



CITTA' METROPOLITANA TORINO

**COMUNE DI BRICHERASIO****VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.113**

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO SPETTANTI AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E AL SEGRETARIO COMUNALE PER L'ANNO 2016**

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì TRENTA del mese di OTTOBRE alle ore 16:15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Sì
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
5. MORERO Vanessa - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. BALLARI Simone

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

Si allontana il Segretario comunale in quanto parte interessata, assume la funzione  
il Vicesindaco Sig. Simone BALLARI

## LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 68 in data 22.06.2017 di approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2016 a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione in data 17.05.2017, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo;

RITENUTO di procedere alla determinazione della retribuzione di risultato spettante ai responsabili di Posizione Organizzativa e del Segretario Comunale sulla base delle valutazioni riportate dagli stessi e secondo la metodologia di cui alle deliberazioni Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e 143 del 01.12.2016;

DATO atto che:

-l'art.8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

-l'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

-con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

VISTO il C.C.N.L. in data 14.12.2010 stipulato tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL 18.05.2000 n. 267 e dell'art. 9 del DPR n. 465/97 e che concerne il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007 ed il successivo C.C.N.L. in data 01.03.2011 per il biennio economico 2008/2009; l'art.42 del C.C.N.L. 16.05.2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale nella misura massima del 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale per il periodo di riferimento;

DATO ATTO che l'organizzazione dell'Ente è divisa in quattro aree come di seguito indicate:

- Area Amministrativo –Demografica
- Area Economico-Finanziaria Tributi
- Area Tecnico-Urbanistica
- Area Polizia Municipale

CONSIDERATO che ad ognuna delle aree è preposto un Responsabile, nominato con appositi decreti sindacali che, fino alla scadenza del mandato

sindacale, hanno fissato l'importo della retribuzione di posizione e quella di risultato sino al 25% della retribuzione di posizione;

**RICHIAMATE:**

la deliberazione C.C. n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della Convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 16.05.2016 avente oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – parte contabile - esercizio finanziario 2016-2018" ;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale", che nelle premesse, rifacendosi alla metodologia adottata, recita:

(...omissis)

*La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza: valutazioni inferiori al 70%.*

*La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.*

*La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.*

*La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.*

*La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.*

(...omissis)

al punto 4 del dispositivo recita:

(...omissis)

*4. di attribuire il risultato alle posizioni organizzative incaricate, a seguito della valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, secondo la seguente modalità:*

**FASCIA A : 25%**

**FASCIA B: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA C: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA D: il premio attribuito è direttamente proporzionale al punteggio ottenuto**

**FASCIA E : 0%**

(...omissis) ;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 avente oggetto "Modifica alla Deliberazione G.C. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale";

la deliberazione Giunta Comunale n. 95 del 29.08.2016 e 127 del 14.11.2016 di approvazione obiettivi di Performance 2016;

la già citata deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 22.06.2017 di presa d'atto proposta di valutazione dei Responsabili di P.O. e del Segretario Comunale ed approvazione della Relazione sul Piano della Performance anno 2016, a seguito di validazione da parte del Nucleo di Valutazione con Verbale in data 17.05.2017 a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai Responsabili di Servizio, con asseverazione delle risorse iscritte a bilancio quali risorse aggiuntive inserite nel fondo con Verbale in data 19.05.2017, verbali corredati da schede di valutazione acquisite agli atti;

RILEVATO che la positiva verifica di cui sopra determina, secondo la metodologia applicata, la seguente misura dell'indennità in argomento:

Responsabile	Punti	FASCIA	Percentuale (oltre 100 = 100)
ZULLO Raffaele	97,71	A	10% monte salari
REVELLINO Roberto	95,57	A	25% Retribuzione di Posizione
FALCO Vilma	95,71	A	25% Retribuzione di Posizione
BOLLA Claudio	95,57	A	25% Retribuzione di Posizione
TOTALE			

RILEVATO inoltre, che a seguito di pubblicazione orientamento Aran del 11 ottobre 2016 che dispone l'inclusione nel monte salari la retribuzione di risultato nella base di calcolo per i Segretari Comunali e Provinciali, si dispone la liquidazione di quanto non in precedenza incluso nel calcolo medesimo, per gli anni 2012.2014, come da prospetto allegato.

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

- 1) Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto che per l'anno 2016 la retribuzione di risultato ai Responsabili e al Segretario Comunale viene determinata come segue:

Responsabile	Percentuale	Importo	RISULTATO
Zullo Raffaele	10% monte salari		3.275,77
Revellino Roberto	25% Retribuzione di posizione		2.600,00
Falco Vilma	25% Retribuzione di posizione		2.600,00
Bolla Claudio	25% Retribuzione di posizione		2.600,00

Totale		11.075,77
--------	--	-----------

3) Di dare mandato al Responsabile del Personale – Segretario Comunale – di provvedere con successivo atto alla liquidazione delle competenze.

**DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: BALLARI Simone

**PARERI DI CONFORMITA'**

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

**TECNICO:** del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**FINANZIARIO:** del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 14-nov-2017

Bricherasio, li 29-nov-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134, comma 3,  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 14-nov-2017 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 14/11/2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 14-nov-2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 14-nov-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE