



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

ALLEGATO C) alla Deliberazione G.C. n. del

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 1.4.99 NEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2016

COSTITUZIONE DEL FONDO - PREVISIONE

Il fondo produttività 2016 (allegato A), è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del Comparto "Regioni- Autonomie locali", sottoscritto in data 22 gennaio 2004, integrate dagli incrementi previsti nel CCNL 9.05.2006 nel CCNL 11.04.2008 e 31 luglio 2009.

Sono confermati i dati collegati all'assorbimento per trasferimento, a far data dal 17 giugno 2013, di personale della Comunità Montana del Pinerolese, ai sensi della Legge Regionale 28 settembre 2012, n. 11 "*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*", in base alla quale, nelle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, è stato inserito l'importo relativo alla quota per progressione orizzontale, comparto carico fondo e produttività.

La parte A), "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ammonta ad **€. 35.486,89** e comprende:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05) **€. 21.061,51**

Composto da:

- il fondo "storico" calcolato con riferimento al 1998: per **€. 9.110,33** (al netto personale ATA passato allo stato al 01.01.2000, ed al netto del costo passaggio personale vigilanza da 5° a 6° q.f. ai sensi dell'art. 7, comma 4 e 7 del ccnl 31.03.1999) ;

- la quota parte del fondo straordinari afferente al personale ex VII qualifica, incaricato di Pos. Organizzativa, calcolato con il sistema della media ponderata, a cui è inoltre affluito l'importo relativo all'abbattimento del 6% per l'anno 2000: **€. 1.354,88**;

- l'insieme delle risorse già destinate dell'anno 1998 alla disciplina del L.E.D.: **€. 3.786,15**;

- l'incremento dello 0,52% del monte salari calcolato con riferimento al 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€. 1.434,17**;

- l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in organico derivanti dall'applicazione del comma 5 dell'art. 15 ccnl 01.04.1999, con oneri a carico del bilancio dell'Ente: l'aumento, in base ai chiarimenti pervenuti dall'ARAN con prot. 6380/08 e 7617/08 che indica *"...Al fine di evitare ogni ulteriore dubbio interpretativo....si deve precisare che la possibilità di incrementare le risorse decentrate stabili, ai sensi del suddetto art. 15 c.5 ccnl 1.04.99 è rigorosamente e rigidamente condizionata a due fattori che devono necessariamente essere presenti: incremento della dotazione organica dell'ente ed effettiva assunzione dei lavoratori sui nuovi posti istituiti..."*

può essere giustificato solo per n. 2 assunzioni effettuate nell'arco temporale 2000/2008 (n.1 posto al 100% presso Serv. Finanziari e n. 1 presso l'uff. segreteria); l'importo relativo all'assunzione intervenuta nel 2000 a ciò destinato, che ammonta ad **€. 1.760,95** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2000 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona;

- l'incremento dell'1,1% del monte salari riferito all'anno 1999 per **€. 3.615,03**;

INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 cc.1-2 c.7)

€. 4.176,48

- per l'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 2.311,98** (c.1)

- per l'importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 1.864,50** (c.3) in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti calcolata sulla base del Consuntivo anno 2001;

INCREMENTI CCNL 04-05 (Art. 4 cc.1,4,5 PARTE FISSA)

€. 1.834,53

- per l'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza: **€. 1.834,53** in quanto

la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati

del bilancio consuntivo relativo all'anno 2005 (come conferma ARAN pervenuta con Prot. 5390/5682/08 del 03.06.08);

INCREMENTI CCNL 06-09 (Art. 8 cc.2,5,6,7 PARTE FISSA)

€. 2.449,24

per l'importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza: **€. 2.449,24** in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2007(commma 2);

RIDET PER INCREM STIP (DICH.CONG.14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09)

€. 2.731,99

ai sensi dell'art. 1, comma 3, ccnl 05.10.2001 per **€. 1.054,09**

ai sensi dell'ar. 29, comma 5, del ccnl 22.01.2004 per **€. 820,76**

ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 per **€. 243,02**

ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 dal 01.02.2007 per **€. 423,80**

ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 31.07.2009 dal 01.01.2009 per **€. 190,32**

Questa integrazione permette di mantenere la congruità del costo delle progressioni economiche in linea con il costo attuale: infatti il costo espresso nella parte spesa è espresso con il valore attuale e non con il costo storico: l'integrazione in entrata della differenza di maggior costo a causa dei contratti stipulati permette al fondo di annullare questa differenza.

INCREMENTI PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ(ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01) €. 2.031,60

l'inserimento di risorse per **€. 2.031,60** (di cui **€. 1.263,34** per progressione, **€. 348,26** per comparto e **€. 420,00** per quota produttività, come definita con accordo Regione/OO.SS. in data 24.01.2014) per assorbimento mediante trasferimento di personale della Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 *"Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali"* (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: *"le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni"*; inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui in questa sede è di particolare interesse l'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. In L. n. 122/2010, per cui *"a decorrere dal primo gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*; si precisa che, non essendo presente nella griglia del conto annuale e nei prospetti vari riassuntivi del fondo la fattispecie di voce relativa a tali competenze, si è indicato, per analogia, nel punto relativo a processi di decentramento e trasferimento funzioni (art.15 c.1 lett.L), ccnl 1998-2001;

INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (art.15 c.5 P.FISSA CCNL 98-01)

€. 1.201,54

l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in come già suesposto (per n. 1 assunzione effettuate nel 2004 al 55,55 % presso Serv. Segreteria): l'importo a ciò destinato , che ammonta ad **€. 1.201,54** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2004 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona al 55,55%;

DECURTAZIONI DEL FONDO

€. 0,00

derivante dal seguente conteggio:

RISORSE	2015	2016
RISORSE STABILI	35.486,89	35.486,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	5.569,90	5.420,62
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.148,18	6.751,30
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.718,08	12.171,92
TOTALE	49.204,97	47.658,81
TOT. DEPURATO SOMME NON SOGGETTE A VINCOLO	41.056,79	40.907,51

PERSONALE A INIZIO ANNO	19	19
PERSONALE A FINE ANNO	19	19
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA		19,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0%
		41.056,79
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO		0,00
DI CUI: PER APPLICAZIONE LIMITE		
DI CUI: PER RIDUZIONE LIMITE A SEGUITO RIDUZIONE DI PERSONALE		0,00

Il personale al 31.12.2016 comprende anche il personale "assumibile":

-Con Deliberazione G.C. n. 44 del 7.04.2016 "Programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018" l'Amministrazione ha previsto la sostituzione nel 2016 del personale collocato in quiescenza nello stesso anno;

-Con Deliberazione G.C. n. 117 del 24.10.2016 "Esame ed approvazione bando di mobilità volontaria esterna tra enti soggetti a vincoli assunzionali per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 posto di istruttore Cat. C1 giuridica presso l'Area Affari Generali – Segreteria; relativo al posto resosi disponibile dal 01.07.2016 a seguito di collocamento in quiescenza di n. 1 dipendente.

La parte B), riguarda gli incrementi delle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, la cui entità viene determinata, di volta in volta, con cadenza annuale. Ammonta ad **€. 12.171,92**.

La parte variabile del fondo è così costituita:

RISORSE VARIABILI

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

€. 5.420,62

RECUPERO EVASIONE ICI – (Art. 4, c.3 CCNL 2000-2001; Art. 3, c.57

L. 662/1996, Art. 59 c.1 lett. P) D.Lgs 446/1997) **€. 2.111,00**

(al lordo di oneri e irap € 2.803,00)

IPOtesi INTEGRAZIONE 1,2% (Art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001) **€. 3.309,62**

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

€. 6.751,30

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC.5-6 D.LGS. 163/06)

€. 5.370,00 (al lordo di oneri e irap € 7.200,00)

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (Art.14 c.4 CCNL 1998-2001

Alle risorse variabili dell'anno 2016 andrà a sommarsi la quota del fondo straordinari 2015 non utilizzata per **€. 1.381,30** oltre oneri ed Irap, come indicato in Determinazione Uff.

Personale n. 5 del 09.05.2016 rg 129/2016

E' inoltre indicato il Fondo straordinari ammontante ad **€. 3.744,15** per l'anno 2016 - tetto massimo come definito per legge oltre oneri e irap. La quota eventualmente non utilizzata nel corso del 2016 potrà essere destinata all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2017, ai sensi del Ccnl 01.04.1999, art.15 c.1 lettera m).

Inoltre, sulle risorse decentrate del personale titolare di PO (come sancito da Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie con Delibera 26/2014 che aveva ritenuto: "Le risorse del bilancio che i comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31.03.99, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in L. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni" si dimostra l'invarianza della spesa rispetto all'anno 2015 c.s.:

RISORSE	2015	2016
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	39.000,00	39.000,00
PERSONALE A INIZIO ANNO	3	3

PERSONALE A FINE ANNO	3	3
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	3	3
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,00%

Si specifica inoltre che il Fondo previdenza integrativa dedicata al personale di polizia, di cui a Deliberazione GC 48 del 7 aprile 2016 non ha natura retributiva, ma carattere contributivo-previdenziale, e in quanto tali non più indicati nella griglia del fondo che prevede gli importi al netto di oneri e irap (Cassazione, Sez. Lavoro, Sentenza n. 455 del 2011, confermata dalla successiva sentenza 20105 del 2011 – Corte dei Conti Lombardia parere n. 215 del 17.05.2012 – Corte dei Conti – Sez. Veneto – Deliberazione n. 203/2013/PAR che precisa ancora - omissis "... le risorse destinate al finanziamento della previdenza integrativa, rivenienti dal monte sanzioni amministrative ex art. 208 CdS, non costituiscono componenti del trattamento economico, né fondamentale né accessorio-.. omissis").

Gli importi vengono espressi al netto di oneri e irap come previsto dalle istruzioni relative al Conto Annuale da redigere ogni esercizio, di cui la tab. 15 è riassuntiva.

Bricherasio, 18 novembre 2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
REVELLINO Raga Roberto

