

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

TENUTO CONTO della manovra correttiva 2010 (D.L. 78/2010 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 dove l'art.1 4 comma 7 riscrive totalmente l'art.1 comma 557 della Legge 296/2006 e con l'art. 9 comma 2/bis viene disposto che a *“decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”* e riconfermato anche per l'anno 2014 *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. ...omissis”* con art.1 c.456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) e pertanto l'importo complessivo del fondo 2014 non può superare quello relativo al 2010;

DATO ATTO che non vi è riduzione di personale in servizio nell'anno 2014 e che non necessitano pertanto interventi di decurtazione delle risorse stabili;

RICHIAMATE la Deliberazioni della Giunta Comunale n. 150 del 18.11.2013 e n. 36 del 17 marzo 2014, relativamente all'assunzione di personale dalla Comunità Montana del Pinerolese a far data dal 17.06.2013, il cui iter si è concluso con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 in data 10.06.2013 RG 182/2013;

VISTE

- la Legge Regionale n. 11 “Disposizioni organiche in materia di Enti Locali” del 28.09.2012 successivamente modificata con la legge regionale del 18.12.2012 n. 14;
- la Delibera n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 26 aprile 2013 della Corte dei Conti – Sezione Regionale del Piemonte;
- la Delibera n. 189/2013/SRCPIE/PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale del Piemonte relativa all'adunanza del 9 maggio 2013;

in base alle quali la componente inserita nel fondo e relativa al costo del personale trasferito da Comunità Montane non rileva ai fini dell'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, e la quota di spesa di personale relativa alle assunzioni in questione che non sia finanziata dalla Regione e, quindi, sia a carico dell'Ente non rientra nei vincoli di finanza pubblica nei termini previsti dai co. 8 e 9 del citato art. 18 della L.R. Piemonte n. 11 del 2012;

- La comunicazione Regione Piemonte Prot. 11465/DB1425 del 03.03.2014 in riferimento alla Legge Regionale 28.09.2012 n. 11 – art. 18 comma 3 – trasmissione della DGR n. 20-7076 del 4 febbraio 2014 e dell'accordo Regione – OO.SS. del 24 gennaio 2014, con cui sono stati definiti gli importi oggetto di copertura delle spese relative al personale trasferito per mobilità dalle Comunità Montane in corso di scioglimento, con la precisazione che le Amministrazioni che si avvalgono del personale proveniente dalle comunità montane beneficiano delle deroghe di cui ai commi 8 e 9 dell'art. 18 della L.R. 11/2012 e pertanto il fondo sulla produttività potrà essere integrato sino al raggiungimento del cento per cento del fondo per il salario accessorio, e che, sulla base di ciò l'importo inserito nel Fondo per tale personale ammonta ad €. 2.031,60;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 in data 1° settembre 2011 avente per oggetto: “Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della

performance organizzativa ed individuale” con cui l’Ente ha approvato, ai sensi del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, l’accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali, valida per la Comunità Montana del Pinerolese ed i Comuni limitrofi elencati nella stessa, contenente: la proposta metodologica di gestione della performance, scheda di valutazione per il Segretario Comunale, scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 180 in data 22.10.2009 e 166 del 10.12.2013 relative alla costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al titolo II “Relazioni sindacali e partecipazione” del CCNL 22.01.2004 , con la seguente composizione:

Dr. Raffaele ZULLO – Segretario Comunale – Responsabile dell’Area Posizione Organizzativa – Affari Generali – Segreteria e Demografici – quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Sig. Revellino Roberto – Responsabile Ufficio Finanziario – componente;

Sig.ra Falco Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico – componente;

Sig. Bolla Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale - componente;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 07.07.2014 avente per oggetto “Destinazione proventi sanzioni per violazione al codice stradale anno finanziario 2014” in merito alle voci esposte ai punti 1) lett. B e 2) del dispositivo;

DATO ATTO che con deliberazione Giunta Comunale n. 119 in data 13.10.2014 vi è stata l’approvazione degli obiettivi per la produttività 2014, sul raggiungimento dei quali si baserà il procedimento di distribuzione delle risorse decentrate, a seguito di valutazione da parte dell’organismo di valutazione;

RITENUTO di dover fornire inoltre alcune linee di indirizzo alla delegazione trattante c.s.:

1) di confermare la corresponsione delle indennità previste dall’art. 17 c. i) del CCNL 1° aprile 1999 come modificato dall’art. 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004 entro i limiti definiti dallo stesso;

2) di prevedere somme aggiuntive di cui all’art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 entro il limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad €. 3.309,62 massime per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2014, nelle condizioni previste al comma 4 del predetto art. 15, che saranno rese disponibili a seguito dell’attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione;

3) di confermare la destinazione delle somme di cui a Deliberazione 68/2014 all’alimentazione del Fondo di Previdenza ed assistenza al Personale della Polizia Municipale;

4) di destinare le risorse di parte stabile e di parte variabile che residuano dopo la destinazione alle voci consolidate e delle indennità contrattuali stabilite ai precedenti punti alla incentivazione della produttività individuale sempre in base ai criteri ed agli obiettivi di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011 ed al Piano degli Obiettivi di Performance 2014, deliberazione Giunta Comunale n. 119 del 13.10.2014, dando applicazione nella distribuzione alle previsioni del D. Lgs. 150/2009;

- 5) di dare atto che già dall'anno 2013 si è proceduto all'iscrizione nella parte fissa del fondo le risorse necessarie alla copertura della progressione orizzontale, della quota indennità comparto a carico del fondo e di quota relativa alla produttività (il tutto non rilevante ai fini delle disposizioni del contenimento della spesa di cui all'art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010) nello stretto limite delle risorse riconducibili alla copertura della spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane;
- 6) di confermare che la consistenza complessiva del fondo 2014, nelle voci a carattere discrezionale, ed escluse le voci non rilevanti a norma di legge, sarà comunque tale da non superare l'importo complessivo dell'anno 2010 (art.1 c.456 Legge 147/2013 -Legge di Stabilità 2014);
- 7) di prevedere l'erogazione delle specifiche disposizioni di legge.

PRESO ATTO della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i. redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario ed allegata alla presente (Allegato A), del parere favorevole del Revisore del Conto Dr. Alberto De Gregorio (ALLEGATO B) e della Relazione illustrativa circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2014 (Allegato C), in forma descrittiva, che verrà successivamente redatta in conformità alle indicazioni della Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012 ai sensi art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato – (art 97 c.4 lett.b)

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) In sede di trattativa la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi alle linee di indirizzo indicate nelle premesse, che formano parte integrante della presente deliberazione.
- 2) Di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 (Allegato A), del parere favorevole del Revisore del Conto Dr. Alberto De Gregorio (ALLEGATO B) e della Relazione illustrativa circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2014 (Allegato C).
- 3) di incaricare il Presidente della Delegazione Trattante all'avvio delle trattative per la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014.

Inoltre,
con separa unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del
T.U. n. 267/2000

/cl

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZULLO dott. Raffaele

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 18-nov-2014

Bricherasio, li 03-dic-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 18-nov-2014 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 18/11/2014

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 18-nov-2014

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 18-nov-2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele