



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2016/31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Zullo Dr. Raffaele</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Tecnico – Falco Geom. Vilma</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Finanziario – Revellino Rag. Roberto</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Polizia – Bolla Rag. Claudio</p> <p>E le RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> - RSU-Marzotto Marco (prop. GCIL FP) - RSU- Romagnoli Samanta (prop. UIL-FPL)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – livelli B-C-D non titolari di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016</p> <p>b) Indennità</p> <p>c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività</p> <p>d) Criteri e modalità di erogazione "Fondo per la progettazione e l'innovazione" L. 114/2014</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data 05.12.2016 con Protocollo n.13017.. Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2016 composta dalla Relazione anzidetta, dal testo dell'Ipotesi e dall'attestazione delle modalità copertura costi, è stato rilasciato in data senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. del</p>

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 112 del 10.10.2016</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>SI. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In data 18 aprile 2016 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2015 di cui a Deliberazione Giunta Comunale n. 39 del 04.04.2016. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 02 maggio 2016 con G.C. n. 56.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo dell'Ente prende atto delle risorse decentrate per l'anno 2016 come definite con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 21.11.2016; determina l'importo massimo da attribuire alle indennità previste per il personale, da rapportare all'effettiva presenza in servizio; determina che l'importo residuale, al netto delle indennità di cui sopra, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia delle valutazioni ed al risultato del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016 con i criteri del D. Lgs 150/2009; le risorse inserite dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 pari ad €. 3.309.62, per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2016, saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 1.04.999; stabilisce i criteri e le modalità per l'erogazione dei compensi relativi alle risorse relative a specifiche attività (art. 17 comma 2 lett. g).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

• **INDENNITA':**

INDENNITA':

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € 720,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.4 e art. 17 comma 2 lett. d) Ccnl 01/04/1999 art.41 – CCNL 22.01.2004-
- Indicato nel CCDI aziendale relativamente alla corresponsione in base all'effettiva presenza in servizio
- Attribuito in anni precedenti a n. 2 unità di personale dell'area tecnica soggette a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

- descrizione: reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 00,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 – art. 45 CCNL 22./01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: contemplato solo se ricorrente
- criteri di attribuzione: non ricorrente nell'anno 2016.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire, in caso di necessità, con azione di pronto intervento; non ricorrente per l'anno 2016

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"

- descrizione: responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile e funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i)
- criteri di attribuzione: a n.3 unità di personale area demografica e polizia, individuate con decreto sindacale, in base all'effettiva presenza in servizio, per l'importo massimo di €. 200,00 pro-capite (nel 2016 calcolato per 6 mesi per 1 figura presso anagrafe)

• **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Coincidono con gli obiettivi fissati con Deliberazione Giunta Comunale n. 127 del 14.11.2016

AREA SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA SEGRETERIA

Gestione servizi scolastici - Iscrizione di tutti gli utenti ai servizi scolastici (mensa, trasporto, pre scuola, dopo scuola) degli alunni della scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado, controllo e emissione dei ruoli mensili, controllo pagamenti ed emissione solleciti. Gestione delle cedole librerie per gli alunni della scuola primaria degli alunni frequentanti l'IC Caffaro di Bricherasio e le scuole dei comuni limitrofi –

Riduzione della morosità in misura percentuale del 10% rispetto all'anno 2015.

Gestione conservazione protocollo informatico e sensibilizzazione formazione personale uffici comunali – Modifica delle procedure di gestione della conservazione informatica degli atti amministrativi e del protocollo informatico ai sensi della nuova normativa e in attesa della completa definizione della procedura per il disaster recovery: sensibilizzazione di tutti i dipendenti comunali all'archiviazione informatica di tutti gli atti ed email ed alla conseguente archiviazione giornaliera e backup presso ditta accreditata Agid e predisposizione report di avvenuta sensibilizzazione.

AREA DEMOGRAFICA

Gestione di tutti i servizi demografici, elettorali, statistici – Gestire e mantenere un elevato livello di efficienza e puntualità in situazione di carenza di personale:

nonostante la presenza di un unico dipendente mantenere un livello di efficienza e di puntualità di tutti i servizi demografici e elettorali; predisposizione report con indicazione di: numero di reclami – disservizi – tempi dei procedimenti.

SERVIZIO AREA VIGILANZA

Assegnazione di posteggi su aree pubbliche - Assegnazione di posteggi su aree pubbliche in relazione all'intesa della conferenza unificata del 5/07/2012 in materia di procedure di selezione: Revoca concessioni rese libere prima del 25/11/2015; Riordino area mercatale destinata ai produttori; tra il 1° ottobre e 31/12/16, pubblicazione bando; tra il 1° Novembre ed il 31/01/17, presentazione domande; tra il 1° gennaio 17 ed il 31/03/17, svolgimento istruttoria; tra il 15/03/17 ed il 15/04/17, ricevimento istanze; tra il 1° aprile ed il 30/04/17, esame istanze e graduatoria finale; tra il 15/04 e il 7/05/17, rilascio concessioni. Quanto sopra, salvo modifiche e/o integrazioni da parte della Regione Piemonte

Gestione dei servizi – Gestire e mantenere un elevato livello di efficienza e puntualità nei servizi dell'area: nonostante la riduzione temporanea di un dipendente, distaccato all'ufficio anagrafe per carenza di personale, mantenere un livello di efficienza e puntualità di tutti i servizi compresi l'entrata e l'uscita della scuola primaria e di apertura dell'ufficio al pubblico compreso il sabato mattina.

UFFICIO TECNICO

Monitoraggio raccolta rifiuti abbandonati - Monitoraggio raccolta rifiuti abbandonati su territorio e verifica iniziative per migliorare il sistema di raccolta: report mensile sul monitoraggio da Luglio a Dicembre.

Riorganizzazione attività Ufficio Tecnico -Riorganizzazione attività dell'Ufficio a seguito riduzione di personale: Nuove proposte di riorganizzazione da presentare entro il 31/12/2016 e da attuare dal 2017.

SERVIZIO FINANZIARIO

Estratto conto contributivo INPS e pratiche dipendenti- Verifica e sistemazione posizioni assicurative dipendenti su richiesta INPS e pratiche varie (PA04 - pratiche per personale in uscita): Verifica e reperimento dati da fascicolo personale, colloquio con dipendenti e da dati contabili; comunicazioni al dipendente su pin INPS (entro 60 gg.); Aggiornamento posizioni su procedura Passweb e comunicazione all'INPS soggetti elaborati; redazione PA04 su richiesta Enti, patronati e personale cessato con contestuale aggiornamento posizione Passweb (entro 90 gg); al 31/12/2016 aggiornamento e verifica di tutti i 19 dipendenti e 2 cessati.

Piattaforma certificazione crediti e fatturazione elettronica- Utilizzo e aggiornamento dati su piattaforma certificazione crediti e gestione fatture elettroniche pervenute all'ente: Gestione e monitoraggio tempi di registrazione fatture elettroniche pervenute all'ente – almeno entro 10 gg dal ricevimento per la verifica correttezza e imputazione al bilancio con contestuale invio fatture all'ufficio di pertinenza per la liquidazione; Aggiornamento dei dati sulla piattaforma certificazione crediti con cadenza mensile entro il 15 del mese successivo; Pubblicazione trimestrale dati indice medio tempi di pagamento (entro il mese successivo alla chiusura del trimestre) e annuale (entro il mese di gennaio dell'anno successivo).

Attuazione Decreto Interministeriale 24.02.2016- Gestione sul portale Federalismo Fiscale di riversamenti, rimborsi e regolazioni contabili su versamento IMU e maggiorazione Tares non correttamente eseguiti: Inserimento sul portale di tutti i riversamenti, rimborsi e regolazioni contabili a valere su versamenti IMU e maggiorazione TARES non correttamente eseguiti, in modo da riassegnare a Enti diversi quanto erroneamente percepito e rimborsare somme versate in eccedenza dai contribuenti entro i termini previsti dalla normativa di legge.

Armonizzazione contabile D.L. 118 - Applicazione nuova contabilità in vigore dal 01.01.2016 D. Lgs 118: Aggiornamento e formazione nel corso del 2016; Verifica codifiche capitoli entrata e spesa per nuova contabilità; Redazione Bilancio ai sensi D.Lgs. 118 ; Redazione D.U.P;

Adempimenti SOSE; Predisposizione e compilazione di 5 questionari SOSE aggiornati anno 2013: Reperimento dati contabili

Adempimenti TASI/IMU- Applicazione TASI/IMU: Inserimento sul sito del Comune prospetto aliquote IMU-TASI; Apertura sportello al contribuente per informazioni nei 15 giorni antecedenti la scadenza.

• ALTRE DESTINAZIONI:

CONVENZIONI

- Non sono previste convenzioni per l'anno 2016

RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivo previsto dal Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 18.04.2007, agli artt.19 e 20. Le competenze sono attribuite al personale incaricato dell'attività.
- *Importo previsto € 2.111,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e 17 c. 2 lett. g) recupero evasione ICI;*

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

Descrizione e criteri di remunerazione:

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali.

Dal 18.08.2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art.92 del D. Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del Fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. Alla ripartizione del fondo non può partecipare il personale con qualifica dirigenziale. Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti dal 1/01/2016 al 18/04/2016 vengono stabiliti in contrattazione decentrata i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati, che prevede quanto di seguito indicato:

- **Ripartizione dell'incentivo:**

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 35% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 40% ai tecnici che hanno redatto il progetto (tecnici che nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assumono la responsabilità della progettazione firmando i relativi elaborati) tecnici incaricati della redazione del piano della sicurezza incaricati dalla direzione lavori della contabilizzazione e del certificato di regolare esecuzione;
- c) il 25% ad altri componenti dell'ufficio tecnico che hanno contribuito al progetto pur non sottoscrivendo gli elaborati.
- d) Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

- **Modalità di corresponsione dell'incentivo:**

Il Responsabile del Servizio, prevedendo che le attività di progettazione siano svolte direttamente dal personale comunale, procede con apposito provvedimento alla individuazione del personale interessato ed alla costituzione del gruppo di lavoro, assicurando la corretta distribuzione delle attività e tenendo presenti le esigenze per l'assolvimento degli altri compiti istituzionali.

A seguito dell'approvazione del progetto esecutivo o dell'atto di pianificazione, il Responsabile predispone la determinazione di ripartizione del fondo, in base alla effettiva partecipazione delle varie fasi progettuali di ciascun componente, e liquida i compensi spettanti.

Tale ripartizione rispetta, nelle parti corrispondenti, il Regolamento approvato con Deliberazione GC 106 del 22.03.2003 e modificato con Deliberazioni GC 85 del 10.06.2004 e 2 del 7.01.2010 e rimane valida fino a modifiche regolamentari in materia.

Per il periodo successivo al 18.04.2016, in base al D. Lgs. n. 50 del 19.04.2016 è in fase di predisposizione un nuovo regolamento per disciplinare la materia degli "Incentivi per funzioni tecniche" così come previsto dallo stesso all'art. 113 comma 3.

I compensi legati all'attività:

- Importo fondo €. 5.370,00
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g) - art.92, commi 5 e 6, del D. Lgs n. 163/2006 - L. n. 114/2014 - D.Lgs. 50/2016

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa – personale dei livelli

Il Comune di Bricherasio ha aderito con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 alla Convenzione per la gestione associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con l'Unione Montana del Pinerolese, in esecuzione dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, comma 1 e 2.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e successive m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata che prevede tra l'altro:

- all'art.15 – Valutazione del personale dei livelli - la valutazione del personale dei livelli è articolata in due parti, una prima parte riferita alla valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento al Piano della performance riferita agli obiettivi nei quali è coinvolto e una seconda parte riferita ai comportamenti organizzativi e alle competenze espresse; le due parti determinano il risultato (peso). La valutazione è elaborata mediante l'analisi di determinati fattori (item) ritenuti rilevanti – descritti all'art. 18 – e riprodotti in una scheda (sub.2). I fattori (item) concorrono a definire le singole "parti" di valutazione. La valutazione del personale è svolta anche con riferimento alla categoria ed al profilo professionale. La posizione organizzativa, in ragione delle caratteristiche degli obiettivi, della natura e della complessità delle prestazioni, della considerazione dell'ambiente in cui esse sono rese, individua quali fattori comportamentali sono attesi e correlati al profilo professionale e determina il peso di ciascun fattore per ogni singolo collaboratore.

- All'art.19- Valutazione finale delle performance individuali del personale dei livelli – Il sistema prevede cinque livelli di performance individuale. Per ogni livello di performance è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

- Il Livello di Performance E: corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%. Il collocamento in tale livello di performance produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

- Il Livello di Performance D: rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino al 79,99%.

- Il Livello di Performance C: associato a valutazioni comprese tra l'80% e l'89,99%

- Il Livello di Performance B: associato a valutazioni comprese tra il 90% e il 94,99%

- Il Livello di Performance A: associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%;

- Il personale collocato nel Livello di Performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 2, di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati – Deliberazione Giunta Comunale n. 127 del 14.11.2016 (Obiettivi di Performance), da cui ci si attende un aumento dell'efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziare a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999. Lo stanziamento dedicato risulta pari ad €. 3.309,62.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si specifica che i dati espressi nella presente relazione sono dati preventivi ed al netto di oneri ed irap. Il fondo sarà rideterminato, fatto salvo l'importo complessivo, con precisione in diminuzione o in aumento nelle varie voci, in base al calcolo finale esatto dei vari istituti.

Bricherasio 28 novembre 2016



IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO Dr. Raffaele

A seguito di completamento dati relativi alla data sottoscrizione definitiva
Bricherasio

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO Dr. Raffaele

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 21.11.2016, ed è così specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.486,89
Risorse variabili	12.171,92
TOTALE	47.658,81

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.486,89 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.449,24
TOTALE	8.460,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.731,99

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	2.031,60
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	5.965,13

* Nel 2013 vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 “*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*” (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l:”*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell’attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*”); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l’art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l’anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.171,92 così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	7.481,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell’Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.381,30
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.309,62
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	12.171,92

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate nella Sezione I e II non sono soggette a riduzione per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente, in considerazione che:

- a) L'Ente non ha decurtazioni consolidate da applicare dal 2015 in poi derivanti dagli anni 2011-2014 (per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010 e s.m.i.), il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31.12.2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1 lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);
- b) Sulla base delle previsioni dettate dal comma 236 della legge n. 208/2015, c.d. di stabilità 2016, le risorse per il salario accessorio nel 2016 non devono superare quelle del 2015 e sono automaticamente ridotte in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Il personale al 31.12.2016 comprende il personale "assumibile":
- Con deliberazione G.C. n. 44 del 7.04.2016 "Programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018" l'Amministrazione ha previsto la sostituzione nel 2016 del personale collocato in quiescenza nello stesso anno;
 - Con Deliberazione G.C. n. 117 del 24.10.2016 "Esame ed approvazione bando di mobilità volontaria esterna tra enti soggetti a vincoli assunzionali per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di istruttore Cat. C1 giuridica presso l'Area Affari Generali – Segreteria;

RISORSE (al lordo riduzioni)	2015	2016
RISORSE STABILI	35.486,89	35.486,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	5.569,90	5.420,62
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.148,18	6.751,30
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.718,08	12.171,92
TOTALE	49.204,97	47.658,81
TOT. DEPURATO SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO	41.056,79	40.907,51
PERSONALE A INIZIO ANNO	19	19
PERSONALE A FINE ANNO	19	19
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA		19
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0%
		41.056,79
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		0,00
DI CUI: PER APPLICAZIONE LIMITE		0,00
DI CUI: PER RIDUZIONE LIMITE A SEGUITO RIDUZIONE DI PERSONALE		0,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.486,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.171,92
TOTALE	47.658,81

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- La prima è quella di esporre il fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- La seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Bricherasio ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Il fondo straordinari, qui non indicato, ammonta ad €. 3.744,15.

Inoltre, sulle risorse decentrate del personale titolare di PO (come sancito da Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie con Delibera 26/2014 che aveva ritenuto: "Le risorse del bilancio che i comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31.03.99, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in L. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni" si dimostra l'invarianza della spesa rispetto all'anno 2015 c.s.:

RISORSE	2015	2016
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	39.000,00	39.000,00
PERSONALE A INIZIO ANNO	3	3
PERSONALE A FINE ANNO	3	3
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	3	3
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,00%

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.286,95
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	22.454,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	

Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Incentivi progettazione lavori, Incentivi ICI e risorse (art. 17, comma 2, lett. g)-k) CCNL 1/04/1999)	7.481,00
TOTALE	38.942,02

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1 CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Premialità - Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	8.216,79
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
TOTALE	8.716,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	38.942,02
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	8.216,79

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	47.658,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a €. 35.486,89 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) e le destinazioni vincolate per espletamento servizi (indennità di rischio) ammontano a €. 31.461,02. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finalizzate con risorse stabili.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni; CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) Importo €. 5370,00;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per €. 2111,00;

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni; CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g); D. Lgs n. 50 del 19.04.2016;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazione GC 127 del 14.11.2016, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 134 del 21.11.2016 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità).

La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2016	CONSUNTIVO Fondo anno 2015	DIFFERENZA 2015/2016	(per memoria) Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00	€ 21.061,51

Incrementi contrattuali				
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 0,00	€ 2,731,99
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 NON SOGG. VINCOLO	€ 2.031,60	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 0,00	€ 33.455,29
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 2.111,00	€ 2.260,28	€ -149,28	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.309,62	€ 0,00	€ 3.300,00
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 1.381,30	€ 828,18	€ 553,12	€ 1,18
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.370,00	€ 5.370,00	€ 0,00	€ 3.770,25
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse variabili				
TOTALE	€ 12.171,92	€ 11.768,08	€ 403,84	€ 10.392,13
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 35.486,89	€ 35.486,89	€ 0,00	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 12.171,92	€ 11.768,08	€ 403,84	€ 10.392,13
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 47.658,81	€ 47.254,97	€ 403,84	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 6.751,30	- € 6.198,18	€ 553,12	- € 3.770,25
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 40.907,51	€ 41.056,79	-€ 149,28	€ 40.077,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza 2015-2016	(per memoria) Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.286,95	€ 8.568,65	- € 281,70	€ 8.618,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 22.454,07	€ 23.015,87	-€ 561,80	€22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 720,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 2.111,00	€ 2.260,00	-€ 149,00	€ 3.830,82
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 5.370,00	€ 5.370,00	€ 0,00	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 38.942,02	€ 39.934,52	€ -992,50	€ 38.487,43

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 632,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 01/04/2000)	€ 500,00	€ 600,00	-€100,00	€ 523,61
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 8.216,79	€ 6.720,17	€ 1.496,62	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 8.716,79	€ 7.320,17	€ 1.396,62	€ 5.359,99
DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)				
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 38.942,02	€ 39.934,52	-€ 992,50	€ 38487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 8.716,79	€ 7.320,17	€ 1.396,62	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 47.658,81	€ 47.254,69	€ 404,12	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 6.751,30	- € 6.198,18	- € 553,12	- € 3.770,25
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 40.907,51	€ 41.056,51	-€ 149,00	€ 40.077,17

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 1.381,30, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016 del Comune di Bricherasio trovano copertura al Macroaggregato 101 "Redditi di lavoro dipendente" relativamente alle competenze al personale e oneri riflessi e al Macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente" relativamente all'Irap, del Bilancio per l'esercizio 2016 ed al Bilancio pluriennale 2016-2017-2018, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 5.05.2016 "Approvazione Bilancio di Previsione 2016, del Bilancio Pluriennale 2016-2017-2018 e della Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2016/2018" così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 28 novembre 2016.

Bricherasio, lì 28 novembre 2016



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I. 1

Bricherasio, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto