



CITTA' METROPOLITANA TORINO

**COMUNE DI BRICHERASIO****VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.16**
**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE- TRIENNIO 2017/2019  
- DETERMINAZIONI**

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì VENTI del mese di FEBBRAIO alle ore 16:30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Sì
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
5. MORERO Vanessa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. ZULLO dott. Raffaele

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 71 del 07.07.2014 di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014 – 2016;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli Enti Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

DATO ATTO che, come previsto dall'art.76, comma 7, del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011, le spese di personale del bilancio triennale, (2017/2018/2019) comprensive delle spese sostenute dalle società partecipate dall'Ente, sono inferiori al 50% delle spese correnti;

DATO ATTO che il rapporto dipendenti/popolazione risulta essere inferiore alla soglia definita con D.M. 24.7.2014;

VISTA la dotazione organica del personale di questo Ente approvata con deliberazione G.C. n. 106 del 16.10.2016;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2016 è cessata per quiescenza di anzianità un dipendente di Cat D2 inquadrato nell'Area Amministrativa Affari Generali giusta deliberazione della G.C. n. 147 del 16.11.2015 di presa d'atto e con deliberazione G.C. n.106 in data 10.10.2016 il posto è stato declassato a C1; inoltre nel mese di gennaio 2017, giusta deliberazione G.C. 97 dello 05.10.2017 di presa d'atto, è cessato per anzianità un dipendente inquadrato nella Cat D3 nell'Area Tecnica;

Dato atto che le disposizioni normative di riferimento in tema di assunzioni , per gli anni 2017 /2018 /2019, risultano essere ( salvo le continue modifiche succedutesi nel tempo) :

- Art 1 comma 228 e seguenti della Legge 208 del 2015 la capacità assunzionale è data da due quote, una di competenza ed una a “residuo” la quale si riferisce al triennio precedente da verificarsi in senso dinamico, nel 2017 sarà quella con consumata del triennio 2014 – 2016.
- Legge 7 agosto 2016 n. 160 di conversione in legge del DL 24 giugno 2016 n.113 art 16 comma 1 bis: i comuni che erano soggetti a patto di stabilità e che hanno una popolazione inferiore a 10.000 abitanti possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel tetto del 75 % della spesa del personale cessato l'anno precedente se hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore a quello previsto per gli enti dissestati dal decreto triennale del Ministero dell'Interno ( norma che è stata abrogata);
- Legge 11.12.2016 n. 232: per i Comuni al di sopra dei 1.000 abitanti rimane la regola secondo cui l'aggregato delle spese di personale non può essere, nel 2017, superiore alla media delle spese di personale degli anni 2011 - 2013 in virtù dell'art 1 comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) .
- Legge n. 232 del 2016 (legge finanziaria 2017) rispetto del saldo di cui al comma 446 con rapporto dipendente/popolazione inferiore a quello definito con D.M. 24.7.2014
  - a) con spazi finanziari inutilizzati *inferiori* all' 1% degli accertamenti delle entrate finali: anno 2017 75 % - anno 2018, 75 % anno 2019 100%
  - b) con spazi finanziari inutilizzati *pari o superiori* all' 1% degli accertamenti delle entrate finali: anno 2017, 75 % - anno 2018, 75 % anno 2019, 100%
- Rimane valida la possibilità di avviare procedure di mobilità e qualora il trasferimento avvenga tra enti che hanno limitazioni al turn over e nel rispetto del

pareggio di bilancio, tale passaggio può definirsi “neutro”, ovvero non erode le capacità assunzionali.

VISTO l’art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e riconosciuta, nella fattispecie, la propria competenza in materia di indirizzo e di organizzazione;

RITENUTO DI approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell’art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dal Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

1) Di riconoscere la premessa narrativa ai sensi dell’art’3 della Legge 241/90 e di approvare la dotazione organica dell’Ente come da allegata scheda.

2) Di approvare il seguente programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017 -2019 in ossequio alle disposizioni legislative in vigore:

- ANNO 2017 – è prevista l’assunzione di n. 1 unità di Cat C1 nell’Area amministrativa – Affari generali –Demografici

- ANNO 2018 – è prevista l’assunzione di n. 1 unità di Cat. D nell’Area Tecnica in P.O.

- ANNO 2019- non è prevista assunzione

3) Di dare atto che, dopo aver provveduto alla ricognizione annuale del personale, non sono state rilevate situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali od alla situazione finanziaria del Comune;

4) Di inviare copia della presente deliberazione alle OO.SS. ed alle RSU;

5) Di autorizzare il Segretario Comunale all’avvio delle procedure di rito per la definizione degli obiettivi di cui al presente atto;

Indi con separata unanime e favorevole votazione

### **DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del T.U. n. 267/2000.

ZR/cl

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**PARERI DI CONFORMITA'**

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

**TECNICO:** del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**FINANZIARIO:** del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 08-mar-2017

Bricherasio, li 23-mar-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134, comma 3,  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 08-mar-2017 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 08/03/2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 08-mar-2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 08-mar-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZULLO dott. Raffaele