

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo del personale 2019-2020-2021 sottoscritto in data 09.12.2019;

CONSIDERATO che ai fini dell'avvio della trattativa per la stipulazione del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2021 è necessario approvare la costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

PREMESSO, INOLTRE, CHE:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il totale del trattamento accessorio, comprensivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non può essere superiore a quello dell'anno 2016 come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni;

CONSIDERATO che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data del 31.12.2018, pari a 0,63 unità;

VERIFICATO che, per effetto di quanto su descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento per €. 3.090,48 (rispetto al limite anno 2016, come applicato nell'anno 2020);

CONSIDERATO che è possibile utilizzare il maggiore spazio finanziario concesso dall'adeguamento positivo del limite, prevedendo un incremento presuntivo delle risorse del fondo, come di seguito riportato:

- Incremento della componente stabile per incremento della dotazione organica ex art. 67, comma 5, lett. a) - Euro 1.200,00;
- Incremento in parte variabile ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance per €. 1.890,48;
- Integrazione risorse variabili previste dall'art 67 comma 4 del CCNL 21/5/2018 per l'importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, per un valore complessivo di EURO 3.309,63, da destinare per l'anno 2021, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di mantenimento della qualità di tutti i servizi dell'ente, nelle modalità che verranno definite in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2021;

CONSIDERATO OPPORTUNO, inoltre, integrare il fondo 2021 con le sotto indicate risorse variabili anche relative all'applicazione di specifiche disposizioni normative ed in particolare:

- le risorse di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT per un importo presunto di EURO 755,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti al ricevimento dei relativi contributi da parte dell'ISTAT;
- le risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente del Settore Entrate per un importo di EURO 2.000,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti a consuntivo;
- le risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", pari ad €. 9.000,00 che saranno quantificate definitivamente in corso d'anno sulla base delle opere inserite nel bilancio di previsione. Detti importi verranno impegnati con successivi atti;
- le risorse destinate ad incentivare il Subentro dei Comuni ad ANPR – Decreto Capo Dipartimento della funzione pubblica del 4 dicembre 2017 – finanziate dal Ministero dell'Interno e da distribuire ai sensi del Regolamento e della normativa vigente in materia per €. 1.500,00 (già erogati dallo Stato);
- le risorse previste dall'art. 1, comma 870 della Legge N. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), per la quota relativa ad eventuali risparmi per mancato utilizzo Buoni pasto Anno 2020 per un importo pari a € 436,56. L'importo è stato determinato in base alle indicazioni fornite dalla Circolare RGS N. 11 del 9 aprile 2021;
- le risorse previste dall'art. 67, comma 3, lett. E) del CCNL 21/05/2018, in parte variabile, nella misura di euro 1.178,41, a seguito del risparmio di pari importo derivante dall'applicazione dello straordinario per l'anno 2020, di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999

CONSIDERATO che con successivo provvedimento sarà costituito e impegnato il fondo spendibile nei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 applicando il limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

DATO ATTO, altresì, che il Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili.

VISTA la Deliberazione di GC n. 73 del 20.05.2019 avente oggetto: "INDIRIZZI IN MERITO ALLA PREDISPOSIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 DESTINATO AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE", con la quale veniva demandato al Segretario Comunale, quale Responsabile del Personale, la predisposizione degli atti necessari all'attivazione della procedura per le Progressioni Orizzontali del personale in servizio, Triennio 2019-2021, come segue:

- con prima applicazione a decorrere dal 01.01.2019,
- con seconda applicazione a decorrere dal 01.01.2020;
- con terza applicazione a decorrere dal 01.01.2021,

CONSIDERATO che nell'anno 2019 sono state effettuate n. 9 progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2019 e nell'anno 2020 sono state effettuate n. 4 progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020, rispettando i limiti dettati dall'art. 16 del CCNL 21.05.2020 e come stabilito dal Contratto integrativo decentrato 2019-2021 sopra indicato;

RITENUTO di procedere alla procedura delle Progressioni Orizzontali anche per l'anno 2021 nel rispetto della normativa vigente ed in base alla contrattazione integrativa

decentrata sopra menzionata, demanda al Segretario Comunale la predisposizione degli atti necessari;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dal DL 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie.

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme e modi di legge,

DELIBERA

1) DI RICHIAMARE la premessa come parte integrante e sostanziale;

2) DI FORNIRE al Responsabile del Personale quale delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo per l'integrazione delle risorse decentrate relative all'anno 2021 con le quote previste dal C.C.N.L. del comparto, siglato in data 21.05.2018:

- Incremento della componente stabile per incremento della dotazione organica ex art. 67, comma 5, lett. a) per Euro 1.200,00;
- Incremento in parte variabile ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance per €.1.890,48;
- Integrazione risorse variabili previste dall'art 67 comma 4 del CCNL 21/5/2018 per l'importo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997, per un valore complessivo di EURO 3.309,63, da destinare per l'anno 2021, al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di mantenimento della qualità di tutti i servizi dell'ente, nelle modalità che verranno definite in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2021;

3) DI APPROVARE, inoltre, la destinazione al Fondo 2021 delle risorse decentrate delle sotto indicate risorse variabili anche relative all'applicazione di specifiche disposizioni normative:

- le risorse di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/05/2018 per compensi ISTAT per un importo presunto di EURO 755,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti al ricevimento dei relativi contributi da parte dell'ISTAT;
- le risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI da destinare al trattamento accessorio del personale dipendente del Settore Entrate per un importo di EURO 2.000,00, dando atto che i valori effettivi saranno quantificati ed impegnati con successivi atti a consuntivo;
- le risorse destinate a remunerare le attività di cui all'art.113 del D.lgs.50/2016 per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", pari ad €. 9.000,00 che saranno quantificate definitivamente in corso d'anno sulla base delle opere inserite nel bilancio di previsione. Detti importi verranno impegnati con successivi atti;
- le risorse destinate ad incentivare il Subentro dei Comuni ad ANPR – Decreto Capo Dipartimento della funzione pubblica del 4 dicembre 2017 – finanziate dal Ministero dell'Interno e da distribuire ai sensi del Regolamento e della normativa vigente in materia per €. 1.500,00 (già erogati dallo Stato);
- le risorse previste dall'art. 1, comma 870 della Legge N. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), per la quota relativa ad eventuali risparmi per mancato utilizzo Buoni pasto Anno 2020 per un importo pari a € 436,56. L'importo è stato determinato in base alle indicazioni fornite dalla Circolare RGS N. 11 del 9 aprile 2021;

- le risorse previste dall'art. 67, comma 3, lett. E) del CCNL 21/05/2018, in parte variabile, nella misura di euro 1.178,41, a seguito del risparmio di pari importo derivante dall'applicazione dello straordinario per l'anno 2020, di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999

4) DI DARE ATTO, che il limite definitivo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 verrà calcolato sul complessivo Fondo 2021 e che si procederà alla verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019;

5) DI DARE ATTO, che il Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili, in applicazione della presente Deliberazione come di seguito riportato:

- Costituzione del Fondo risorse decentrate salario accessorio anno 2021;
- Avvio e conclusione delle trattative con le RR.SS.UU. e le OO.SS. relative al CCDI economico 2021 con successiva sottoscrizione dello stesso;
- Avvio della procedura per le Progressioni Orizzontali per l'anno 2021;

7) DI INVIARE copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative nel Comparto e alle

Inoltre,
con separata unanime votazione FAVOREVOLE

DELIBERA

Considerata l'urgenza di provvedere alla stipula del Contratto decentrato

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to: BALLARI Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì,