



# COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

**COMUNE DI BRICHERASIO**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017**

**PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa**

**1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		.....
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017/31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Zullo Dr. Raffaele</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Tecnico – Catalin Geom. Sara</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Finanziario – Revellino Rag. Roberto</p> <p>COMPONENTE: Responsabile Serv. Polizia – Bolla Rag. Claudio</p> <p>OO.SS.</p> <p>- Sig. MARTELOTTO Manuela – FP Cgil</p> <p>- Sig. FAIDIGA Claudio – UIL FPL</p> <p>RSU</p> <p>- RSU-Marzotto Marco (prop. GCIL FP)</p> <p>- RSU- Romagnoli Samanta (prop. UIL-FPL)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – livelli B-C non titolari di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2017</p> <p>b) Indennità</p> <p>c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La Relazione Tecnico-Finanziaria al CDI redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25 del 19.07.012 è stata trasmessa al Revisore del Conto in data ..... con Protocollo n..... Il Parere del Revisore del Conto, vista la documentazione su Risorse Decentrate 2017 composta dalla Relazione anzidetta, dal testo dell'Ipotesi e dall'attestazione delle modalità copertura costi, è stato rilasciato in data ..... senza rilievi ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. .... del .....</p>

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i. è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 30.01.2017 è stato approvato il Piano per la prevenzione della corruzione 2017-2019, che accorpa la programmazione della trasparenza e delle misure di prevenzione della corruzione, come previsto dal D.Lgs 23.06.2016 n. 97.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale, compensi corrisposti per premialità ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In data 25.05.2017 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2016 e successiva integrazione in data 02.08.2017. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 22.06.2017 con G.C. n. 68 e successiva G.C. 81 del 07.08.2017.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p><b>Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.</b></p>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo dell'Ente prende atto delle risorse decentrate per l'anno 2017 come definite con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 20.11.2017; determina l'importo massimo da attribuire alle indennità previste per il personale, da rapportare all'effettiva presenza in servizio; determina che l'importo residuale, al netto delle indennità di cui sopra, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia delle valutazioni ed al risultato del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2017 con i criteri del D. Lgs 150/2009; le risorse inserite dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999 pari ad €. 3.309.62, per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2017, saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4, del CCNL 1.04.999; stabilisce i criteri e le modalità per l'erogazione dei compensi relativi alle risorse relative a specifiche attività (art. 17 comma 2 lett. g).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

• **INDENNITA':**

**INDENNITA':**

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € 720,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.4 e art. 17 comma 2 lett. d) Ccnl 01/04/1999 art.41 – CCNL 22.01.2004-
- Indicato nel CCDI aziendale relativamente alla corresponsione in base all'effettiva presenza in servizio
- Attribuito in anni precedenti a n. 2 unità di personale dell'area tecnica soggette a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

- descrizione: reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 00,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 – art. 45 CCNL 22./01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: contemplato solo se ricorrente
- criteri di attribuzione: non ricorrente nell'anno 2016.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire, in caso di necessità, con azione di pronto intervento; non ricorrente per l'anno 2017

**Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"**

- descrizione: responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile e funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 516,67
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i)
- criteri di attribuzione: a n.3 unità di personale area demografica e polizia, individuate con decreto sindacale, in base all'effettiva presenza in servizio, per l'importo massimo di €. 200,00 pro-capite ( nel 2017 calcolato per 7 mesi per 1 figura presso anagrafe)

• **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Coincidono con gli obiettivi fissati con Deliberazioni Giunta Comunale n.71 del 03.07.2017, n. 104 del 9.10.2017 e n. 114 del 30.10.2017.

AREA SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA SEGRETERIA

**Organizzazione attività a servizio della pubblica istruzione:**

*Stesura dei capitolati d'appalto e predisposizione degli atti per l'affidamento degli incarichi di mensa scolastica, trasporto, pre-scuola e dopo scuola.*

Miglioramento della gestione e maggiore fruibilità dei servizi scolastici.

AREA DEMOGRAFICA

**Estumulazioni straordinarie:**

*Estumulazione e collocazione dei resti delle salme tumulate da più di 50 anni;*

Stesura elenco dei loculi da estumulare – organizzazione gara d'appalto (redazione capitolato d'appalto, gestione della gara, procedura di affidamento incarico, acquisto materiali) – identificazione di parenti e/o eredi – definizione con gli eredi della destinazione finale delle salme (acquisto nuovo loculo, ossario comune, celle ossario, cremazione, tumulazione temporanea in terra in caso di eventuale non riduzione in resti della salma)

SERVIZIO AREA VIGILANZA

**Assegnazione di posteggi su aree pubbliche – conclusione iter per il rilascio delle concessioni di parcheggio su aree pubbliche .**

Conclusione iter per il rilascio delle concessioni di posteggio su aree pubbliche secondo il dettato del D.L. 244/2016, convertito con legge 19/17:

entro il 28.05.2017 esame istanze e istituzione graduatoria finale con contestuale pubblicazione – alla scadenza pubblicazione (trenta giorni) esame di eventuali ricorsi. Riconoscimento diritto occupazione del posteggio derivante dalla graduatoria; predisposizione documentazione per rilascio concessioni a partire dal 01.01.2019.

#### **Regolamento polizia urbana**

Redazione regolamento di Polizia Urbana:

Giugno/settembre: consultazione normativa per redazione regolamento; settembre/novembre: confronto con l'Amministrazione C.le e redazione documento; Approvazione regolamento da parte del Consiglio Comunale.

#### UFFICIO TECNICO

**Monitoraggio raccolta rifiuti abbandonati - Monitoraggio raccolta rifiuti abbandonati su territorio e verifica iniziative per migliorare il sistema di raccolta:**

*Monitoraggio rifiuti abbandonati ed in particolar modo la pulizia costante dei 32 eco punti siti sul territorio report fotografico sul monitoraggio da maggio a dicembre*

**Riorganizzazione attività Ufficio Tecnico –**

*Riorganizzazione attività dell'Ufficio a seguito riduzione di personale:*

Nuove proposte di riorganizzazione da presentare entro il 30/06/2017 e da attuare nell'anno 2017 e seguenti.

#### SERVIZIO FINANZIARIO

**Amministrazione trasparente**

*Pubblicazione periodica sul sito istituzionale*

Pubblicazione parametri su sito ai sensi art. 4 bis c.2 D.Lgs. 33/2013. Controllo consuntivo tempestività dei pagamenti e fatture in scadenza. Pubblicazione sul sito tempestività dei pagamenti trimestrale (e annuale entro i termini di legge).

**Equità fiscale**

*Recupero somme Tari*

Emissione avvisi accertamento per mancato pagamento Tari 2014-2015 (entro 30.05.2017). Solleciti mancato pagamento Tari 2016 ai contribuenti inadempienti (entro il 30.09.2017). Trasmissione a ditta incaricata della riscossione coattiva dell'elenco delle somme non incassate da avvisi di accertamento Tari 2014-2015 scaduti (entro 30.11.2017)

**Aggiornamento fascicoli personale cessato per estratto conto contributivo:**

*Prosecuzione aggiornamento fascicoli e pratiche Inps personale transitato negli anni presso il Comune di Bricherasio*

Reperimento documentazione per fascicoli personali dei dipendenti a tempo determinato transitati presso il comune negli anni precedenti per aggiornamento e pratiche su richiesta Inps per estratto conto contributivo (entro 90 gg. Da richiesta Inps). Trasmissione degli atti alle pubbliche Amministrazioni titolari attualmente del rapporto.

#### • **ALTRE DESTINAZIONI:**

##### CONVENZIONI

- Non sono previste convenzioni per l'anno 2016

##### RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivo previsto dal Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 18.04.2007, agli artt.19 e 20. Le competenze sono attribuite al personale incaricato dell'attività.
- *Importo previsto € 537,00 (oltre oneri e irap 714,00)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e 17 c. 2 lett. g) recupero evasione ICI;*

##### FUNZIONI TECNICHE – D- LGS. 50/2016

#### Descrizione e criteri di remunerazione:

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali.

La materia è in fase di contrattazione separata.

Relativamente alle risorse per funzioni tecniche, e nell'incertezza che si è venuta a creare sull'argomento, si è provveduto all'ACCANTONAMENTO del dato facendo riferimento all'ipotetico fabbisogno 2017, per progetti e servizi, sia per la quota 2017 contenuta entro il limite del tetto 2016, sia per la quota che esula, che viene comunque indicata, in base al regolamento deliberato ed in attesa della definizione dell'accordo relativo. Con l'indicazione della quota contenuta all'interno del tetto del fondo 2016, ci si è adeguati al dettato dalla Deliberazione n.7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ma il complesso della voce verrà rivista successivamente - escludendo definitivamente l'emanazione di diverse disposizioni legislative che potrebbero ancora cambiare il quadro complessivo - e per la cui distribuzione dell'importo così definito si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione. Le risorse sono state indicate nella griglia delle risorse come segue: fabbisogno presunto anno 2017 €. 10.000,00 (con oneri e irap €. 13.407,20) meno quota inserita nel fondo con rispetto del tetto 2016 come dettato dalla Deliberazione n. 7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie €. 617,07 (con oneri e irap €. 827,32) uguale €. 9.382,93 (con oneri e irap €. 12.579,88) qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte dei Conti lo consentano. Per la distribuzione delle risorse si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione.

#### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa – personale dei livelli

Il Comune di Bricherasio ha aderito con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 alla Convenzione per la gestione associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con l'Unione Montana del Pinerolese, in esecuzione dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, comma 1 e 2.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e successive m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata che prevede tra l'altro:

- all'art.15 – Valutazione del personale dei livelli - la valutazione del personale dei livelli è articolata in due parti, una prima parte riferita alla valutazione del comportamento del dipendente nel concorso al raggiungimento al Piano della performance riferita agli obiettivi nei quali è coinvolto e una seconda parte riferita ai comportamenti organizzativi e alle competenze espresse; le due parti determinano il risultato (peso). La valutazione è elaborata mediante l'analisi di determinati fattori (item) ritenuti rilevanti – descritti all'art. 18 – e riprodotti in una scheda (sub.b). I fattori (item) concorrono a definire le singole "parti" di valutazione. La valutazione del personale è svolta anche con riferimento alla categoria ed al profilo professionale. La posizione organizzativa, in ragione delle caratteristiche degli obiettivi, della natura e della complessità delle prestazioni, della considerazione dell'ambiente in cui esse sono rese, individua quali fattori comportamentali sono attesi e correlati al profilo professionale e determina il peso di ciascun fattore per ogni singolo collaboratore.

- All'art.19- Valutazione finale delle performance individuali del personale dei livelli – Il sistema prevede che il livello minimo di performance individuale da conseguire per l'accesso alla premialità sia pari al 60%. Il conseguimento di un livello di performance corrispondente a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza produce effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

Il contratto decentrato indica i criteri per la corresponsione della premialità; le risorse rimaste disponibili dopo l'attribuzione delle indennità saranno suddivise tra tutto il personale dei livelli secondo il seguente metodo di calcolo:

A) **Punteggio totale individuale** = *Quota raggiungimento dell'obiettivo* (come da schede di valutazione che saranno redatte in conformità al sistema di misurazione di cui a deliberazione 78/2016 e s.m.i.) X parametro contrattuale (individuato nel seguente modo:

0 (zero) per raggiungimento obiettivo da 0 a 60%

0,9 per raggiungimento obiettivo da 61% a 70%;

1 per raggiungimento obiettivo da 71 a 90;

1,1 per raggiungimento obiettivo da 91 a 100%

B) **Valutazione individuale** = *punteggio totale individuale (punto A) X parametro lavoro prestato*  
Il parametro previsto sarà pari a 1 in caso di impiego full-time, mentre sarà pari alla percentuale di orario di lavoro prestato in favore dell'Amministrazione comunale nel caso di lavoro svolto part-time. Rispetto al personale cessato nel corso dell'anno 2017 -avente orario full-time- il parametro sarà pari alla percentuale del periodo dell'anno oggetto di servizio lavorativo.

C) **Risorse destinate alla produttività**

----- X singole valutazioni individuali

Somma delle valutazioni individuali (B)

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 2, di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati – Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 03.07.2017, n.104 del 09.10.2017 e n. 114 del 30.10.2017 (Obiettivi di Performance), da cui ci si attende un aumento dell'efficacia ed efficienza dell'ente. Le somme stanziati a tale scopo, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999. Lo stanziamento dedicato risulta pari ad €. 3.309,62.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si specifica che i dati espressi nella presente relazione sono dati preventivi ed al netto di oneri ed irap. Il fondo sarà rideterminato, fatto salvo l'importo complessivo, con precisione in diminuzione o in aumento nelle varie voci, in base al calcolo finale esatto dei vari istituti.

Bricherasio .....

04 DIC. 2017



IL SEGRETARIO COMUNALE

ZULLO Dr. Raffaele

A seguito di completamento dati relativi alla data sottoscrizione definitiva

Bricherasio .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

ZULLO Dr. Raffaele

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 20.11.2017, ed è così specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	36.443,82
Risorse variabili	5.358,33
<b>TOTALE</b>	<b>41.802,15</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 36.443,82 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.449,24
<b>TOTALE</b>	<b>8.460,25</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	956,93
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.731,99

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	2.031,60
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>6.922,06</b>

\* Nel 2013 vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 “*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*” (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l:”*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell’attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*”); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l’art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l’anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.358,33 così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.154,07
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell’Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	894,64
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.309,62
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>5.358,33</b>

## ACCANTONAMENTO INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE

Relativamente alle risorse per funzioni tecniche, e nell'incertezza che si è venuta a creare sull'argomento, si è provveduto all'ACCANTONAMENTO del dato facendo riferimento all'ipotetico fabbisogno 2017, per progetti e servizi, sia per la quota 2017 contenuta entro il limite del tetto 2016, sia per la quota che esula, che viene comunque indicata, in base al regolamento deliberato ed in attesa della definizione dell'accordo relativo.. Con l'indicazione della quota contenuta all'interno del tetto del fondo 2016, ci si è adeguati al dettato dalla Deliberazione n.7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ma il complesso della voce verrà rivista successivamente - escludendo definitivamente l'emanazione di diverse disposizioni legislative che potrebbero ancora cambiare il quadro complessivo - e per la cui distribuzione dell'importo così definito si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione. Le risorse sono state indicate nella griglia delle risorse come segue: fabbisogno presunto anno 2017 €. 10.000,00 (con oneri e irap €. 13.407,20) meno quota inserita nel fondo con rispetto del tetto 2016 come dettato dalla Deliberazione n. 7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie €. 617,07 (con oneri e irap €. 827,32) uguale €. 9.382,93 (con oneri e irap €. 12.579,88) qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte dei Conti lo consentano. Per la distribuzione delle risorse si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e accordo in corso di definizione.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate nella Sezione I e II non sono soggette a riduzione per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente, in considerazione che:

- a) L'Ente non ha decurtazioni consolidate da applicare dal 2015 in poi derivanti dagli anni 2011-2014 (per gli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010 e s.m.i.), il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31.12.2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1 lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);
- b) Sulla base di quanto dettato dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25 marzo 2017, *a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016. A decorrere dalla predetta data l'art.1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	36.443,82
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.358,33
TOTALE	41.802,15

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- La prima è quella di esporre il fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- La seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Bricherasio ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Il fondo straordinari, qui non indicato, ammonta ad €. 3.744,15.

Inoltre, sulle risorse decentrate del personale titolare di PO (come sancito da Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie con Delibera 26/2014 che aveva ritenuto: "Le risorse del bilancio che i comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31.03.99, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in L. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni" si dimostra l'invarianza della spesa rispetto all'anno 2015 c.s.:

RISORSE	2016	2017
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	39.000,00	39.000,00

A seguito di cessazione per pensionamento di personale, con utilizzo in sostituzione di personale di altro Ente, nel 2017 il fondo relativo alla posizione e risultato dell'Area Tecnica viene utilizzata in maniera parziale.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Collettivo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.779,02
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.859,86
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	720,00
Incentivi ICI e risorse accantonate per funzioni tecniche-limite fondo (art. 17, comma 2, lett. g)-k) CCNL 1/04/1999)	1.154,07
<b>TOTALE</b>	<b>30.512,95</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1 CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f ) CCNL 01.04.1999)-	
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	516,67
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Premialità - Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	10.772,53
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>11.289,20</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	30.512,95
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	11.289,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>41.802,15</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedasi nota relativa all'incentivo funzioni tecniche, esposto nella sezione VI.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano a €. 36.443,82 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) e le destinazioni vincolate per espletamento servizi (indennità di rischio) ammontano a €. 29.358,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finalizzate con risorse stabili.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Funzioni tecniche: Accantonamento risorse D.Lgs.50/2016 art.113 c.2 in attesa accordo e regolamento relativi - CCNL 01.04.1999 art.15 lett. k) Importo €. 617,07;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per €. 537,00;

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016 art.113 c.2 - CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);\*

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

\*Relativamente alle risorse per funzioni tecniche, e nell'incertezza che si è venuta a creare sull'argomento, si è provveduto all'ACCANTONAMENTO del dato facendo riferimento all'ipotetico fabbisogno 2017, per progetti e servizi, sia per la quota 2017 contenuta entro il limite del tetto 2016, sia per la quota che esula, che viene comunque indicata, in base al regolamento deliberato ed in attesa della definizione dell'accordo relativo. Con l'indicazione della quota contenuta all'interno del tetto del fondo 2016, ci si è adeguati al dettato dalla Deliberazione n.7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ma il complesso della voce verrà rivista successivamente - escludendo definitivamente l'emanazione di diverse disposizioni legislative che potrebbero ancora cambiare il quadro complessivo - e per la cui distribuzione dell'importo così definito si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato ed accordo in corso di definizione. Le risorse sono state indicate nella griglia delle risorse come segue: fabbisogno presunto anno 2017 €. 10.000,00 (con oneri e irap €. 13.407,20) meno quota inserita nel fondo con rispetto del tetto 2016 come dettato dalla Deliberazione n. 7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie €. 617,07 (con oneri e irap €. 827,32) uguale €. 9.382,93 (con oneri e irap €. 12.579,88) qualora la normativa o nuove indicazioni della Corte dei Conti lo consentano. Per la distribuzione delle risorse si seguiranno le disposizioni del regolamento deliberato e dell'accordo in corso di definizione.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli obiettivi sono quelli stabiliti con Deliberazioni n.71 del 03.07.2017, n. 104 del 9.10.2017 e n. 114 del 30.10.2017, a cui vengono destinate le risorse sia previste dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 123 del 20.11.2017 che quelle che si rendono disponibili dalla parte fissa, dopo l'utilizzo per le destinazioni vincolate e storiche e vincolate per l'espletamento dei servizi (progressioni, comparto, indennità).

La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2017	CONSUNTIVO Fondo anno 2016	DIFFERENZA 2016/2017	(per memoria) Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00	€ 21.061,51
<b>Incrementi contrattuali</b>				

Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.731,99	€ 2.731,99	€ 0,00	€ 2.731,99
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 956,93	€ 0,00	€ 956,93	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 <b>NON SOGG. VINCOLO</b>	€ 2.031,60	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 36.443,82</b>	<b>€ 35.486,89</b>	<b>€ 956,93</b>	<b>€ 33.455,29</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 537,00	€ 2.111,00	€ -1574,00	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.309,62	€ 0,00	€ 3.300,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche - accantonamento (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 617,07		€ 617,07	
<b>Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 894,64	€ 1.381,30	€ -486,66	€ 1,18
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	0	€ 731,50	-731,50	2.582,63
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.358,33</b>	<b>€ 7.533,42</b>	<b>€ - 2.175,09</b>	<b>€ 10.392,13</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 36.443,82	€ 35.486,89	€ 956,93	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 5.358,33	€ 7.533,42	€ - 2.175,09	€ 10.392,13
Decurtazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 41.802,15	€ 43.020,31	€ -1.218,16	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 894,64	- € 2.112,80	€ -1.218,16	- € 3.770,25
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>				
TOTALE	€ 40.907,51	€ 40.907,51	0	€ 40.077,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Consuntivo Fondo anno 2016	Differenza 2016-2017	(per memoria) Fondo anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 7.779,02	€ 8.286,95	- € 507,93	€ 8.618,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 20.859,86	€ 22.454,07	-€ 1.594,21	€22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 720,00	€ 573,16	€ 146,84	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 677,50
Incentivi ICI (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 537,00	€ 2.111,00	-€ 1.574,00	€ 3.830,82
Incentivi Funz.Tecniche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999) D.Lgs.50/2016	€ 617,07		€ 617,07	0
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 731,50	-€ 731,50	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 30.512,95	€ 34.156,68	€ -3.643,73	€ 38.487,43
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 632,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	€ 516,67	€ 425,23	-€ 91,44	€ 523,61
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 10.772,53	€ 8.438,40	€ 2.334,13	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 11.289,20	€ 8.863,63	€ 2.425,57	€ 5.359,99
DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)				
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 30.512,95	€ 34.156,68	-€ 3.643,73	€ 38.487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 11.289,20	€ 8.863,63	€ 2.425,57	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 41.802,15	€ 43.020,31	-€ 1.218,16	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	-€ 6.751,30	-€ 6.198,18	-€ 553,12	-€ 3.770,25
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 40.907,51	€ 40.907,51	€ 0	€ 40.077,17

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso è risultato l'avanzo, dal Fondo straordinari, dell'importo di €. 894,64, riportato ad incremento risorse variabili nel Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 del Comune di Bricherasio trovano copertura al Macroaggregato 101 "Redditi di lavoro dipendente" relativamente alle competenze al personale e oneri riflessi e al Macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente" relativamente all'Irap, del Bilancio per l'esercizio 2017 ed al Bilancio pluriennale 2017-2018-2019, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 23.03.2017 "Approvazione Bilancio di Previsione per gli esercizi 2017 - 2019, Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017 - 2019 e nota integrativa" e s.m.i. così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 04 DIC. 2017

Bricherasio, li 04 DIC. 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I - 1

Bricherasio, li .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto