



## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la Deliberazione di CC n. 9 del 22/04/2024 avente oggetto: “Esame ed Approvazione del Rendiconto della Gestione 2023.”;

VISTO il comma 2 dell’ art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

VISTO il DPCM della Funzione Pubblica del 17.03.2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 27.04.2020, attuativo dell’Art. 33 comma 2 del DL n. 34/2019 (L. 58/2019 e smi), col quale vengono stabiliti i nuovi criteri per le assunzioni a tempo indeterminato nelle pubbliche amministrazioni;

ATTESO che il Comune di Bricherasio ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 – 2026 in data 26.02.2024 con Deliberazione di G.C. n. 19, nel quale sono contenuti i Fabbisogni del personale per il triennio indicato;

RITENUTO necessario effettuare la verifica dei limiti assunzionali, come dettato dal DPCM Funzione Pubblica del 17.03.2020, per la definizione del valore soglia indicato nel Decreto, in seguito ad approvazione del Rendiconto di gestione anno 2023;

CONSIDERATO che all’art. 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi previste, si forniscono le seguenti definizioni:

1. la spesa per il personale deve essere quindi conteggiata considerando gli impegni di competenza per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all’Ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato;
2. le entrate correnti corrispondono alla media degli accertamenti relativi ai primi tre titoli relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 61 del 03.07.2023 avente oggetto “Preso d’atto Valore soglia per assunzioni a tempo indeterminato – D.L. 34/2019 – Art. 33 Comma 2 – DPCM Funzione Pubblica 17 marzo 2020 – Dati Rendiconto di Gestione anno 2022” con la quale si è preso atto che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale anno 2023 su entrate correnti triennio 2020-2022 risultava essere pari al 25,37%;

CONSIDERATO che la Conferenza Stato Città ed autonomie locali, nella seduta del 15 ottobre 2020 ha approvato un nuovo schema di decreto nel quale stabilisce che “ai fini del rispetto dei valori soglia di cui articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le

entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”;

PRESO ATTO che nella G. U. n. 297 del 30/11/2020 è stato pubblicato il Decreto del Ministro dell'Interno del 21/10/2020, entrato in vigore l'1/12/2020, contenente “Modalità e disciplina di dettaglio per l'applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l'ufficio di segretario comunale e provinciale”, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16-ter del D.L. n. 162/2019 ed il cui schema aveva ottenuto il parere favorevole in sede di Conferenza Stato-città e autonomie locali nella seduta del 15/10/2020;

POICHE' alla luce della presente modifica è necessario considerare:

- la spesa del Segretario Comunale in convenzione con i Comuni di Pinasca e Bibiana, esclusivamente per la quota spettante all'Ente Comune di Bricherasio;
- la spesa della dipendente trasferita dalla Comunità Montana decurtando l'importo del contributo versato da parte della Regione Piemonte;

VISTO il conteggio dell'incidenza del costo del personale anno 2023 sulle entrate correnti del triennio 2021-2023, di seguito riportato:

| <b>Calcolo delle entrate correnti</b> |                       |                       |                       |                           |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------|
| <b>Entrate correnti</b>               | <b>2021</b>           | <b>2022</b>           | <b>2023</b>           | <b>Media del triennio</b> |
| Titolo 1                              | € 2.221.670,04        | € 2.296.877,84        | € 2.336.038,32        | € 2.284.862,07            |
| Titolo 2                              | € 181.543,17          | € 237.552,33          | € 257.750,21          | € 225.615,24              |
| Titolo 3                              | € 445.983,62          | € 493.735,55          | € 491.004,05          | € 476.907,74              |
| <b>Totale entrate correnti</b>        | <b>€ 2.849.196,83</b> | <b>€ 3.028.165,72</b> | <b>€ 3.084.792,58</b> | <b>€ 2.987.385,04</b>     |
| FCDE iniziale                         |                       |                       | € 41.730,08           |                           |
| <b>Entrate correnti nette</b>         |                       |                       |                       | <b>€ 2.945.654,96</b>     |

| <b>Spesa del personale</b>                            |               |
|---|---------------|
| Spesa del personale 2023                              | € 756.020,29  |
| <b>Incidenza spesa del personale/entrate correnti</b> |               |
| Incidenza spesa del personale/entrate correnti        | <b>25,67%</b> |

| <b>Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali</b> |                      |                          |
|---|----------------------|--------------------------|
| <b>Fascia demografica</b>                                       | <b>Valore soglia</b> | <b>Soglia di rientro</b> |
| Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti                                | <b>27,20%</b>        | <b>31,20%</b>            |

PRESO ATTO che, in seguito al nuovo conteggio, il Comune di Bricherasio risulta avere un'incidenza delle spese del personale anno 2023 (ultimo Rendiconto approvato) sulle entrate correnti per il triennio 2021-2023 del 25,67% e che pertanto il Comune si pone comunque al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni

di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.

DATO ATTO dei pareri favorevoli concernenti la regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 3 lett. b comma 1 e 2 del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dai Responsabili interessati per quanto di propria competenza

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del Deliberato;
- 2) Di prendere atto che il Valore soglia, stabilito dal DPCM Funzione Pubblica del 17.03.2020, attuativo dell'Art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (L. 58/2019 e smi), per il Comune di Bricherasio, ricalcolato sulla base dei dati del Rendiconto di Gestione anno 2023, rientra nella fascia più bassa (Enti Virtuosi), avendo un'incidenza di spesa del personale 2023 su entrate correnti triennio 2021-2023 pari al 25,67%;
- 3) Di dare atto che, in base all'art. 4 del DPCM sopra indicato, “...(omissis)...i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.” Pertanto il Comune di Bricherasio può incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle spese correnti, non superiore al valore della soglia più bassa, come riportato di seguito (detta maggior spesa non rileva ai fini dell'art. 1 comma 557 e 562 Legge Finanziaria 2007 - limite spese di personale media triennio 2011-2013):

| <b>Spesa massima del personale teorica</b>                                       |                     |
|--|---------------------|
| Spesa massima del personale teorica calcolata sulla fascia demografica dell'ente | € <b>801.218,15</b> |
| Incremento massimo rispetto alla spesa 2022                                      | € <b>45.197,86</b>  |

- 4) Di dare altresì atto che la programmazione del Fabbisogno del Personale 2024-2026 inserito nel PIAO adottato con Deliberazione di GC n. 19 del 26.02.2023 rispetta i limiti indicati in precedenza;

Inoltre,  
con separata unanime votazione FAVOREVOLE

### DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
BALLARI Simone

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
FERRARA dott.ssa Alessandra

---