



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 77

DATA 31/03/2011

DETERMINAZIONE N° 10 DEL 31/03/2011

IMPEGNO DI SPESA SI () NO (x)

OGGETTO: Dipendente Sig.ra A.R. assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi 10 giorni di assenza.

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

F.to:D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

31/03/2011

| | |
|---|---|
| <p>Si attesta la copertura finanziaria numero impegno/i</p> <p>IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA F.to:*</p> <p>Lì, _____</p> | <p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>La presente ai soli fini della trasparenza viene pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet, ai sensi dell'art.124 del T.U. n.267/2000 del comune per 15 giorni consecutivi</p> <p>DAL 14-apr-2011</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to: D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna</p> |
| <p>RELATA DI PUBBLICAZIONE</p> | |
| <p>N. REG. ___335_____</p> <p>Affissa all'Albo Pretorio e sul sito Internet di questo Comune per 15 giorni consecutivi</p> <p>Dal 14-apr-2011</p> | |

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì 14-apr-2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

OGGETTO: Dipendente Sig.ra A.R. assenza per malattia. Determinazione del trattamento economico ridotto per i primi 10 giorni di assenza.

L'anno DUEMILAUNDICI nel mese di MARZO il giorno TRENTUNO nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL AREA PERSONALE

D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il T.U. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione G.C. n. 61 del 16.05.2007 "Approvazione del Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori, beni e servizi";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 07/01/2010 "Modifica art.5 del Regolamento per l'acquisizione in economia di lavori beni e servizi";

Vista la deliberazione di C.C. n. 8 del 30.03.2011 "Approvazione del bilancio di previsione 2011 del bilancio pluriennale 2011 – 2012 – 2013 e della Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2011/2013";

Visto che la dipendente Sig.ra R. A. (OMISSIS), rimarrà assente dal servizio, per malattia, dal 29 marzo 2011 al 1 aprile 2011 e, pertanto, per complessivi giorni 4 continuativi (1 g. rientrante nella casistica da non ridurre);

Visto l'art. 71, comma 1, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che testualmente recita:

"1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.";

Dato atto che l'assenza non rientra nelle fattispecie previste dal secondo periodo della soprariportata norma;

Visto l'art. 21 del CCNL 6 luglio 1995 e successive modifiche, per la parte non

incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25 giugno 2008, n. 112;

Ritenuto di dover determinare il trattamento economico spettante al suddetto dipendente per i primi dieci giorni di assenza per malattia;

Visto che, in ordine alla definizione di «TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE»:

- l'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, testualmente recita:

«1. Il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi.»;

- l'art. 10 del CCNL 9 maggio 2006, pur definendo la «nozione di retribuzione» non fa alcun riferimento al concetto di «trattamento economico fondamentale»;

Ritenuto, comunque, di poter identificare il «trattamento economico fondamentale» con la «retribuzione base mensile» di cui al comma 2, lettera b), del citato art. 10, del CCNL 9 maggio 2006;

Visto che l'ARAN, con nota senza data, ha precisato, fra l'altro che sono da considerare, fra gli assegni fondamentali, anche:

- la retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.), nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo non riassorbibili;

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DETERMINA

Per giorni 4 di assenza per malattia, dal 29.03.2011 al 01.04.2011 (di cui n.1 giorno escluso dal conteggio perché non rientrante nella fattispecie da ridurre) a detto dipendente non è corrisposto il trattamento economico di cui alla colonna 6 del seguente prospetto:

| N.D. | Voce | Importo mensile | 1/26° di col. 3 | Giorni di assenza | Somma da non corrispondere col. 4 x col. 5 | Note |
|------|--|-----------------|-----------------|-------------------|--|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | ASSEGNI MENSILI FONDAMENTALI | | | | | |
| | (Art. 10, comma 2, lettera b, del C.C.N.L. 09.05.2006) | | | | | |
| 1 | Trattamento tabellare compresa la I.I.S. conglobata | 1.825,11 | X | X | X | |
| 2 | Assegno personale art. 29, c. 4, C.C.N.L. 22.01.2004 | | X | X | X | |
| 3 | Assegno personale riassorbibile di cui all'art. 9, CCNL 09.05.2006 | | X | X | X | |
| 4 | Retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) | | X | X | X | |
| 5 | Vacanza contrattuale | 13,69 | X | X | X | |
| | ALTRI ASSEGNI MENSILI | | | | | |
| 6 | Retribuzione di posizione (Artt. da 9 a 11 del CCNL 31.03.1999) | | | | | |
| 7 | Indennità di comparto (Art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004) | 45,80 | 1,76 | 3 | 5,28 | |
| 8 | Indennità di vigilanza | | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--------|------|
| 9 | Indennità della cat. D.3 (ex 8° q.f.) con direzione unità operativa complessa. | | | | |
| 10 | Indennità specifica per 12 mesi | | | | |
| 11 | Indennità di rischio | | | | |
| 12 | Indennità al personale insegnante, educativo, ecc. | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | Totale | 5,28 |

La presente determinazione avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA – Dott.ssa Giovanna D'ARIENZO a cui potranno essere richiesti chiarimenti.

Copia del presente atto sarà consegnato all'interessato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to D'ARIENZO Dott.ssa Giovanna

Sig. R. A. _____

Per ricevuta in data _____