

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al d. lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”, ritenuta da più fonti la legge più avanzata in materia in tutta l’Europa occidentale;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” indica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. ed ha come punto di forza il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;
- il piano triennale delle azioni positive è previsto dall’art. 48 del Dlgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità”, con la finalità di assicurare “la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne” e la direttiva ministeriale 23 maggio 2007 (Ministro per le riforme e le innovazioni nella P.A. e Ministra per i diritti e le pari opportunità) prevede le “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

CONSIDERATO che la strategia delle azioni positive è rivolta alla rimozione di quei fattori che direttamente o indirettamente determinano situazioni di squilibrio in termini di opportunità attraverso l’introduzione di meccanismi che pongano rimedio agli effetti sfavorevoli di queste dinamiche, compensando gli svantaggi e consentendo concretamente l’accesso ai diritti;

RIBADITO che il piano triennale, la cui adozione costituisce adempimento ad un obbligo di legge, si pone come strumento operativo per l’applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell’Ente;

VISTE E RICHIAMATE

- la Deliberazione di G.C. n.24 del 27/02/2017 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive **anni 2017-2019**;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 117 del 16/09/2019, esecutiva a termini di legge, avente oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2019/2021 AI SENSI DELL’ART. 48 DEL D.LGS 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA”;
- La deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 12/03/2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale della Azioni Positive **anni 2020/2022**”

VISTA la Deliberazione di C.C. n. 35 del 17/09/2018 avente come oggetto “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - esame ed approvazione del Regolamento di istituzione e della convenzione per la gestione in forma associata – gestione associata fra l'unione montana del pinerolese ed i comuni membri dell'unione interessati” con la quale il Comune di Bricherasio ha aderito alla convenzione per la gestione associata del Comitato Unico di Garanzia con l’Unione Montana del Pinerolese;

CONSIDERATO che in seguito all’atto sopra indicato l’Ente ha proceduto allo scioglimento del Comitato Unico di Garanzia Comunale;

VISTO il Decreto di nomina del C.U.G. da parte dell’Unione Montana del Pinerolese n. 1/2019 del 09/09/2019, con la quale sono stati individuati i soggetti sotto riportati quali componenti del Comitato:

- Adriana Sadone – Sindaco del Comune di San Secondo di Pinerolo – Presidente – Rappresentante delle Amministrazioni
- Anna Balangero – Sindaco del Comune di San Pietro Val Lemina – Componente supplente del Rappresentante delle Amministrazioni
- Giovanni Paolo Malinconico - Componente designato dalla O.S. FP CGIL
- Marco Marzotto – Componente supplente designato dalla O.S. FP CGIL

RITENUTO opportuno approvare l’allegato Piano triennale delle azioni positive che avrà durata triennale quale aggiornamento annuale del fabbisogno del personale del Piano triennale 2019/2021 su cui il Comitato Unico di Garanzia aveva espresso parere favorevole con nota a prot. n. 2677 del 06/03/2020, ribadito con nota acclarata la prot. 1519 del 10/02/2021;

DATO ATTO dei pareri favorevoli concernenti la regolarità tecnica e contabile, ove prevista in quanto comportante effetti sul bilancio dell’Ente, espressi ai sensi dell’art. 3 lett. b comma 1 e 2 del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dai Responsabili interessati, o in caso di assenza del responsabile) dal Segretario comunale per quanto di propria competenza

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE l’allegato “Piano triennale delle azioni positive anni 2021/2023” quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Inoltre,
considerato che occorre predisporre nel più breve tempo possibile due bandi di concorso per la cui approvazione occorre avere il Piano approvato con separata unanime votazione FAVOREVOLE

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
BALLARI Simone

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
FERRARA dott.ssa Alessandra
