



# COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

Reg. generale n° 147 in data 22 APR. 2010

DETERMINAZIONE

N. 9

DATA 09.04.2010

Impegno di Spesa

Si ( x )

No ( )

**OGGETTO: EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE  
AL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2010.**

SETTORE  
UFFICIO PERSONALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA-UFFICIO PERSONALE  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna  
DATA 09.04.2010



|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| Spesa   |                                 |
| Int. 1010201 € 455,92 Cap.1000                                | Int. 1010701 € 242,61 Cap.6000  |
| Int. 1010301 € 260,04 Cap.2005                                | Int. 1030101 € 412,92 Cap.8000  |
| Int. 1010401 € 120,46 Cap.3000                                | Int. 1080101 € 218,85 Cap.17000 |
| Int. 1010601 € 367,06 Cap.5000                                | Int. 1090501 € 101,74 Cap.22000 |
| Il Responsabile dei Servizi Finanziari oltre ad Oneri ed Irap |                                 |
| REVELLINO Rag. Roberto  |                                 |
| DATA 09.04.2010   |                                 |



RELATA DI PUBBLICAZIONE

n. reg.

Affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per  
15 giorni consecutivi  
dal 22 APR. 2010  
al .....

Il Messo Comunale  
.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente ai soli fini della trasparenza viene  
pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15  
giorni consecutivi  
dal 22 APR. 2010

Il Segretario Comunale  
*[Signature]*

## Comune di BRICHERASIO (Prov. Torino)

### Determinazione del responsabile del servizio personale

|                          |   |
|--------------------------|---|
| N. 09<br>Data 09.04.2010 | Erogazione della indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente per l'anno 2010. |
|--------------------------|---|

L'anno DUEMILADIECI, il giorno NOVE del mese di APRILE nel proprio ufficio

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione G.C. n. 61 del 16.05.2007 – dichiarata immediatamente eseguibile - "Approvazione del Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi" e n. 2 del 07.01.2010 – dichiarata immediatamente eseguibile – "Modifica art. 5 del regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi";

Vista la deliberazione consiliare n. 10 in data 24.03.2010, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2010;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 66 del 25.03.2010 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2010";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto l'art. 2, comma 35, della legge 22 dicembre 2008, n. 203, che testualmente recita:

*«35. Dalla data di presentazione del disegno di legge finanziaria decorrono le trattative per il rinnovo dei contratti del personale di cui agli articoli 1, comma 2, e 3, commi 1, 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, per il periodo di riferimento previsto dalla normativa vigente. Dalla data di entrata in vigore della legge finanziaria le somme previste possono essere erogate, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, salvo conguaglio all'atto della stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro. In ogni caso a decorrere dal mese di aprile è erogata l'indennità di vacanza contrattuale. Per i rinnovi contrattuali del biennio economico 2008-2009, in relazione alle risorse previste, la presente disposizione si applica con riferimento al solo anno 2009, ferma restando l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2008. Per il personale delle amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dalle amministrazioni statali, i relativi oneri sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001.»;*

Visto l'art. 47-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che testualmente recita:

*«Art. 47-bis - Tutela retributiva per i dipendenti pubblici.  
(Articolo aggiunto dall'art. 59, c. 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)*

*1. Decorsi sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge finanziaria che dispone in materia di rinnovi dei contratti collettivi per il periodo di riferimento, gli incrementi previsti per il trattamento stipendiale possono essere erogati in via provvisoria previa deliberazione dei rispettivi comitati di settore, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative, salvo conguaglio all'atto della stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro.*

*2. In ogni caso a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui al comma 1, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali, e comunque entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale.»;*

Viste le istruzioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato in ordine al calcolo della indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente per l'anno 2010;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 71, in data 08.04.2010 con la quale viene autorizzata la erogazione della indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente nei limiti e con le modalità previste dalle norme soprariportate;

Vista, in particolare, la «TABELLA DELLE MISURE DELLA INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE PER L'ANNO 2010» allegata alla suddetta deliberazione;

Dato atto che con la stessa deliberazione sono stati assegnati i fondi necessari per l'erogazione della indennità di cui trattasi;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile del Servizio ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili.

## **D E T E R M I N A**

1° di erogare al personale dipendente l'indennità mensile di vacanza contrattuale nella misura indicata nel prospetto che segue:

| Qualifica e posizione economica           | MISURA IN RAGIONE MENSILE DELL'INDENNITÀ |                                   | MAGGIORE SPESA PER L'ANNO 2010 |  |               |  |                                |
|---|--|-----------------------------------|--------------------------------|--|---------------|--|--------------------------------|
|   | dal 1° aprile al 30 giugno 2010          | dal 1° luglio al 31 dicembre 2010 | n. dipendenti                  | Periodo 01/04 - 30/06/2010 (col. 2 x col. 4 x 3) | n. dipendenti | periodo 01/07 - 31/12/2010 compresa XIII (col. 3 x col. 6 x 7) | TOTALE SPESA (col. 5 + col. 7) |
| 1   | 2  | 3                                 | 4                              | 5  | 6             | 7  | 8                              |
| Segretario A e B (col.7 11/12 di 13°)     | 12,10                                    | 20,16                             | 1                              | 36,30  | 1             | 139,44*  | 175,74                         |
| Segretario C                              | 9,81                                     | 16,35                             |                                |  |               |  |                                |
| Qualifica Dirigenziale Tempo Ind. e Det.  | 14,53                                    | 24,21                             |                                |  |               |  |                                |
| Posiz. Econ. D6 – Profili Accesso D3 e D1 | 10,63                                    | 17,71                             |                                |  |               |  |                                |
| Posiz. Econ. D5 – Profili Accesso D3 e D1 | 9,94                                     | 16,57                             |                                |  |               |  |                                |
| Posiz. Econ. D4 – Profili Accesso D3 e D1 | 9,52                                     | 15,86                             | 2                              | 57,12  | 2             | 222,04   | 279,16                         |
| Posizione Economica Di Accesso D3         | 9,13                                     | 15,21                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica D2                    | 8,33                                     | 13,88                             | 2                              | 49,98  | 2             | 194,32   | 244,30                         |
| Posizione Economica Di Accesso D1         | 7,94                                     | 13,23                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica C5                    | 8,21                                     | 13,69                             | 5                              | 123,15   | 5             | 479,15   | 602,30                         |
| Posizione Economica C4                    | 7,92                                     | 13,20                             | 1                              | 23,76  | 1             | 92,40  | 116,16                         |
| Posizione Economica C3 (60%)              | (7,68) 4,61                              | (12,80) 7,68                      | 1                              | 13,83  | 1             | 53,76  | 67,59                          |
| Posizione Economica C2                    | 7,47                                     | 12,45                             | 1                              | 22,41  | 1             | 87,15  | 109,56                         |
| Posizione Economica Di Accesso C1         | 7,30                                     | 12,16                             | 3                              | 65,70  | 3             | 255,36   | 321,06                         |
| Posiz. Econ. B7 – Profili Accesso B3 e B1 | 7,45                                     | 12,42                             | 1                              | 22,35  | 1             | 86,94  | 109,29                         |
| Posiz. Econ. B6 – Profili Accesso B3 e B1 | 7,18                                     | 11,96                             |                                |  |               |  |                                |
| Posiz. Econ. B5 – Profili Accesso B3 e B1 | 7,05                                     | 11,76                             |                                |  |               |  |                                |
| Posiz. Econ. B4 – Profili Accesso B3 e B1 | 6,94                                     | 11,56                             | 1                              | 20,82  | 1             | 80,92  | 101,74                         |
| Posizione Economica Di Accesso B3 e B1    | 6,84                                     | 11,39                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica B2                    | 6,57                                     | 10,96                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica di Accesso B1(55,55%) | (6,47) 3,59                              | (10,78) 5,99                      | 1                              | 10,77  | 1             | 41,93  | 52,70                          |
| Posizione Economica A5                    | 6,58                                     | 10,96                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica A4                    | 6,44                                     | 10,74                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica A3                    | 6,33                                     | 10,55                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica A2                    | 6,20                                     | 10,33                             |                                |  |               |  |                                |
| Posizione Economica Di Accesso A1         | 6,12                                     | 10,20                             |                                |  |               |  |                                |
| Totale maggiore spesa . . . . .           |  |                                   |                                |  |               |  | 2.179,60                       |

- 2) di dare atto che:
- per servizi inferiori al mese, la misura della indennità mensile verrà ridotta in proporzione ai giorni di effettivo servizio;
  - per servizi a tempo parziale, la misura della indennità mensile verrà ridotta in proporzione all'orario di lavoro prestato ( come indicato nel prospetto di cui al punto 1) );
- 3) di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi trova disponibilità nei seguenti interventi e capitoli: Int. 1010201 Cap. 1000; Int. 1010301 Cap. 2005; Int. 1010401 Cap. 3000; Int. 1010601 Cap. 5000; Int. 1010701 Cap. 6000; Int. 1030101 Cap. 8000; Int. 1080101 Cap. 17000; Int. 1090501 Cap. 22000 oltre ad ONERI ed IRAP.
- 4) di autorizzare, in relazione al disposto dell'art.2 comma 35, della Legge 22.12.2008, n. 203 ed in caso di perdurante assenza di rinnovo contrattuale, la corresponsione della suddetta indennità anche per l'anno 2011, nella misura mensile in atto al 31 dicembre 2010;
- 5) di dare atto che l'indennità di vacanza contrattuale come sopra erogata, verrà assorbita dal prossimo rinnovo del contratto nazionale di lavoro.

Della presente determinazione sarà presa nota nel fascicolo personale di ciascun dipendente.

Sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 49 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 e art. 16, comma 6 del Regolamento di Contabilità.

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.



Il responsabile del servizio  
D'ARIENZO Dot. ssa Giovanna

Visto di Regolarità Contabile e Attestazione della Copertura Finanziaria

### SERVIZIO FINANZIARIO

#### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49, del Testo Unico n. 267/2000, e che sono stati assunti impegni di spesa c.s.:

Int. 1010201 Cap. 1000 Imp.31; Int. 1010301 Cap. 2005 Imp. 32; Int. 1010401 Cap. 3000 Imp. 33; Int. 1010601 Cap. 5000 Imp. 34; Int. 1010701 Cap. 6000 Imp. 35 ; Int. 1030101 Cap. 8000 Imp. 36; Int. 1080101 Cap. 17000 Imp. 37; Int. 1090501 Cap. 22000 Imp. 38 per €. 2.179,60 oltre ad ONERI ed IRAP del Bilancio per il corrente esercizio.

Lì, 09 aprile 2010



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
REVELLINO Rag. Roberto