specifiche attività (art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/04/1999) ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018, nell'anno 2018 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	38.509,59
Risorse variabili	4.145,34
Totale Fondo sottoposto a certificazione	42.654,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo i seguenti importi:

- Fondo straordinari €. 3.744,15.
- Posizioni Organizzative €. 39.000,00 (Invariato rispetto all'anno 2017)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.976,58
Differenze retributive da incr.contr. CCNL 21.05.2018	803,47
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.573,31
TOTALE	29.353,36

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1 CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-	

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Premialità - Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.981,57
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
TOTALE	13.301,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	29.353,36
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	13.301,57
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	42.654,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedasi nota relativa all'incentivo funzioni tecniche, esposto nella sezione VI.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a €. 38.509,59 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) e le destinazioni vincolate per espletamento servizi (indennità di rischio) ammontano a €. 30.073,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finalizzate con risorse stabili.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazioni n.73 del 11.06.2018, a cui vengono

destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 147 del 20.11.2018 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità).

La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	DIFFERENZA 2017/2018
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00
Incrementi contrattuali			
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.731,99	€ 2,731,99	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 956,93	€ 2.219,23	€ 1.262,30
Differenza retributiva incr.contr. 2018		€ 803,47	€ 803,47
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 NON SOGG. VINCOLO	€ 2.031,60	€ 2.031,60	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 36.443,82	€ 38.509,59	€ 2.065,77
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 537,00	€ 0,00	€ -537,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	€ 3.309,62	€ 3.201,39	€ -108,23

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche - accantonamento (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 617,07	€ 0,00	€ -617,07
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 894,64	€ 943,95	€ 49,31
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 5.358,33	€ 4.145,34	€ -1.212,99
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.443,82	€ 38.509,59	€ 2.065,77
Risorse variabili	€ 5.358,33	€ 4.145,34	€ -1.212,99
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 41.802,15	€ 42.654,93	€ 852,78
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 894,64	- € 1.747,42	€ -1.218,16
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 40.907,51	€ 40.907,51	€ 0,00

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2017-2018
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.779,02	€ 7.976,58	€ 197,56
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 20.859,86	€ 20.573,31	€ -286,55
Differenze retributive da incr. Contr. 2018		€ 803,47	€ 803,47
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 720,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi ICI (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 537,00	€ 0,00	€ -537,00
Incentivi Funz.Tecniche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999) D.Lgs.50/2016	€ 617,07	€ 0,00	€ -617,07
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 30.512,95	€ 30.073,36	€ -439,59
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 211 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	€ 516,67	€ 600,00	€ 83,33
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 10.772,53	€ 11.981,57	€ 1.209,04
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 11.289,20	€ 12.581,57	€ 1.292,37
DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)			
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 30.512,95	€ 30.073,36	€ -439,59

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 11.289,20	€ 12.581,57	€ 1.292,37
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 41.802,15	€ 42.654,93	€ 852,78
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 6.751,30	- € 9.602,42	€ -2.851,12
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 40.907,51	€ 40.907,51	€ 0

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 943,95, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018 del Comune di Bricherasio trovano copertura al Macroaggregato 101 "Redditi di lavoro dipendente" relativamente alle competenze al personale e oneri riflessi e al Macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente" relativamente all'Irap, del Bilancio di Previsione 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 26.02.2018 e s.m.i. così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 4 dicembre 2018.

Bricherasio, lì 12 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I . 1

Bricherasio, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
REVELLINO Rag. Roberto