



PROVINCIA DI TORINO
COMUNE DI BRICHERASIO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 98 _

OGGETTO: ADESIONE AI SENSI DELL'ART.32 DELLA L.R. 34/08 AL CANTIERE DI LAVORO PER INTERVENTI DI PUBBLICA UTILITA' GESTITO DAL COMUNE DI PINEROLO

L'anno DUEMILADIECI addì VENTI del mese di MAGGIO
alle ore 18,15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è
riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente
MERLO Ilario	- Sindaco	SI
CHIAPPERO Daniela	- Assessore	SI
FALCO Mauro	- Assessore	SI
MARCELLO Giacomo	- Assessore	SI
DEMARIA Imelda	Assessore	NO
MERLO Sergio	- Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig.ra d'ARIENZO Giovanna

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: ADESIONE, AI SENSI DELL'ART. 32 DELLA L.R. N. 34/08 AL
CANTIERE DI LAVORO PER INTERVENTI DI PUBBLICA UTILITÀ
GESTITO DAL COMUNE DI PINEROLO**

L'assessore al lavoro:

Con la legge regionale n. 34 del 2008 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e regolarità del lavoro", la Regione Piemonte disciplina l'impiego temporaneo e straordinario da parte degli enti locali (comuni o loro consorzi, comunità montane) di lavoratori disoccupati in cantieri di lavoro al fine di consentire interventi eccezionali nelle situazioni occupazionali più gravi e per facilitare l'inserimento nel mondo produttivo.

La Regione Piemonte, con la deliberazione della Giunta Regionale del 8 marzo 2010 n. 33-13483, pubblicata sul B.U. n. 10 del 11/03/2010, ha stabilito il finanziamento, i criteri e le modalità operative dei cantieri lavoro.

In data 13 aprile 2010, a seguito dell'incontro presso l'Ufficio Lavoro del comune di Pinerolo, si è concordato di affidare il compito della predisposizione del progetto di cantiere lavoro, al comune di Pinerolo in qualità di comune capofila.

Pertanto, il comune di Pinerolo, ha predisposto un progetto, ai sensi dell'art. 32 della L.R. 34/2008 per n. 1 cantiere lavoro intercomunale rivolto a lavoratori disoccupati da almeno sei mesi in particolare stato di bisogno residenti in uno dei Comuni facenti capo al Centro per l'Impiego di Pinerolo, come indicato nella scheda illustrativa del progetto di cantiere lavoro (Allegato A).

Il comune di BRICHERASIO ha deciso di aderire al suddetto progetto con l'inserimento lavorativo di n. 1 (UNO) lavoratore che sarà inserito presso il comune stesso con un impegno orario pari a trentacinque ore settimanali.

La spesa complessiva presunta per l'adesione al suddetto cantiere di lavoro ammonta a Euro € (5.089,50 x n. lavoratori) così ripartita:

Indennità per il lavoratore inserito presso il comune di (n.1 addetti per Euro 31,32 x 130 giornate lavorative)	€	4.071,60
Oneri sociali previdenziali, assicurativi, INAIL (n. addetti x Euro 750,00)	€	671,80
- IRAP (8,5% dell'indennità)	€	346,10
Totale costo progetto	€	5.089,50
Contributo Regionale (50% dell'indennità)	€	2.035,80
Contributo Provinciale (20% dell'indennità)	€	814,32
TOTALE	€	2.850,12

Il comune di Pinerolo, in qualità di comune capofila, si occuperà dell'attuazione e del coordinamento del progetto e più specificatamente: delle attività di filtro, consulenza e consiglio per tutti i partecipanti al cantiere che saranno realizzate così come previsto da progetto (allegato A); tali attività saranno realizzate da un ente accreditato, Cooperativa Sociale Orso, via Bobbio 21/a, Torino, così come indicato nella L.R. 34/08;

Della predisposizione del rendiconto finale delle attività;

Inoltre il comune di Pinerolo, nel caso in cui la Regione Piemonte eroghi anticipi della somma dovuta, provvederà a ripartirla proporzionalmente ai comuni aderenti al progetto;

Il comune di BRICHERASIO.. si occuperà della gestione delle attività di cantiere:

- Comunicazione on line;
- Formazione - informazione sulla sicurezza;
- Formazione - informazione del dipendente sui rischi specifici a cui risulta esposto - art. 36, Capo III - Titolo I D. LGS. N. 81/2008;
- Assegnazione compiti e valutazione rischi - art. 15, Capo III - Titolo I D.Lgs. n. 81/2008;
- Eventuale visita medica a cura del medico competente e/o vaccinazione antitetano - art. 28, Capo III - Titolo I D.Lgs. n. 81/2008 a seguito della valutazione dei rischi;
- Consegna Dispositivi di Protezione Individuale e relativa formazione - Titolo III D. Lgs. n. 81/2008 per l'acquisto dei quali è previsto un costo indicativo pari a € 126,40 come da preventivo allegato
- Liquidazione mensile dell'indennità ai lavoratori.

Il Comune di Bricherasio, affiderà con incarico integrativo, alla Dott.ssa Giuseppina Musumeci, responsabile del servizio di prevenzione e protezione del Comune di Bricherasio, l'attuazione del piano di sicurezza del lavoratore che sarà inserito nel cantiere lavoro.

Visto l'art.4 comma 1, lett.b) del D. Lgs. 30/3/01 n. 165.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio ragioneria per quanto concerne la responsabilità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 ha espresso parere favorevole;

Udita la relazione dell'assessore FALCO Mauro;

Ritenuto di accogliere la proposta presentata dall'assessore per i motivi dallo stesso riferiti;

Visto l'articolo 48 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voto unanime, espresso nei modi di legge.

DELIBERA

1) Di aderire, ai sensi dell'art. 32 della L.R. n. 34/08 al cantiere di lavoro per interventi di pubblica utilità che verrà gestito sulla base di attività e modalità contenute nella deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Pinerolo n. 179 del 5 maggio 2010 che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

- 2) Di dare atto che il costo complessivo presunto per la realizzazione del cantiere lavoro è pari a € 5.089,50 x n.1 lavoratore;
- 3) Di dare atto che il comune di Bricherasio. anticiperà il costo relativo alla gestione delle attività di cantiere lavoro ed entro trenta giorni dalla fine delle attività di cantiere invierà al comune di Pinerolo una tabella riassuntiva contenente il totale dei giorni effettivamente lavorati e delle indennità liquidate ad ogni lavoratore;
- 4) Di dare atto che:
- il cantiere lavoro ha una durata pari a mesi sei e prevede un impegno di spesa complessiva pari a € 5.089,50;
 - la quota pari a € 2.544,75. necessaria per la realizzazione delle attività relativamente ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2010 sarà impegnata sul bilancio del corrente esercizio;
 - la quota pari a € 2.544,75 necessaria per la realizzazione delle attività relativamente ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2011 sarà impegnata sul bilancio 2011;
 - l'onere per l'adeguamento di piano di sicurezza ammonta ad € 879,84 (IVA compresa), come da preventivo in data 21/04/2010 della dott.ssa Giuseppina Musumeci, allegato alla presente;
 - La spesa per i dispositivi di protezione individuale ammonta ad € 342,48 (IVA compresa) come da preventivo in data 30/06/2009 della ditta Max Molina-Strada Pinerolo n.36/A- Bricherasio allegata alla presente;
- 5) Di disporre che, in conformità all'art. 125 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo pretorio, sia trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;
- 6) di trasmettere copia della presente deliberazione al Comune di Pinerolo – Ufficio Lavoro per la trasmissione alla Provincia di Torino;
- 7) Di dichiarare, a voti unanimi espressi nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmati.

IL SINDACO

f.to Ilario MERLO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to dott.ssa Giovanna d'Arienzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale viene pubblicato all'Albo Pretorio
del Comune per 15 giorni consecutivi dal..... **- 7 GIU. 2010**

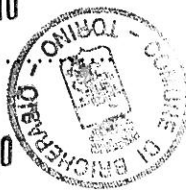
La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata ai capigruppo
consiliari

- 7 GIU. 2010

In data

- 7 GIU. 2010

Li



IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data.....

☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

☒ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi Art. 134 del T.U. n. 267/2000

- 7 GIU. 2010

Li,



IL SEGRETARIO COMUNALE

**PROGETTO DI CANTIERE LAVORO RIVOLTO A LAVORATORI
DISOCCUPATI**

D.G.R. 33-13483 dell'08.03.2010 – D.D. 173 del 15.03.2010 – D.G.P.

ANNO DI ESERCIZIO 2010

Ente proponente: COMUNE DI PINEROLO

Indirizzo: Piazza V. Veneto, 1 – 10064 Pinerolo (TO)

Denominazione progetto: Cantiere di lavoro per lavoratori disoccupati da almeno sei mesi in particolare stato di bisogno.

Referente per il progetto (indicare nominativo, n.ro telefonico, fax e e-mail):

Dott. Corrado Crepaldi – Dirigente del Settore Istruzione-Informativo

Piazza Vittorio Veneto, 1

10064 Pinerolo To

Tel. 0121 – 361303

Fax 0121 – 374285

E-mail crepaldic@comune.pinerolo.to.it

Relazione sintetica sulla situazione del mercato del lavoro locale (descrivere la realtà locale attraverso l'evidenziazione dei punti di forza e di debolezza del sistema imprenditoriale, la condizione occupazionale, le strategie e le iniziative pubbliche locali in materia di politiche attive per il lavoro):

REALTA' LOCALE : Punti di forza e di debolezza del sistema imprenditoriale pinerolese

➤ **Sistema produttivo:**

1) Agricoltura (Settore Primario)

La produzione agricola si concentra in aree sempre più definite: in pianura o in zone collinari particolarmente specializzate, in aziende riorganizzate dal punto di vista strutturale, di dimensione territoriale (medio grande) ed economica sufficiente, in aziende e aree a forte specializzazione produttiva e dove esiste, o si ha la forza di costituire una filiera che comprenda la trasformazione industriale del prodotto.

Negli ultimi anni si è sviluppato un notevole interesse ad un'agricoltura di qualità e di abbinamento dell'agricoltura con altre attività innovative (agriturismo e fini ricreativi, soprattutto in alta Val Pellice). Permane un'agricoltura residuale montana che presenta dinamiche positive nella pastorizia.

Sul territorio del Pinerolese si riscontrano segnali interessanti nella direzione della creazione di filiere agroindustriali ed è utile rilevare anche il dato relativo alla presenza di aziende biologiche zootecniche: il 42,41% di tutte le aziende operative in provincia di Torino sono in questo territorio, con una particolare concentrazione nell'Alta Val Pellice (10,20% delle aziende censite in questo ambito).

Il sistema agricolo di quest'area si sta trasformando sempre di più nella direzione dell'agricoltura multifunzionale dimostrando di sapersi mettere in discussione in funzione dello sviluppo economico e sociale del territorio. Si tratta di un sistema che sta cogliendo le opportunità offerte dal mutare delle preferenze dei consumatori/turisti sempre più orientate verso scelte di acquisto consapevoli e di qualità.

2) Industria (Settore secondario)

A fronte del quadro di crisi descritto e tenuto conto degli effetti che si prospettano per i prossimi mesi, al fine di fronteggiare la situazione di crisi e sostenere i lavoratori e le lavoratrici che ne subiranno gli effetti, il Comune di Pinerolo, in qualità anche di capofila, ha promosso una serie di iniziative a carattere locale al fine di supportare azioni di contrasto alla crisi, atte ad alleviare le situazioni di difficoltà locali. Più precisamente ha partecipato al progetto proposto dalla provincia di Torino: "Azioni di contrasto alla crisi del mercato del lavoro locale" in collaborazione con i Comuni facenti capo al Centro per l'Impiego di Pinerolo. Sono state coinvolte 122 persone di cui 48 residenti in Pinerolo che hanno percepito € 1.590,00 totali suddivisi in tre erogazioni.

Inoltre, al fine di coordinare le attività e le informazioni sulla crisi in atto, in accordo con la Provincia, è stato costituito un tavolo territoriale di crisi di monitoraggio sull'andamento del mercato del lavoro locale.

Per quanto riguarda gli anni precedenti invece, è importante sottolineare che il Comune di Pinerolo, in qualità di capofila, presenta regolarmente diversi progetti di cantiere:

- Progetto di cantiere per lavoratori disoccupati segnalati dai servizi sociali e/o socio-assistenziali;
- Progetto di cantiere per donne disoccupate in possesso di titoli di studio scarsamente spendibili nel mercato del lavoro;
- Progetto di cantiere per lavoratori ultracinquantenni precedentemente impegnati in attività socialmente utili (ex L.S.U.).

Altre iniziative/progetti connesse alle problematiche del lavoro sono le seguenti:

- 1) Servizi all'utenza in convenzione con il centro per l'impiego di Pinerolo: l'obiettivo è fornire un servizio di accoglienza e informazione a lavoratori adulti disoccupati con particolare attenzione per i soggetti che si trovano in condizione di particolare disagio sociale segnalati dai Servizi Socio Assistenziali e Sanitari.
- 2) Attività di rapporto con l'utenza: l'obiettivo è fornire informazioni e orientamento a lavoratori disoccupati, occupati, giovani etc.
- 3) P.O.R. (Piano Operativo Regionale) – Azioni per il rafforzamento dell'autonomia individuale nella ricerca del lavoro (giugno 2007/giugno 2008): il progetto è realizzato sul territorio del patto Territoriale pinerolese e del Patto territoriale del Sangone e riguarda l'attivazione di azioni di sostegno nella ricerca attiva del lavoro.
- 4) Progetto MIP (mettersi in proprio): il fine è fornire accompagnamento e supporto nella creazione di impresa.
- 5) Tirocini Formativi: si tratta di progetti della durata semestrale, annuale o biennale a seconda delle caratteristiche della persona.
- 6) Progetto POLIS: il progetto è rivolto a giovani e adulti che intendono riqualificarsi e conseguire un diploma di scuola media superiore.
- 7) Progetto Nomadi " Zingari a Pinerolo: un percorso possibile": l'obiettivo è l'inclusione sociale e lavorativa di questa minoranza presente sul territorio pinerolese (si tratta di inserimenti in tirocinio formativi).
- 8) Progetto Vulnerabilità del CISS di Pinerolo (settembre 2009 – settembre 2010): Il CISS di Pinerolo, in collaborazione del CPI di Pinerolo e l'Ufficio Lavoro del Comune di Pinerolo, ha individuato **30** persone di cui **15** residenti in Pinerolo che verranno inserite in tirocinio presso aziende del territorio; è prevista l'erogazione di una borsa lavoro pari € 500,00 al mese ad ogni lavoratore per la durata di 1 anno.
- 9) Tirocini osservativi: L'Ufficio Lavoro in collaborazione del CISS di Pinerolo ha avviato nel corso dell'anno 2009 n. **5** tirocini osservativi in aziende che si sono rese disponibili a tali inserimenti. L'obiettivo di questi inserimenti è stato l'acquisizione di competenze, autonomia e regole lavorative che possano aumentare la possibilità di collocazione di questi lavoratori "deboli" e poco spendibili nel mercato del lavoro. Gli inserimenti sono stati tutti part-time e della durata di tre mesi. I lavoratori hanno percepito una borsa lavoro pari a circa € 350,00.
- 10) Accordo di cooperazione: A seguito dell'accordo di cooperazione sottoscritto a marzo del 2009 il Comune di Pinerolo, attraverso n. 3 affidamenti (mense scolastiche, manovalanza e allestimento eventi), a reso possibile l'inserimento lavorativo, con contratti a tempo determinato a n. **18** persone disoccupate.
- 11) Anticipo CGIS: il Comune di Pinerolo in convenzione con il Comune di Torino ha attivato le procedure per l'anticipo della Cassa Integrazione per circa **30** lavoratori residenti in Pinerolo.
- 12) Servizi a domanda individuale: Delibera di Giunta a fronte d'accordo con le OOSS inerente le rette riguardanti i Servizi a domanda individuale: sufficiente autocertificazione per chi è posto in cigs, mobilità o perde il lavoro per passare ad una fascia inferiore. Se unico reddito sia esso in affitto o possessore prima casa gravante di mutuo, viene esonerato del tutto dal pagare i Servizi.
- 13) Credito agevolato: convenzione per il fronte d'accordo con le OOSS inerente le rette riguardanti i Servizi a domanda individuale: sufficiente autocertificazione per chi è posto in cigs, mobilità o perde il lavoro per passare ad una fascia inferiore. Se unico reddito sia esso in affitto o possessore prima casa gravante di mutuo, viene esonerato del tutto dal pagare i Servizi.

Il sistema industriale e artigianale dell'area ha, da un lato un forte radicamento territoriale e dall'altro una rete significativa di legami esterni forti sia con il torinese (soprattutto per le attività meccaniche e la componentistica) e con reti sovrallocali, attraverso relazioni di fornitura di componenti e di semilavorati, ma anche di prodotti finiti.

Tuttavia negli ultimi anni si è registrata una flessione del settore con una perdita di posti di lavoro con particolare riguardo alle imprese tessili, che più di altre hanno subito gli effetti della globalizzazione, mentre hanno tenuto le aziende del settore automotive e dell'aerospaziale dove si è investito sulla qualità e sull'innovazione.

3) Commercio e servizi (Settore Terziario)

Il settore terziario è quello che negli anni ha attutito la crisi occupazionale dei tradizionali comparti produttivi e conquistato un ruolo economico importante: gli addetti del terziario rappresentano oltre il 40% degli addetti totali, percentuale questa di pochi punti inferiore alla capacità occupazionale del settore secondario (industria – artigianato). Il Commercio negli ultimi anni è diventato il settore prevalente del terziario sia come numerosità delle imprese che come numero di addetti occupati.

Tuttavia proprio questa forte componente commerciale rischia di divenire un fattore di crisi determinato dalla crescente perdita di potere d'acquisto dei salari.

4) Turismo (Settore Terziario)

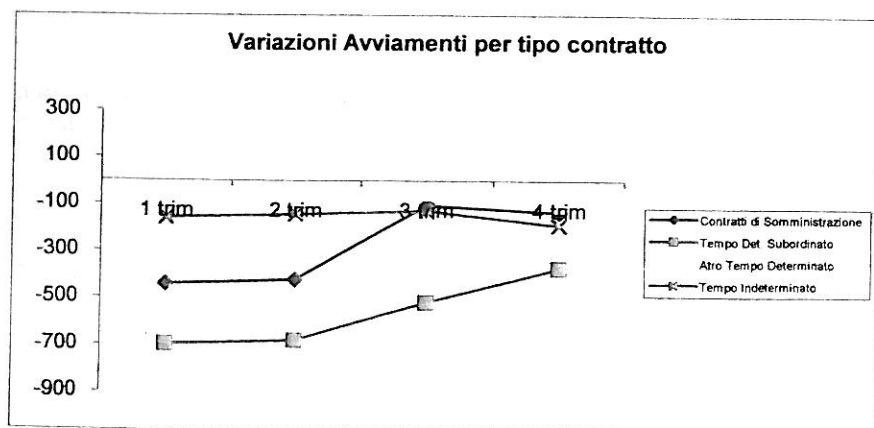
La vocazione turistica del territorio del Pinerolese è ancora fortemente selettiva. L'offerta si rivolge in prevalenza verso il turismo invernale della neve ed un turismo legato a manifestazioni/eventi con permanenza sul territorio giornaliera, ma è su questo settore emergente che si sta investendo in termini di progettualità in sintonia con la programmazione provinciale e regionale: il territorio del Pinerolese con le valli Olimpiche ha infatti presentato il Programma Territoriale Integrato "Distretto delle Valli Olimpiche, del Pinerolese e del Val Sangone" che si propone di valorizzare le risorse turistiche esistenti in una prospettiva di sviluppo che crei continuità tra turismo sostenibile e turismo con caratteristiche imprenditoriali più marcate.

> Condizione occupazionale:

La prosecuzione della drammaticità dell'attuale crisi, soprattutto di quella del settore "automotive" (Fiat), propone con forza la "dipendenza" del territorio da questo settore produttivo che obbligatoriamente sta facendo i conti con un numero elevato di lavoratori che dovranno essere ricollocati.

Dati rilevati dal Centro per l'Impiego di Pinerolo:

Pinerolo	F				M				Totale			
	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
Contratti di Somministrazione	-146	-113	-1	-55	-296	-310	-105	-80	-442	-423	-106	-135
Tempo Det. Subordinato	-395	-377	-272	-144	-301	-306	-248	-230	-696	-683	-520	-374
Atro Tempo Determinato	-100	-71	39	-27	-75	-13	-92	-78	-175	-84	-53	-105
Tempo Indeterminato	-65	-40	-52	-89	-95	-106	-78	-101	-160	-146	-130	-190
Totale	-706	-601	-286	-315	-767	-735	-523	-489	-1473	-1336	-809	-804



> Strategie ed iniziative pubbliche locali in materia di politiche attive per il lavoro

- 14) Corso di cucito: corso di cucito in collaborazione con l'UNICEFEM, il CISS, l'assessorato alle politiche sociali, l'Assessorato al Lavoro, l'Ufficio Lavoro del Comune di Pinerolo e il rivenditore autorizzato della Singer (Sig Patron) di Pinerolo. Coinvolte 16 donne (soggetti deboli con difficoltà d'inserimento nel mercato del lavoro) alle quali si è insegnato i primi rudimenti per saper fare a macchina lavori di cucito. Al termine è stata donata a queste partecipanti la macchina per cucire con cui hanno svolto il corso.
- 15) Spesa Amica: convenzione con macellai e ambulanti settore frutta e fiori. Una borsa contenente alcuni tipo di carne, affettati, uno yogurt a prezzo concordato con il Comune. Stessa cosa con i produttori agricoli che operano sul mercato di Pinerolo.
- 16) Spesa last minute: convenzione con i negozi di pasta fresca e rosticcerie per vendita scontata dei prodotti, da lunedì al venerdì, l'ultima mezzora prima della chiusura dei negozi.

Descrizione sintetica delle attività previste nel progetto (indicare le motivazioni e gli obiettivi del progetto, le finalità che si intendono perseguire sia rispetto ai partecipanti sia rispetto alla realtà locale, le modalità di svolgimento, le attività operative previste, l'eventuale partecipazione di altri Enti, le figure professionali di riferimento, eventuali titoli di studio o professionali richiesti.):

➤ **MOTIVAZIONI E OBIETTIVI**

Questo progetto si rivolge a n. 65 lavoratori in prevalenza disoccupati a seguito della crisi e segnalati dai servizi socio-assistenziali e/o sanitari, residenti nei Comuni facenti parte dell'area di riferimento del Centro per l'Impiego di Pinerolo.

L'idea è quella di offrire un'opportunità di tipo lavorativa in particolare a soggetti colpiti dalla crisi economica-produttiva che pertanto necessitano di un intervento tempestivo che diventa anche azione di prevenzione di uno stato di disoccupazione prolungato..

Per tali persone, questa esperienza lavorativa risulta inoltre essere anche uno strumento di riabilitazione di tipo sociale e relazionale, poiché spesso i normali canali di ingresso nel mercato del lavoro rappresentano un elemento di difficoltà non superabile

Gli obiettivi sono quindi i seguenti:

- a. Risolvere il problema occupazionale legato alla crisi per il più alto numero possibile di partecipanti (trovando un nuovo posto di lavoro);
- b. Fronteggiare la situazione (mettere in condizione il soggetto di far fronte alla situazione acquisendo nuove capacità e competenze da spendere nel mondo del mercato e in tal modo migliorare anche la propria situazione personale/famigliare).
- c. Prevenire una possibile situazione di cronicità assistenziale.

➤ **FINALITA' RISPETTO AI PARTECIPANTI E ALLA REALTA' LOCALE**

La finalità rispetto ai partecipanti sono:

- l'acquisizione di nuove capacità, competenze e conoscenze da spendere nel mondo del lavoro
 - la possibilità di uno sbocco occupazionale non occasionale e un miglioramento delle loro condizioni di vita.
- Per quanto riguarda invece la finalità rispetto alla realtà locale, lo scopo è quello di rispondere meglio alle esigenze del mercato e fronteggiare l'attuale situazioni di crisi economica che connota questo periodo.

➤ **MODALITA' DI SVOLGIMENTO**

Saranno previsti dei colloqui conoscitivi e motivazionali al fine di:

- a. verificare la corrispondenza delle persone con il target prefissato;
- b. individuare le caratteristiche e le competenze di ciascun potenziale cantierista.

Le persone selezionate saranno poi inserite, sulla base delle loro caratteristiche personali, delle loro eventuali professionalità, esperienze, competenze e capacità, in specifici servizi delle amministrazioni comunali dove svolgeranno attività lavorativa a supporto del personale dipendente.

Per l'intera durata del cantiere, i partecipanti saranno seguiti da un TUTOR che monitorerà tutte le varie fasi/attività previste, favorendone la partecipazione e l'integrazione. Saranno, inoltre, attuate azioni mirate di ricerca del lavoro finalizzate, per quanto possibile, all'individuazione di uno sbocco occupazionale non occasionale.

➤ **ATTIVITA' OPERATIVE PREVISTE**

In particolare i cantieristi svolgeranno attività di supporto:

- nelle mense scolastiche;
- ai servizi amministrativi e bibliotecari;
- alla squadra operai.

➤ **PARTECIPAZIONE DI ALTRI ENTI**

- a. Servizi sociali e/o sanitari (Asl TO 3)
- b. Centro per l'Impiego di Pinerolo

➤ **FIGURE PROFESSIONALI DI RIFERIMENTO**

- a. Tutor/Consulente esterno (Cooperativa Orso) per le attività formative
- b. Operatori dell'Ufficio Lavoro del Comune di Pinerolo
- c. Operatori uffici in cui i cantieristi verranno inseriti

➤ **TITOLI DI STUDIO O PROFESSIONALI RICHIESTI**

Saranno richiesti titoli di studio quali diploma o laurea per il 10% dei partecipanti

Criteri di selezione dei partecipanti al progetto (indicare quale modalità di selezione ed i criteri che si intendono adottare per individuare i partecipanti al progetto, ad es. selezione tramite chiamata pubblica per diplomati tecnici oppure selezione tramite avviso pubblico per residenti in possesso di licenza media inferiore. Dette modalità e criteri dovranno risultare ed essere approvate e sottoscritte nell'accordo stipulato con le Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative e il Centro per l'impiego di riferimento, o comunque supportate da un verbale di incontro sottoscritto dagli stessi soggetti, che è parte integrante e sostanziale del progetto di Cantiere Lavoro.)

Vedi allegato b "Accordo tra il Comune di Pinerolo, il Cpi di Pinerolo e le OO.SS territoriali"

Numero totale partecipanti (non inferiori a tre unità per progetto salvo nei casi previsti dalla DGR n.33-13483 del 8.3.2010 ovvero progetti rivolti a ex LSU o promossi da Comuni il cui numero di abitanti sia uguale o inferiore a 5.000): **65**

Tipologia progetto

X Progetto con previsione di contributo ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art.32 L.R.34/08

☐ Progetto autofinanziato senza previsione di contributo ai sensi comma 9 dell'art.32 L.R.34/08

☐ Progetto autofinanziato rivolto a ex LSU ultra50enni già precedentemente inseriti in progetti autofinanziati dagli Enti utilizzatori terminati entro il 31.12.2005

Durata (ogni progetto di Cantiere Lavoro può avere un'unica tipologia di durata, non sono ammessi cantieri con durate miste. Le giornate da indicare sono quelle effettivamente lavorative)

X 35 ore settimanali per mesi 6 giorni 130 (inserire durata da 2 a 6 mesi e da 40 a 130 giornate lavorative).

☐ 25 ore settimanali per mesi _____ giorni _____ (inserire durata da 2 a 12 mesi e da 40 a 260 giornate lavorative).

☐ 20 ore settimanali per mesi _____ giorni _____ (inserire durata da 2 a 6 mesi e da 40 a 130 giornate lavorative).

Totale complessivo giornate lavorative previste: 8450 (occorre indicare il risultato della moltiplicazione del n.ro totale dei partecipanti previsti per il n.ro della durata in giornate lavorative del cantiere)

Soggetti partecipanti (indicare i soggetti partecipanti al progetto specificandone la percentuale rispetto al totale dei partecipanti allo stesso. I progetti destinati a ex LSU non possono comprendere altri soggetti.)

☐ ex LSU ultra50enni 100%
(già precedentemente inseriti in progetti autofinanziati terminati entro il 31.12.2005)

X ex lavoratori disoccupati a seguito della crisi **30%**
(selezionati mediante le azioni dei programmi locali)

X disoccupati, effettivamente in cerca di lavoro da almeno sei mesi presso i Centri per l'Impiego, considerando prioritariamente le specifiche condizioni reali del mercato del lavoro locale **10%**

X disoccupati con nuclei familiari in particolare stato di bisogno **45%**

X disoccupati che hanno compiuto il cinquantesimo anno di età alla data di autorizzazione del cantiere **15%**

Attività Formative (se previste indicare solo quelle che il progetto intende realizzare, la loro durata temporale, il numero dei partecipanti previsti e l'ente incaricato, se già individuato, per la realizzazione):

X Azioni di filtro e accoglienza (max 2 ore a soggetto) :

durata in ore **130** svolgimento dal 01/09/2010 al 15/10/2010 N.ro partecipanti 65

Ente incaricato: Cooperativa Sociale Orso

X Azioni di consulenza (corsi di abilità sociali, rimotivazione, consi glierato di gruppo max 45 ore)

durata in ore **45** svolgimento dal 16/10/2010 al 15/11/2010 N.ro partecipanti 65

Ente incaricato: Cooperativa Sociale Orso

X Azioni di consi glierato individualizzato (max 10 ore a soggetto)

durata in ore **650** svolgimento dal 16/11/2010 al 15/02/2011 N.ro partecipanti 65

Ente incaricato: Cooperativa Sociale Orso

☐ **Specifiche attività formative (1)** (indicare per ogni specifica attività formativa prevista :durata e tipologia del corso, ente incaricato se già individuato, numero partecipanti previsto)

durata in ore _____ Tipologia Corso _____

svolgimento dal _____ al _____ N.ro partecipanti _____

Ente incaricato:

☐ **Specifiche attività formative (2)** (indicare per ogni specifica attività formativa prevista :durata e tipologia del corso, ente incaricato se già individuato, numero partecipanti previsto)

durata in ore _____ Tipologia Corso _____

svolgimento dal _____ al _____ N.ro partecipanti _____

Ente incaricato:

X Formazione inerente la sicurezza sui luoghi di lavoro (indicare per ogni specifica attività formativa prevista :durata e tipologia del corso, ente incaricato se già individuato, numero partecipanti previsto)

durata in ore **10,5** Tipologia Corso **Formazione generale in tema di sicurezza e applicazione del D.L. 81/08**

svolgimento dal 10/09/2010 al 12/09/2010 N.ro partecipanti 65

Ente incaricato: Dott.ssa Musumeci Giuseppina –
Resp. Servizio Prevenzione e protezione del Comune di Pinerolo

Costi del Progetto (Compilare indicando le voci di costo previste per il progetto. Si precisa che per ciò che concerne i costi per le attività formative occorre allegare al progetto i preventivi degli enti formativi, qualora già individuati, ed i progetti dei corsi formativi contenenti informazioni inerenti: le attività formative, i tempi delle stesse, le sedi in cui verranno svolti i corsi e le eventuali documentazioni fornite ai partecipanti al cantiere lavoro. La stessa disposizione vale anche per le spese inerenti la sicurezza.)

Voce di Costo	Importo	Note per la compilazione
Totale Indennità giornaliera corrisposta ai Cantieristi	€ 264.654,00	Indicare il totale complessivo dei costi previsti, che si ottiene moltiplicando il n.ro totale complessivo delle giornate lavorative previste per il valore dell'indennità giornaliera che deve essere individuata, secondo la tipologia di cantiere oggetto del progetto, tra le seguenti: cantiere durata 35 ore settimanali indennità giornaliera euro 31,32; cantiere durata 25 ore settimanali indennità giornaliera euro 22,37; cantiere durata 20 ore settimanali indennità giornaliera euro 17,90.
Oneri previdenziali e assicurativi	€ 48.750,00	Indicare totale costi previsti per INPS, INAIL Assicurazione R.C.
Attività Formative		
Azioni di filtro e accoglienza	€ 2.685,80	Indicare il costo complessivo previsto, calcolando che il contributo regionale richiedibile potrà essere pari a max 2 ore a soggetto per euro 20,66/ora, eventuali costi eccedenti saranno a carico dell'ente proponente.
Azioni di consulenza	€ 2.324,25	Indicare il costo complessivo previsto, calcolando che il contributo regionale richiedibile potrà essere pari a max 45 ore complessive per euro 51,65/ora, eventuali costi eccedenti saranno a carico dell'ente proponente.
Azioni di consiglio individualizzato	€ 13.429,00	Indicare il costo complessivo previsto, calcolando che il contributo regionale richiedibile potrà essere pari a max 10 ore a soggetto per euro 20,66/ora, eventuali costi eccedenti saranno a carico dell'ente proponente.
Specifiche attività formative (1)		Indicare denominazione corso e costo complessivo previsto.
Specifiche attività formative (2)		Indicare denominazione corso e costo complessivo previsto.
Specifiche attività formative (3)		Indicare denominazione corso costo complessivo previsto.
Oneri per la sicurezza		
Adeguamento piano per la sicurezza	€ 8.759,20	Indicare i costi previsti. Allegare al progetto il preventivo fornito dal professionista incaricato se già individuato.
Formazione lavoratori	€ 3.172,32	Indicare i costi previsti. Occorre allegare il preventivo ed il progetto formativo dell'agenzia o del professionista incaricato se già individuato
Dotazioni per la sicurezza	€ 8.644,56	Indicare i costi previsti. Occorre allegare il preventivo della ditta fornitrice se già individuata
Altri oneri a carico dell'Ente proponente	€ 38.495,59	Indicare i costi totali previsti per altre voci di costo (ad es. IRAP, buoni pasto, attrezzature, materiali, ecc.)
TOTALE COSTI	€ 390.914,72	

Fonti di Finanziamento:

Fonte	Importo	Note per la compilazione
Contributi Regionali richiesti		
Contributo Regionale per indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi	€ 132.327,00	Il contributo richiedibile è pari al 50% del totale dell'indennità corrisposta ai cantieristi per la durata del cantiere, per cantieri a valere sui fondi di cui all'art.32 L.R.34/08. Il contributo max ottenibile per un singolo ente proponente è pari a euro 1.000.000
Contributo Regionale per indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi ex LSU ultra50enni		Il contributo richiedibile è pari al 40% del totale dell'indennità corrisposta ai cantieristi per la durata del cantiere in aggiunta al precedente. Il contributo è richiedibile nella misura del 100% in caso di cantieri autofinanziati rivolti a ex LSU.
Contributo Regionale Azioni di filtro e accoglienza	€ 2.685,80	Il contributo richiedibile è pari a euro 20,66/ora per max 2 ore a soggetto, nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Azioni di consulenza	€ 2.324,25	Il contributo richiedibile è pari a euro 51,65/ora per max 45 ore complessive, nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Azioni di consiliato individualizzato	€ 13.429,00	Il contributo richiedibile è pari a euro 20,66/ora per max 10 ore a soggetto, nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Specifiche attività formative (1)		Il contributo richiedibile è pari al 100% del costo delle attività formative nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Specifiche attività formative (2)		Il contributo richiedibile è pari al 100% del costo delle attività formative nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Adeguamento piano per la sicurezza	€ 8.759,20	Il contributo richiedibile è pari al 100% del costo nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Formazione lavoratori per la sicurezza	€ 3.172,32	Il contributo richiedibile è pari al 100% del costo delle attività formative nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributo Regionale Dotazioni per la sicurezza	€ 8.644,56	Il contributo richiedibile è pari al 100% del costo nel limite dello stanziamento assegnato dalla Regione Piemonte alla Provincia di Torino
Contributi Provinciali richiesti		
Contributo Provinciale per indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi	€ 52.930,80	Il contributo sarà assegnato prioritariamente ai cantieri lavoro proposti da Enti che hanno aderito al Programma Provinciale di azioni di contrasto alla crisi per l'anno 2010. Il contributo massimo richiedibile è fino al 20% del totale dell'indennità corrisposta ai cantieristi per la durata del cantiere per un massimo di 130 giornate lavorative, e comunque sarà assegnato fino alla concorrenza dello stanziamento a bilancio della Provincia di Torino.
Fondi propri dell'Ente proponente		
Quota parte dell'indennità giornaliera corrisposta ai cantieristi	€ 79.396,20	La quota parte è pari al 50% del totale dell'indennità corrisposta ai cantieristi. Qualora il progetto sia ammissibile al contributo Provinciale la quota parte sarà compresa tra un minimo del 30% ed un massimo del 50% dell'indennità corrisposta ai cantieristi. In caso di progetto rivolto a ex LSU la quota è pari al 10% o nulla se il progetto è autofinanziato.
Oneri previdenziali e assicurativi a carico dell'ente proponente	€ 48.750,00	Indicare totale costi previsti per INPS, INAIL Assicurazione R.C.
Altri oneri a carico dell'Ente proponente	€ 38.495,59	Indicare totale costi previsti per altre voci previste (ad es. IRAP, buoni pasto, attrezzature, ecc.)
TOTALE FINANZIAMENTI	€ 390.914,72	

CANTIERE LAVORO (L.R. 34/08) ANNO 2010

ACCORDO TRA IL COMUNE DI PINEROLO, IL CPI DI PINEROLO E LE OO.SS. TERRITORIALI

Premesso che:

Con la legge regionale 22/12/2008 n. 34, all'art. 32 "Impiego temporaneo e straordinario di lavoratori disoccupati in cantieri di lavoro di enti locali", al comma 1 la Regione Piemonte disciplina l'impiego temporaneo e straordinario da parte degli enti locali (comuni o loro consorzi, comunità montane) di lavoratori disoccupati in cantieri di lavoro al fine di consentire interventi eccezionali nelle situazioni occupazionali più gravi e per facilitare l'inserimento nel mondo produttivo e l'inclusione sociale;

La Regione Piemonte, considera delibera quadro dei cantieri lavoro per l'esercizio 2010, la deliberazione della Giunta Regionale del 08 marzo 2010;

La Determina del Direttore del 15/03/2010 n. 173 della Direzione Regionale Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro prevede al punto 9) un passaggio di consultazione da parte dei Comuni con il CPI di riferimento e con le organizzazioni sindacali territoriali atto a condividere modalità, obiettivi e strumenti di gestione che gli enti locali intendono presentare;

Si conviene quanto segue:

Si istituisce, ai sensi della L.R. 34/08 n. 1 cantiere lavoro per interventi di pubblica utilità per n. 65 lavoratori disoccupati per n. 130 giornate lavorative.

Il progetto intercomunale prevede il coinvolgimento di n. 65 lavoratori disoccupati residenti presso i comuni appartenenti all'area del Centro per l'Impiego di Pinerolo.

I comuni che hanno aderito al progetto oltre il comune di Pinerolo (25 lavoratori) sono i seguenti:

	Comune	N. Cantieristi
1	Comune di Cavour	2
2	Comune di Villar Perosa	1
3	Comune San Germano Chisone	1
4	Comune di Frossasco	2
5	Comune di Bricherasio	1
6	Comune di Fenestrelle	2
7	Comune di Torre Pellice	3
8	Comune di Osasco	1
9	Comune di Piscina	1
10	Comune di Scalenghe	5

11	Comune di Vigone	4
12	Comune di Cumiana	2
13	Comune di Villafranca Piemonte	3
14	Comune di Luserna San Giovanni	3
15	Comune di Airasca	3
16	Comune di Perrero	1
17	Comune di Cantalupa	2
18	Comune di San Pietro Val Lemina	1
19	Comune di Pinasca	1
20	Comune di San Secondo di Pinerolo	1
	TOTALE	40

I partecipanti al progetto verranno selezionati secondo i seguenti criteri e modalità:

- 1) Tutti i lavoratori devono aver dato la loro disponibilità al lavoro al Centro per l'Impiego di Pinerolo da almeno 6 mesi al momento dell'avvio del cantiere di lavoro
- 2) Lavoratori che non siano stati utilizzati nei cantieri di lavoro nell'esercizio precedente, ovvero devono essere trascorsi almeno 12 mesi dalla partecipazione al precedente cantiere, fatta eccezione per coloro che raggiungono i requisiti pensionistici di anzianità, vecchiaia o assegno sociale nell'arco di 24 mesi successivi alla fine del cantiere.
- 3) Il 30% dei partecipanti verranno individuati tra gli ex lavoratori disoccupati in seguito della crisi attraverso la chiamata nominativa;
- 4) Il 20% dei partecipanti verranno individuati tra i disoccupati con nuclei familiari in particolare stato di bisogno;
- 5) Il 25% dei partecipanti verranno individuati tra i disoccupati composti da donne sole con figli a carico;
- 6) Il 10% dei partecipanti verranno individuati tra i disoccupati diplomati o laureati di età inferiore ai 30 anni;
- 7) Il 15% dei partecipanti verranno individuati tra i disoccupati che hanno compiuto il cinquantesimo anno di età attraverso chiamata nominativa;
- 8) Il Comune di Pinerolo utilizzerà la modalità di selezione pubblica mediante avviso.
- 9) Verrà data la priorità, sul totale, alle persone in carico ai Servizi Socio-Assistenziali e Sanitari del territorio fatti salvi i requisiti precedenti (75%).

Il progetto in questione non sarà finalizzato alla sostituzione di personale dipendente.

Il Comune di Pinerolo, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs n. 81/2008, affida con incarico integrativo, alla Dott.ssa Giuseppina Musumeci, responsabile del servizio di prevenzione e protezione del Comune di Pinerolo, l'attuazione del piano di sicurezza dei lavoratori che saranno inseriti nell'ambito delle attività di cantiere lavoro.

Qualora i soggetti individuati siano inseriti presso comuni diversi da Pinerolo sarà cura di questi ultimi provvedere alla messa in sicurezza dei lavoratori.

Ai sensi del comma 10, art. 32 della L.R. 34/08, in caso di infortunio sul lavoro o di ricovero ospedaliero, ai lavoratori verrà corrisposta l'indennità giornaliera, ma non oltre la durata del cantiere.

Ai lavoratori inseriti nelle attività di cantiere verrà data la facoltà di assentarsi fino ad un massimo di 13 giorni lavorativi; in detto periodo verrà corrisposta la quota dell'indennità giornaliera a carico dell'amministrazione comunale.

Le attività di cantiere lavoro saranno avviate presumibilmente nel mese di settembre 2010.

Nelle prime due giornate di lavoro i lavoratori coinvolti parteciperanno ad una attività formativa sulla sicurezza suddivisi in quattro gruppi in riferimento alle attività lavorative che svolgeranno nell'ambito del cantiere lavoro (servizi amministrativi, servizi di manutenzione, servizi di pulizia, servizi di supporto mense scolastiche).

Ai lavoratori che presteranno attività nell'ambito del cantiere lavoro sarà data la possibilità di usufruire del servizio mensa con le stesse modalità previste per i dipendenti del proprio comune.

Comune di Pinerolo

Centro per l'Impiego di Pinerolo

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

Pinerolo, _____