



## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** l'istanza presentata in data 30/10/2023 al protocollo comunale n. 11794 dal dipendente comunale sig. Revellino Roberto con la quale ha rassegnato all'Ente le dimissioni volontarie per aver maturato i requisiti contributivi previsti dalla legge, per essere collocato a riposo con decorrenza 02/06/2024 (ultimo giorno di lavoro 01/06/2024);

**VISTA** altresì l'allegata domanda di pensione di anzianità – anticipata, presentata all'INPS con la modalità telematica online in data 05/10/2023 n. 2180977400089 – n. protocollo: INPS.8100.05/10/2023.0638389;

**PRESA VISIONE** del fascicolo personale del dipendente ed accertato che:

- Il dipendente è stato assunto a Tempo Determinato dal 22.09.1980 al 20.12.1980 con la qualifica di “impiegato” con un periodo maturato di MESI 2 GIORNI 29;
- È stato assunto a Tempo indeterminato e pieno in data 01/08/1981 con la qualifica di “Ragioniere” VI Livello (Istruttore Amm.vo) con i seguenti passaggi successivi:

N.ord	Prov.	Oggetto del Prov.	Periodo	Livello	Tipo
251/91	Deliberazione	Inquadramento	01.10.1990	VII Q.F.	Full
264/91	Deliberazione	Attribuzione LED	01.10.1990	VII LED	Full
89/99	Determinazione	Inquadramento	01.04.1999	D2	Full
10/01	Determinazione	Progressione orizzontale	01.05.1999	D3	Full
7/2021	Provvedimento Segretario Comunale	Progressione verticale	27.12.2000	D3G	Full
47/06	Determinazione	Progressione orizzontale	01.07.2006	D4G	Full
12/2019	Determinazione	Progressione orizzontale	01.01.2019	D5G	Full

- Attualmente inquadrato con qualifica di “Funzionario Contabile” – Area Funzionari e Elevata Qualificazione / ex cat. D5;
- Alla data del collocamento a riposo, avente decorrenza 02.06.2024 – ultimo giorno di lavoro 01.06.2024, avrà maturato presso il Comune di Bricherasio un servizio di ruolo utile contributivo di ANNI 42 MESI 10;
- Alla data del 01.06.2024, ultimo giorno di lavoro, disporrà pertanto di una anzianità contributiva utile pari a complessivi **ANNI 43 MESI 1**;

**RICHIAMATE** le norme in vigore in materia pensionistica ed in particolare l'art. 24 c.10 del D.L. n. 201/2011 convertito con L. n. 214/2011 (modificato con L. 28.03.2019 n. 26 art. 15 comma 2) in materia di uscita dal lavoro con diritto alla pensione di anzianità anticipata;

**DATO ATTO** che, per effetto delle norme sopra citate, il diritto alla pensione anticipata, si acquisisce, per gli uomini, in presenza di **un'anzianità utile contributiva di ANNI 42 MESI 10**;

**RILEVATO** che il dipendente comunale Sig. Roberto Revellino, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme, possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato e potrà, pertanto essere collocato a riposo alla decorrenza richiesta del 2 giugno 2024;

**RITENUTO** di prendere atto delle dimissioni del suddetto dipendente per collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata a decorrere dal 02/06/2024 (ultimo giorno di servizio 01/06/2024);

**DATO ATTO** che il preavviso dato è nei termini di Legge previsti, stante la comunicazione dell'interessato in data 30 ottobre 2023

**RITENUTO** pertanto possibile, alla luce della normativa succitata, accogliere la domanda di collocamento a riposo presentata dal dipendente;

**VISTO** il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

**VISTO** lo Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi;

**DATO ATTO** del parere favorevole concernente la regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dal Responsabile del Servizio interessato;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

1. Di dichiarare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di prendere atto delle dimissioni per pensionamento del dipendente Roberto Revellino avendo maturato i requisiti contributivi previsti per legge per essere collocato a riposo anticipato;
3. Di collocare pertanto a riposo il dipendente con diritto alla pensione anticipata con decorrenza 02/06/2024 (ultimo giorno di servizio il 01/06/2024);
4. Di dare atto che il suddetto dipendente, al momento del collocamento a riposo, avrà maturato l'anzianità contributiva utile per il conseguimento della pensione anticipata pari ad ANNI 43 MESI 1 così come ampiamente distinto nella premessa;
5. Di dare atto che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 02/06/2024 – ultimo giorno di lavoro 01/06/2024;
6. Di dare atto che, in rapporto all'anzianità di servizio su indicata, sono stati rispettati i termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;
7. Di dare atto che il rapporto di lavoro con l'Ente sarà mantenuto in essere, qualora intervenissero modifiche alla normativa vigente in materia, tali da impedire il collocamento in quiescenza o modificarne le condizioni;
8. Di dare mandato al Segretario Comunale, quale Responsabile del Personale, di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza, nonché per la liquidazione dell'indennità di fine rapporto anche avvalendosi di consulenza esterna;
9. Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente comunale Sig. Roberto Revellino

Eventuali allegati del presente provvedimento sono depositati presso l'ufficio competente dell'Ente

Inoltre,

con separata unanime votazione

### **DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000



Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
F.to: BALLARI Simone

---

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE