



PROVINCIA DI TORINO  
COMUNE DI BRICHERASIO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
 DELLA GIUNTA COMUNALE N.121**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 - PRESA D'ATTO QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012.**

L'anno DUEMILADODICI addì UNO del mese di OTTOBRE alle ore 17.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. CHIAPPERO Daniela - Vice Sindaco	Sì
3. FALCO Mauro - Assessore	Giust.
4. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
5. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
6. MERLO Sergio - Assessore	Sì
7. LASAGNO Franco - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. ZULLO dott. Raffaele  
 Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01/10/2012

**OGGETTO:** LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012 - PRESA D'ATTO QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2012.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
  - il responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile,
- ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 hanno espresso parere favorevole;

CONSIDERATA la relazione

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 22 gennaio 2004, in particolare il titolo II – Capo I “relazioni sindacali”;

PREMESSO che:

- in data 22 gennaio 2004 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Regione ed Enti Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- in data 9 maggio 2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Regione ed Enti Locali per il biennio economico 2004-2005;
- in data 11 aprile 2008 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Regione ed Enti Locali biennio economico 2006-2007;
- in data 31 luglio 2009 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Regione ed Enti Locali per il biennio economico 2008-2009

TENUTO CONTO della manovra correttiva 2010 (D.L. 78/2010 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 dove l'art.1 4 comma 7 riscrive totalmente l'art.1 comma 557 della Legge 296/2006 e con l'art. 9 comma 2/bis viene disposto che a “*decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*” e pertanto l'importo complessivo del fondo 2012 non può superare quello relativo al 2010;

DATO ATTO che il personale in servizio nell'anno 2012 è di n. 19 unità come pure per l'anno 2010 e che non necessitano interventi di decurtazione delle risorse stabili;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 in data 1° settembre 2011 avente per oggetto:”Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed

individuale” con cui l’Ente ha approvato, ai sensi del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, l’accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali, valida per la Comunità Montana del Pinerolese ed i Comuni limitrofi elencati nella stessa, contenente: la proposta metodologica di gestione della performance, scheda di valutazione per il Segretario Comunale, scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa e scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;

- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 180 in data 22.10.2009 e n. 185 in data 11 novembre 2010 avente per oggetto “Costituzione delegazione trattante di parte pubblica di cui al titolo II “Relazioni sindacali e partecipazione” del CCNL 22.01.2004 , con la seguente composizione:

Sig.ra D’Arienzo Dott.ssa Giovanna – Segretario Comunale - Direttore Generale – Responsabile Servizio Personale

Sig. Revellino Roberto – Responsabile Ufficio Finanziario

Sig.ra Falco Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

Sig. Bolla Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 in data 15.04.2012 avente per oggetto “Destinazione proventi sanzioni per violazione al codice stradale anno finanziario 2011” in merito alle voci esposte ai punti 1) lett. B e 2) del dispositivo;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 3 marzo 2011 in merito ad eventuale lavoro straordinario prestato dal personale addetto alla celebrazione di matrimoni;

- la deliberazione n. 186 in data 18 novembre 2010 avente per oggetto”Determinazione quota delle risorse trasferite dalla Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite dalla L.R. 28/2007 al personale dipendente e n. 186 in data 29.12.2011 di conferma in merito per gli anni successivi al 2011, fermo restando la continuità di erogazione delle risorse da parte della Regione Piemonte;

DATO ATTO che gli obiettivi 2012 verranno definiti dall’Amministrazione e che le risorse decentrate per la produttività 2012 saranno oggetto di distribuzione a seguito di valutazione da parte dell’organismo interno di valutazione;

RITENUTO di dover fornire inoltre alcune linee di indirizzo alla delegazione trattante c.s.:

- 1) di confermare la corresponsione delle indennità previste dall’art. 17 c. i) del CCNL 1° aprile 1999 come modificato dall’art. 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004 entro i limiti definiti dallo stesso;
- 2) di prevedere la corresponsione dell’indennità per particolari responsabilità di cui all’art. 17 lettera f) c. 2 del CCNL 1° aprile 1999 come modificato dall’art. 7 c. 1 del CCNL 09.05.2006 da destinare all’area tecnica;
- 3) di prevedere somme aggiuntive di cui all’art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 entro il limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad €. 3.300,00 da destinare ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2012 dando atto che sussiste la condizione prevista al comma 4 del predetto art. 15;
- 4) di confermare la corresponsione delle eventuali competenze relative alle citate deliberazioni n.ri 18 e 33/2011 e 186/2010;
- 5) di destinare le risorse di parte stabile e di parte variabile che residuano dopo la destinazione alle voci consolidate e delle indennità contrattuali stabilite ai precedenti punti alla incentivazione della produttività individuale sempre in base ai criteri ed agli obiettivi di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 121/2011 ed al Piano degli Obiettivi di Performance 2012 dando applicazione nella distribuzione alle previsioni del D. Lgs. 150/2009;
- 6) di confermare che la consistenza complessiva del fondo 2012, nelle voci a carattere discrezionale, sarà comunque tale da non superare l’importo complessivo dell’anno 2010;
- 7) di prevedere l’erogazione delle specifiche disposizioni di legge

PRESO ATTO della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i. redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario ed allegata alla presente (Allegato A), del parere favorevole del Revisore del Conto Dr. Alberto De Gregorio (ALLEGATO B) e della Relazione tecnico-finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2012 (Allegato C);

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

- 1) In sede di trattativa la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi alle linee di indirizzo indicate nelle premesse, che formano parte integrante della presente deliberazione.
- 2) Di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 (Allegato A), del parere favorevole del Revisore del Conto Dr. Alberto De Gregorio (ALLEGATO B) e della Relazione tecnico-finanziaria circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2012 (Allegato C).
- 3) di incaricare il Presidente della Delegazione Trattante all'avvio delle trattative per la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Inoltre,  
con separa unanime votazione

### **DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune  
per 15 giorni consecutivi dal 09-ott-2012

Bricherasio, lì 24-ott-2012

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134,  
comma 3, per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Lì \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 09-ott-2012 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Lì \_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, lì 09-ott-2012

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 09-ott-2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZULLO dott. Raffaele