

Ipotesi di



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2020 (art.68 del C.C.N.L. 21.05.2018)

Il giorno dieci del mese di dicembre 2020, alle ore 16,30 in modalità da remoto, su piattaforma GoToMeeting, in fase epidemiologica per contagio da Covid-19, come da convocazione in data 30.11.2020, prot.n.11612, le parti hanno raggiunto il presente accordo, in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Sono presenti:

Delegazione Trattante di Parte datoriale:

Segretario Comunale – PRESIDENTE – Dott.sa Alessandra FERRARA

Delegazione Trattante di Parte sindacale:

Sig. COLONNA Ernesto – FP Cgil

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

R.S.U. Sig.ra ROMAGNOLI Samanta – componente

R.S.U. Sig. MARZOTTO Marco – componente

Richiamati:

- il CCDI triennale 2019 - 2021, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 09.12.2019;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, costituito con Determinazioni dell'Area Personale n.489 del 06.11.2020;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2020, emanate con Delibera di Giunta Comunale n.111 del 05.10.2020;
- la certificazione dell'Organo di Revisione, acclarata al protocollo dell'Ente al n. in data 17.11.2020, al protocollo generale dell'Ente al n.11051.

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 24.02.2020, sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2020.



Si conviene e si stipula quanto segue:

Importi Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2020:

TOTALE RISORSE STABILI	€	41.678,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	15.495,19
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	57.173,96

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2020		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	9.505,14	A
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	21.895,49	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.468,42	
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	30.363,91	
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.479,00	
di cui:		
maneggio valori	759,00	
rischio	720,00	
disagio		
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	600,00	
di cui:		
comma 1		
comma 2	600,00	
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)		
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)		
INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	3.309,63	B
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. l CCNL 21/05/2018)	2.536,28	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	7.924,91	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' 2020 18.361,05
TOTALE UTILIZZO FONDO	38.288,82	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	9.580,00	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	9.580,00	D
TOTALE residuo residuo Fondo (A)	47.695,62	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2020 (verifica)	57.173,96	F (A+C+D)

Considerato che nelle Risorse Stabili sono stati inseriti incrementi dovuti all'adeguamento del limite in base all'Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019, soggetti a verifica e revisione annuale, per €. 1.200,00, si dà atto che gli stessi non possono essere utilizzati per progressioni e/o indennità di comparto.

Stante quanto indicato in precedenza, per l'anno 2020 vengono destinati Euro 8.235,86 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, mediante l'applicazione dei criteri previsti dal CDI



normativo in vigore, dal CCNL 21.05.2018 Art. 16, nonché del criterio basato sull'applicazione del limite massimo del 50% degli aventi diritto nell'anno, con decorrenza dal mese di gennaio c.a..

Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei Conti secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 - n 286 previa trasmissione del presente atto e della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

A seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti la delegazione trattante di parte datoriale verrà autorizzata, con apposito provvedimento della Giunta, alla sottoscrizione definitiva del presente contratto con le OO.SS. e le R.S.U. aziendali

Il Segretario Comunale procede tempestivamente alla procedura per le Progressioni Orizzontali del personale avente diritto, per l'anno 2020 con decorrenza 01.01.2020.

Si dà Atto che le somme iscritte come utilizzo del fondo potranno essere soggette a variazioni a seguito dell'inserimento dei dati a consuntivo, pur rimanendo nell'insieme confermate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE

Segretario Comunale - Dott.sa Alessandra Ferrara



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Ernesto Colonna - FP Cgil OO.SS.

~~Claudio Faidiga - UIL FPL OO.SS.~~

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie Aziendali (R.S.U.)

Samanta Romagnoli - Componente R.S.U.

Marco Marzotto - Componente R.S.U.