



PROVINCIA DI TORINO  
**COMUNE DI BRICHERASIO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N.112**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2011  
A SEGUITO VALIDAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

L'anno DUEMILADODICI addì SEI del mese di SETTEMBRE alle ore 17.45 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. CHIAPPERO Daniela - Vice Sindaco	Sì
3. FALCO Mauro - Assessore	Sì
4. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
5. DEMARIA Imelda - Assessore	Giust.
6. MERLO Sergio - Assessore	Sì
7. LASAGNO Franco - Assessore	Sì
Totale Presenti:	6
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig.ra D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna  
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2011 A SEGUITO VALIDAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Segretario comunale ha espresso il proprio parere in merito alla conformità ai sensi dell'art.97 del T.U. n. 267/2000;

Il D. L. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla performance sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del Tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della performance è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale delle performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 29.12.2010, sono stati definiti i criteri generali di organizzazione, cui la Giunta dovrà attenersi nell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 30.12.2011, si è approvata la modifica ed integrazione al Regolamento Comunale sull'Orientamento degli uffici e dei servizi ai sensi del D. Lgs. 150/2009; tale documento è stato successivamente approvato ex novo con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 in data 27.10.2011;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 30.03.2011, è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 30.03.2011, si è approvato il bilancio di previsione per l'anno 2011;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 19.05.2011, si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Parte Contabile – per l'esercizio finanziario 2011;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 20.10.2011, il Comune di Bricherasio ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2011;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, si è approvata la metodologia di valutazione della performance, predisposta dal nucleo di valutazione istituito presso la Comunità Montana del Pinerolese e oggetto dell'accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali, costituita dalla seguente documentazione:

- a) metodologia di valutazione;
- b) scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;
- c) scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;
- d) scheda di valutazione per la valutazione dei Segretari Comunali;

Dato atto che:

- con relazione in data 10 luglio 2012 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo sul sistema di gestione della performance;

- in data 27 agosto 2012 con Prot. 10264 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la Relazione sulla Performance anno 2011 predisposta dal Comune di Bricherasio ed allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale

- che il Nucleo di Valutazione ha VALIDATO la Relazione sulla Performance anno 2011 in data 2 settembre 2012, registrato al Prot. n. 10511 in data 03.09.2012, ed allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale

Considerato che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Tit. III del D. Lgs. n. 150/2009;

Ritenuto pertanto di proporre alla Giunta Comunale di approvare la Relazione sul Piano delle Performance 2011;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

## **DELIBERA**

- 1) di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2011, validata dal Nucleo di Valutazione in data 02.09.2012, ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che, a seguito dell'approvazione, la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2011 verrà pubblicata sul sito web istituzionale alla sezione "Trasparenza, valutazione, merito" all'indirizzo [www.comune.brigherasio.to.it](http://www.comune.brigherasio.to.it)

Inoltre,  
con separa unanime votazione

## **DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

ra/cl

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune  
per 15 giorni consecutivi dal 20-set-2012

Bricherasio, lì 05-ott-2012

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134,  
comma 3, per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Lì \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 20-set-2012 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Lì \_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, lì 20-set-2012

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 20-set-2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna