



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

**Reg. generale n. 201**

**DATA 05/05/2020**

**DETERMINAZIONE**

**N° 80**

**DEL 05/05/2020**

IMPEGNO DI SPESA

SI ( )

NO ( )

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERAIO  
SPECIALIZZATO DI CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B3 PRESSO I  
SERVIZI TECNICI  
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA TECNICA**

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
FERRARA dott.ssa Alessandra

## **UFFICIO TECNICO**

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA TECNICA**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO DI CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B3 PRESSO I SERVIZI TECNICI  
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO

L'anno duemilaventi nel mese di maggio il giorno cinque nel proprio ufficio,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA**

BRUNO-FRANCO Romina

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- CC.N. 67 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto” APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020/2022 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, N. 267”; e s.m.i.
- CC N. 68 del 19/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022” e s.m.i.
- GC n. 1 del 13/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020/2022 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE”

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 28/10/2019 avente oggetto “PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 E MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE DELL'ANNO 2019. REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DEL PERSONALE.”

DATO ATTO che:

- la programmazione del fabbisogno del personale approvata con i predetti atti prevede, per l'annualità 2020, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 “Operaio Specializzato addetto ai Servizi Tecnici di categoria B – posizione economica accesso B3”;
- con Determinazione dell'Ufficio Tecnico n. 200 del 17/10/2019 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Operaio Specializzato di categoria B –posizione economica di accesso B3;

Vista la Determinazione dell'ufficio Tecnico n. 69 del 23/04/2020 avente oggetto: “Selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 "Operaio Specializzato " con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato categoria giuridica "B3" - Nomina vincitore della procedura e determinazioni successive”;

Ritenuto opportuno, in esecuzione della citata Deliberazione di Approvazione della programmazione del fabbisogno di personale, procedere all'assunzione del vincitore risultante dalla graduatoria di cui trattasi.

DATO ATTO che:

- La spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per l'anno 2020, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 135 del 28.10.2019 si è provveduto:
  - All'adempimento previsto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l'inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
  - All'approvazione della dotazione organica e alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;
- È stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica il Piano del fabbisogno triennale del personale in data 31.10.2019;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 12.03.2020 è stato adottato il Piano delle azioni positive per la piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro per il triennio 2020/2022;
- il Comune di Bricherasio non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- il Comune di Bricherasio ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'esercizio 2019;
- l'indicatore dei pagamenti del Comune di Bricherasio elaborato sulla base dello schema di cui all'art. 9 del DPCM 22 settembre 2014 e pubblicato sul sito dell'ente, evidenzia il rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231.

Dato atto che la procedura è stata avviata e conclusa prima dell'emanazione del DPCM 17.03.2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" e dunque si è proceduto con le consuete modalità di calcolo delle capacità assunzionali dell'ente ante decreto, con la precisazione che, laddove ulteriori normative o circolari esplicative emanande dispongano diversamente, l'ente è in grado di garantire la correttezza ed il rispetto dei vincoli assunzionali anche applicando le nuove modalità percentuali indicate nel richiamato decreto;

Ritenuto pertanto che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del vincitore risultante dalla graduatoria di merito di cui trattasi e precisamente il Sig. CHIRI GABRIEL cf C.F: CHRGR86L20G674K

Considerato che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

## **DETERMINA**

-Di provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Operaio Specializzato cat. B, posizione economica B3, dalla data del 16/05/2020 come precisato sul contratto individuale di lavoro, del vincitore risultante dalla graduatoria di cui in premessa e precisamente:

CHIRI GABRIEL C.F: CHRGR86L20G674K

-Di dare atto che la procedura è stata avviata e conclusa prima dell'emanazione del DPCM 17.03.2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" e dunque si è proceduto con le consuete modalità di calcolo delle capacità assunzionali dell'ente ante decreto, con la precisazione che, laddove ulteriori

normative o circolari esplicative dispongano diversamente, l'ente è in grado di garantire la correttezza ed il rispetto dei vincoli assunzionali anche applicando le nuove modalità percentuali indicate nel richiamato decreto;

-Di stipulare il contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali con il Sig. CHIRI Gabriel;

-Di approvare a tale proposito lo schema di contratto che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.

-Di dare atto che la spesa necessaria trova imputazione ai capitoli 2760.10.99 – 2760.60.99 – 2760.30.99 macroaggregato 101 e 2820.10.99 del Bilancio di Previsione 2020-2022.

Sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole di regolarità contabile di cui all'art. 147 bis del T.U. 267/2000 ed art. 7 del Regolamento di Contabilità

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario–entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente

F.to: BRUNO-FRANCO Romina