



## LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che in data 8.08.2018 è deceduto il dipendente T.F., assunto a tempo pieno ed indeterminato dal 25.11.1994 in qualità di Istruttore tecnico Cat. C e posizione economica C5;

VISTA la disposizione contrattuale dell'art. 27-ter, comma 1 lettera c) del CCNL 6/7/1995 per la quale la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per decesso del dipendente;

VISTI E RICHIAMATI:

- L'art. 12, comma 8 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/05/2006, che dispone "In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile";
- L'art. 2122 Codice Civile, rubricato "Indennità in caso di morte", per il quale "1. In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate agli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado. 2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima. 3. E' nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità".

DATO ATTO che:

- Il dipendente alla data del decesso ha maturato un'anzianità di servizio pari a complessivi anni 23 mesi 8 gg. 14;
- Ai sensi dell'art. 39 del CCNL 1995 come sostituito dall'art. 12 del CCNL del 09/05/2006, agli aventi diritto compete un'indennità di mancato preavviso pari a 4 mesi di retribuzione, da calcolarsi secondo le disposizioni di cui all'art. 12 c.1 lettera c) del CCNL 09/05/1996, computando:
  - a) La retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lettera c) del CCNL 09/05/2006;
  - b) L'assegno per il nucleo familiare ove spettante;
  - c) Il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5 del CCNL 09.05.2006;
  - d) L'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22/01/2004;
  - e) Altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;

ACCERTATO CHE il dipendente, assente per motivi di salute, non ha potuto usufruire delle ferie spettanti e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a n. 14 giorni relativi al 2017 e a n. 19 giorni relativi al 2018

VISTA la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 18 comma 16 del CCNL 06.07.1995;

PRESO ATTO che in materia di ferie non fruitive e maturate in deroga a quanto stabilito dall'art. 5, comma 8 del Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 (spending review), secondo cui le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione e delle autorità indipendenti, devono obbligatoriamente essere fruitive e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La norma si applica in caso di cessazione del rapporto per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età. Il divieto non si applica, secondo quanto stabilito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con il Parere prot. n. 29795/2012, nei casi di cessazione del servizio in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità;

VISTO l'art. 10 del CCNL EE.LL. del 5.10.2001, secondo il quale il compenso sostitutivo delle ferie non fruitive è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL EE.LL. del 14/9/2000;

DATO ATTO che le somme spettanti per indennità sostitutiva di preavviso, che normalmente sono attribuite iure proprio agli aventi diritto ai sensi dell'art. 2122 C.C. (coniuge, figli e, se viventi a carico del prestatore di lavoro, parenti entro il terzo grado e affini entro il secondo) vengono in mancanza di questi ultimi erogate per successione agli eredi, ovvero entrano a far parte dell'asse ereditario, come per i compensi per ferie non godute, che entrano sempre a far parte dell'asse ereditario (somme percepite iure successionis);

RITENUTO, per tutto quanto sopra richiamato ed osservato, di dover determinare le spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa morte, da corrispondere a favore degli eredi, previa presentazione documentazione attestante gli aventi diritto;

QUANTIFICATE le somme dovute agli eredi per ferie non godute ed indennità per mancato preavviso;

VISTI:

- L'art. 7 della Legge n. 379/55;
- L'art. 2, comma 12, della Legge n. 335/1995;
- Il DPR n. 461/2001;
- L'art. 55-octies del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 69 del D.LGS. n. 150/2009;
- Il Decreto Lgs. 267/2000;
- Il Decreto Lgs. 165/2001;
- Il DPR 171/2011;
- La Legge 29/1979;
- La Legge 190/2014;
- I CCNL dei dipendenti degli EE.LL.;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 3 lett. b comma 1 e 2 del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dal Responsabile del Servizio interessato;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 3 lett. b comma 1 e 2 del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto, per ogni conseguente effetto, della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente T.F. a causa del prematuro decesso del medesimo avvenuto in data 8 agosto 2018;
- 2) Di dare atto che il predetto dipendente, in servizio di ruolo presso questa Amministrazione comunale dal 25.11.1994, ha prestato servizio per 23 anni, 8 mesi e 14 giorni;
- 3) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con il suddetto dipendente con decorrenza 9 agosto 2018;
- 4) Di quantificare in capo all'ex dipendente l'importo lordo di (omissis) . oltre agli oneri accessori di legge a carico dell'Ente (oneri riflessi) a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute, come da seguente prospetto riepilogativo:
  
- 5) Di dare atto che le competenze lorde ancora spettanti per stipendio mese di agosto e tredicesima mensilità gennaio-agosto 2018 ammontano ad(omissis) oltre agli oneri accessori di legge a carico dell'Ente (oneri riflessi) e risultano dal seguente prospetto:
  
- 6) Di dare ancora atto che risulta da erogare ancora la produttività 2017 come da Determinazione Uff. Personale n. 11 del 30.07.2018 RG 297/2018 nell'importo lordo di (omissis) oltre agli oneri accessori di legge a carico dell'Ente (oneri riflessi);
  
- 7) Di stabilire che la liquidazione le spettanze derivanti dalla cessazione anticipata del rapporto di lavoro, per causa morte, a favore degli eredi, avverrà previa presentazione documentazione attestante gli aventi diritto;

8) Di rimandare a successiva Determinazione per il conseguente impegno contabile e liquidazione delle spettanze agli eredi;

Inoltre,  
con separata unanime votazione

**DELIBERA**

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**PARERI DI CONFORMITA'**

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 lett. b comma 1 e 2 del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

**TECNICO:** del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to: ZULLO dott. Raffaele

**FINANZIARIO:** del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 26-set-2018

Bricherasio, li 11-ott-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ ai sensi art. 134, comma 3,  
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li \_\_\_\_\_

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 26-set-2018 in quanto  
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 26/09/2018

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 26-set-2018

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 26-set-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ZULLO dott. Raffaele