



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2017

Il giorno del mese di dell'anno 2017 alle ore presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012 e s.m.i.

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

CATALIN Sara – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. Sig.ra ROMAGNOLI Samanta – componente

R.S.U. Sig. MARZOTTO Marco – componente

OO.SS.di categoria

Sig. MARTELOTTO Manuela – FP Cgil

Sig. FAIDIGA Claudio – UIL FPL

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2017 sottoscritta in data 4 dicembre 2017 dalle parti;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore del Conto, Dott.ssa Maria Stella SORRENTI in data 6 dicembre 2017 registrato al Protocollo 13609 del 7 dicembre 2017, nel quale si attesta la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto con i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, la coerenza con i vincoli stessi imposti dal CCNL e dalla vigente normativa e che i costi trovano capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2017-2018-2019;

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 15.06.2017 di cui a Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016, insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale;
- la successiva Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 sono state apportate modifiche alla Deliberazione della Giunta Comunale 78 del 04.07.2016;
- Con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 71 del 03.07.2017, n. 104 del 09.10.2017 e n. 114 del 30.10.2017 sono stati approvati e successivamente rivisti gli obiettivi di performance per l'anno 2017.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2017 sottoposto alla verifica da parte del Revisore del Conto in data 14 novembre 2017, ed allegato alla Deliberazione G.C. n. 123 del 20.11.2017 di presa d'atto quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017;

SI RITIENE di confermare per l'anno 2017 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - € 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile -ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 € 200,00 x 2 (di cui 1 per 7 mesi) = 316,67

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore - ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 € 200,000 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

SI RITIENE che le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua l'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art.17 CCNL 01.04.1999 (progressioni, comparto, indennità come sopra specificato); l'Amministrazione si è resa disponibile, con la citata Deliberazione G.C. n. 123 del 20.11.2017 a destinare risorse aggiuntive ex art.15 comma 2, pari ad €. 3.309,62, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2017, che saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Limitatamente alle risorse variabili individuate ai sensi dell'ex art. 15 c.2, si precisa che eventuali avanzi scaturiti dal minore raggiungimento degli obiettivi rispetto al risultato massimo atteso, non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata, che prevede tra l'altro:

"...omissis... -

Art. 19 - Valutazione finale delle performance individuali del personale dei livelli –

Il sistema prevede che il livello minimo di performance individuale da conseguire per l'accesso alla premialità sia pari al 60%. Il conseguimento di un livello di performance corrispondente a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza, produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance. La corresponsione della premialità per i livelli di punteggio uguali o superiori al 60% avverrà secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato integrativo dell'Ente. ... omissis"

Le risorse rimaste disponibili dopo l'attribuzione delle indennità saranno suddivise tra tutto il personale dei livelli secondo il seguente metodo di calcolo:

A) Punteggio totale individuale = Quota raggiungimento dell'obiettivo

(come da schede di valutazione che saranno redatte in conformità al sistema di misurazione di cui a deliberazione 78/2016 e s.m.i.) X parametro contrattuale, individuato nel seguente modo:

0 (zero) per raggiungimento obiettivo da 0 a 60%

0,9 per raggiungimento obiettivo da 61% a 70%;

1 per raggiungimento obiettivo da 71 a 90;

1,1 per raggiungimento obiettivo da 91 a 100%

B) Valutazione individuale = punteggio totale individuale (punto A) X parametro lavoro prestato

Il parametro previsto sarà pari a 1 in caso di impiego full-time, mentre sarà pari alla percentuale di orario di lavoro prestato in favore dell'Amministrazione comunale nel caso di lavoro svolto part-time. Rispetto al personale cessato nel corso dell'anno 2017 -avente orario full-time- il parametro sarà pari alla percentuale del periodo dell'anno oggetto di servizio lavorativo.

C) Risorse destinate alla produttività

----- X singole valutazioni individuali

Somma delle valutazioni individuali (B)

Relativamente alle risorse relative a specifiche attività (art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/04/1999 ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k, del CCNL 01/04/1999, nell'anno 2016 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, in particolare:

A) A titolo di incentivo funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) sono inseriti valori nella griglia delle risorse, ma si procederà per le stesse con separata contrattazione. Si indicano comunque di seguito i criteri seguiti per l'inserimento di tali valori nella griglia delle risorse:

Nell'incertezza che si è venuta a creare sull'argomento, si è provveduto all'accantonamento del dato facendo riferimento all'ipotetico fabbisogno 2017, per progetti e servizi, sia per la quota 2017 contenuta entro il limite del tetto 2016, sia per la quota che esula, che viene comunque indicata, in base al

regolamento deliberato ed in attesa della definizione dell'accordo relativo. Con l'indicazione della quota contenuta all'interno del tetto del fondo 2016, ci si è adeguati al dettato dalla Deliberazione n.7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ma il complesso della voce verrà rivista successivamente - escludendo definitivamente l'emanazione di diverse disposizioni legislative che potrebbero ancora cambiare il quadro complessivo - e per la cui distribuzione dell'importo così definito si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione. Le risorse sono state indicate nella griglia delle risorse come segue: fabbisogno presunto anno 2017 €. 10.000,00 (con oneri e irap €. 13.407,20) meno quota inserita nel fondo con rispetto del tetto 2016 come dettato dalla Deliberazione n. 7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie €. 617,07 (con oneri e irap €. 827,32) uguale €. 9.382,93 (con oneri e irap €. 12.579,88) qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte dei Conti lo consentano. Per la distribuzione delle risorse si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione.

B) Incentivo ICI, attribuito sulla base dei Regolamenti Comunali già vigenti in materia (Deliberazione C.C. n. 15 del 18.04.2007);

SI CONFERMA l'istituzione vigente del servizio sostitutivo di mensa, mediante utilizzo buoni pasto utilizzabili presso locali del territorio, con ripartizione della spesa per 1/3 a carico dei dipendenti e diritto di fruizione in caso di rientro pomeridiano. Ai sensi del DL 95/2012 (*spending review*) dal 01.01.2012 il valore nominale dei buoni pasto attribuiti al personale è stato ridotto ad Euro 7,00.

VALUTATO che nel corso del 2017 non si sono previste selezioni per nuove progressioni, si richiede all'Amministrazione la possibilità di destinare nel 2018 quota parte delle risorse fisse, per ciò che rimane disponibile dopo l'utilizzo per destinazioni fisse e ricorrenti, all'espletamento di selezioni per nuove progressioni, auspicando al contempo che risorse fresche possano essere inserite a seguito di nuovo contratto nazionale.

SI DA ATTO che le somme iscritte come utilizzo del fondo potranno essere soggette a variazioni a seguito dell'inserimento dei dati a consuntivo, pur rimanendo nell'insieme confermate.

Il presente contratto integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati aziendali per le parti incompatibili.

Si sottoscrive pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2017.

Zullo Dr. Raffaele -	Presidente Delegazione Trattante
Revellino Roberto -	Componente Parte Pubblica
Catalin Sara -	Componente Parte Pubblica
Bolla Claudio -	Componente Parte Pubblica
Romagnoli Samanta -	Componente R.S.U.
Marzotto Marco -	Componente R.S.U.
Martellotto Manuela -	FP Cgil OO.SS.
Faidiga Claudio -	UIL FPL OO.SS.

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	(art.31 C.2 CCNL 02-05)	21.061,51
incrementi CCNL 02-05	(art. 32 CC 1.2 C.7)	4.176,48
incrementi CCNL 04-05	(art. 4 CC 1.4.5 parte fissa)	1.834,53
incrementi CCNL 06-09	(art.8 CC 2.5.6.7 parte fissa)	2.449,24
ridet.per increm.stipendiali	(dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	2.731,99
incred.dot.org.e rel.copertura	Art.15 c.5 p.fissa CCNL 98.01	1.201,54
altre risorse fisse con caratterre cert. E stabilità	(trasf.personale CMVP)	2.031,60
Ria ed assegni ad personam personale cessato	(art.4 c.2 CCNL 2000-01) dal 2011	956,93
totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Unico - TOTALE PARTE STABILE		36.443,82

Risorse variabili

Rec. Evasione ICI	(art.3 c.57 L.662/96, art.59 C.1 LP DLGS 446/97)	537,00
Accantonamento incentivo funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) per la cui distribuzione si seguiranno le disposizioni del regolamento ed accordo in corso di definizione	(D.Lgs. 50/2016)	617,07
Integrazione 1,2% Deliberazione G.C. 148 del 16.11.2015	(art.15 c.2 CCNL 98.01)	3.309,62
Avanzo straordinario da a. 2016	art.15 c.1 lett.m) CCNL 1.04.99	894,64
Totale PARTE VARIABILE		5.358,33
TOTALE PARTE STABILE		€. 36.443,82
TOTALE PARTE VARIABILE		€. 5.338,33
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		€. 41.802,15
Fondo straordinari anno 2017		€. 3.744,15
OLTRE a accantonamento ulteriore incentivo funzioni tecniche, qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte Conti lo consentano per la cui distribuzione si seguiranno le disposizioni del regolamento ed accordo in corso di definizione		€. 9.382,93

**Ipotesi UTILIZZO DEL FONDO
DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA**

Progressioni orizzontali in essere:	ART.17 C.2 LETT.B CCNL 1.04.99	€.	20.859,86
Indennità di comparto	ART.33 ccnl 22.01.2004	€.	7.746,73
Totale destinazione storica e vincolata			28.606,59
DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		€.	
Indennità di Rischio	art.17 c.2 lett.d) CCNL 1.04.99 non contrattate cal CDI di riferimento)	€.	720,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile ecc.	art.17 c.2 lett.i) CCNL 1.04.99 (contrattate cal CDI di riferimento)	€.	516,67
Totale destinazione vincolata per espletamento servizi			1.236,67
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI			
Compensi produttività	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		7.495,20
compensi produttività individuale (progetti)	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		3.309,62
Accantonamento incentivo funzioni tecniche (D.Lgs. 50/2016) per la cui distribuzione si seguiranno le disposizioni del regolamento ed accordo in corso di definizione	art.17 c.2 lett.g)		617,07
Incentivi da disp. Di legge -compensi recupero evasione ICI art.59 c.1 lett. p) D. Lgs. 446/1997 € 537,00 + oneri e irap €. 714,00	art.17 c.2 lett.g)		537,00
Totale destinazione per finalità valutabili			11.958,89
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			28.606,59
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE			13.195,56
TOTALE DESTINAZIONE ANNO 2017			41.802,15
Fondo straordinari anno 2017			3.744,15
OLTRE a accantonamento ulteriore incentivo funzioni tecniche, qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte Conti lo consentano per la cui distribuzione si seguiranno le disposizioni del regolamento ed accordo in corso di definizione			9.382,93