COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 144 **DATA** 22 APR. 2010

DETERMINAZIONE N. 08 **DATA** 07/04/2010

IMPEGNO DI SPESA SI ( ) NO ( )

OGGETTO **Dipendente Sig. T. F.**
Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA – UFFICIO PERSONALE
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa. Giovanna d'Arienzo

Si attesta la copertura finanziaria numero

impegno/i _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Rag. Roberto REVELLINO

_____

Lì, ======

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente ai soli fini della trasparenza viene pubblicata all'Albo Pretorio del comune per 15 giorni consecutivi

DAL 22 APR. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

N. REG. _____

Affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi

Dal 22 APR. 2010

Comune di BRICHERASIO (Prov. TORINO)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

UFFICIO PERSONALE

N.08 *Data 07.04.2010*	**Dipendente Sig. T. F.** **Assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi dieci giorni di assenza.**

L'anno DUEMILADIECI, il giorno SETTE del mese di APRILE, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto che il dipendente Sig. T,F. nato a (omissis) è rimasto assente dal servizio, per malattia, dal 06.04.2010 al 09.04.2010 e, pertanto, per complessivi giorni 4 continuativi;

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

> *"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.";*

Dato atto che l'assenza non rientra nelle fattispecie previste dal secondo periodo della sopraripportata norma;

Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante al suddetto dipendente per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che, in ordine alla definizione di «TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE»:

- l'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

  «1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi.»;

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la «nozione di retribuzione» non fa alcun riferimento al concetto di «trattamento economico fondamentale»;

Ritenuto, comunque, di poter identificare il «trattamento economico fondamentale» con la «retribuzione base mensile» di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro che sono da considerare, fra gli assegni fondamentali, anche:

- la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

D E T E R M I N A

Per giorni 4 di assenza per malattia, dal 06.04.2010 al 09.04.2010 a detto dipendente non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del seguente prospetto:

N.D.	Voce	Importo mensile	1/26° di col. 3	Giorni di assenza	Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5	Note
1	2	3	4	5	6	7
	ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006)					
1	Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata.....	1.825,11	X	X	X	
2	Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004		X	X	X	
3	Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006		X	X	X	
4	Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.)		X	X	X	
5	Vacanza contrattuale	8,21	X	X	X	
	ALTRI ASSEGNI MENSILI					
6	Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999)					
7	Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	45,80	1,76	4	7,05	
8	Indennità di vigilanza					
9	Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità operativa complessa.....					
10	Indennità specifica per 12 mesi					
11	Indennità di rischio					
12	Indennità al personale insegnante, educativo, ecc.....					
.....	.....					
.....	.....					
				Totale	7,05	

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA – Dr.ssa Giovanna D'ARIENZO a cui potranno essere richiesti chiarimenti.

Copia del presente atto sarà consegnato all'interessato.

Il responsabile del servizio

Giovanna D'ARIENZO