

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 di recente approvazione;

RICHIAMATA la Deliberazione di C.C. n. 15 del 21/04/2016 avente per oggetto "Approvazione Convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale con l'Unione Montana del Pinerolese";

ATTESO che il C.C.N.L. triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, all'art. 5, comma 3, punto E, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni organizzative ai fini della relativa indennità;

CONSIDERATO che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente;

ATTESO CHE il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto di informativa e di confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3, e che tale confronto è stato esperito con esito positivo in data 17.05.2019;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali così come proposto dal Nucleo di valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da prospetto allegato A);

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

OMESSO sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

CON VOTAZIONE unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1. DI APPROVARE la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione (All.1 e All.2), nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
2. Di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di demandare al Sindaco, che successivamente perverrà al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, di procedere alla graduazione delle posizioni organizzative attraverso questa metodologia di graduazione con il supporto del Nucleo di Valutazione e di informare la Giunta Comunale delle risultanze;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Inoltre,
con separata unanime votazione

DELIBERA

Considerata l'urgenza di provvedere all'approvazione degli atti sopra riportati;

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmenteF.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmenteF.to: FERRARA dott.ssa
Alessandra

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra