



CITTA' METROPOLITANA TORINO

COMUNE DI BRICHERASIO**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.68**

OGGETTO: PRESA D'ATTO PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI P.O. E DEL SEGRETARIO COMUNALE ED APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2016 DEL COMUNE DI BRICHERASIO - ART.15 COMMA 2 LETT. B) DEL D. LGS. 150/2009.

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì VENTIDUE del mese di GIUGNO alle ore 09:00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Giust.
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Giust.
5. MORERO Vanessa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. MARCELLO Giacomo

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si allontana il Segretario comunale quanto parte interessata e ne assume temporaneamente le funzioni l'Assessore Giacomo MARCELLO

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

PREMESSO che:

Il D. Lgs n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in materia organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'Ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio; ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa, sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni;

DATO ATTO che:

- il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, all'art.11 definisce la trasparenza come "accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Esso costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art.117, secondo comma, lettera m della Costituzione";
- L'articolo 10 del suddetto decreto, al comma 1, lettere a) e b) prevede l'adozione, entro il 30 giugno di ogni anno, di un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance" e di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;
- le linee guida adottate dalla Civit con la deliberazione n. 5 del 7 marzo 2012, ai sensi dell'art.13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. 150/2009, definiscono la struttura e le modalità di redazione della relazione di cui all'articolo 10 dello stesso decreto;

CONSIDERATO che il Comune di Bricherasio, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 ha aderito alla convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con l'Unione Montana del Pinerolese a cui viene demandata l'istituzione e la responsabilità organizzativa del nucleo di valutazione;

DATO ATTO che l'Unione Montana del Pinerolese con deliberazione di Giunta n. 22 del 12.05.2016 ha affidato alla Ditta Dasein Srl – Lungo Dora Colletta n. 81 – 10153 Torino, la realizzazione del progetto di costituzione di organismo associato di valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016, successivamente modificata con deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 27.01.2014 con cui è stato approvato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità del Comune di Bricherasio 2014-2016 ai sensi dell'art. 11 comma 2 del più volte citato decreto Lgs. 150/2009 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 10.10.2016 di aggiornamento anno 2016 del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016;

RILEVATO che nelle suddette deliberazioni sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art.1 del D. Lgs. 150/2009 in materia di pubblicazione dei dati obbligatori essenziali sul sito web del Comune, nell'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito";

DATO ATTO che a conclusione del ciclo della performance, gli uffici comunali hanno redatto una Relazione sul piano delle performance per l'anno 2016, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2016 è stata trasmessa in data 15.05.2017 per la validazione di competenza, alla succitata Ditta Dasein srl;

DATO ATTO che in data 25 maggio 2017 al Prot. 5776 è pervenuto il documento di validazione della Relazione sulla Performance 2016, redatto dall'organismo Associato di Valutazione dal quale risulta che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009 e l'Attestazione del Nucleo per l'integrazione fondo 2016 con risorse art. 15 comma 2;

VISTE le proposte di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa da parte dell'Organismo Associato di Valutazione e del Segretario Comunale a seguito di valutazione del Sindaco, pervenute in data 25.05.2017 al Protocollo n. 5776 ed acquisite agli atti;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs.150/2009;

VISTI i provvedimenti sindacali relativi alla nomina dei responsabili dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale dell'Ente;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 dal responsabile del servizio interessato;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Di approvare la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2016, redatta dagli uffici del Comune, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di approvare la relazione conclusiva anno 2016 redatta e validata dall'Organismo Associato di valutazione in data 17 maggio 2017;
- 4) Di prendere atto delle proposte di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa da parte dell'Organismo Autonomo di Valutazione e del Segretario Comunale a seguito di valutazione del Sindaco;
- 5) Di prendere atto dell'Attestazione del Nucleo per l'integrazione fondo 2016 con risorse art. 15 comma 2;
- 6) Di dare atto che, a seguito dell'approvazione, la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2016 verrà pubblicata sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente", all'indirizzo www.comunebricherasio.it

Inoltre,
con separata unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

ZR/ra

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MARCELLO Giacomo

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria: //

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: //

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 30-giu-2017

Bricherasio, li 15-lug-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 30-giu-2017 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 30/06/2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 30-giu-2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 30-giu-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE