



CITTA' METROPOLITANA TORINO

COMUNE DI BRICHERASIO**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.123**
**OGGETTO: PRESA D'ATTO QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE
DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2017**

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì VENTI del mese di NOVEMBRE alle ore 16:15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Sì
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
5. MORERO Vanessa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. ZULLO dott. Raffaele

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Sindaco

DATO ATTO che per l'anno 2017 il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare all'art. 23 comma 2, testualmente recita:

“omissis .. A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ...omissis..”;

RILEVATO che nell'anno 2016 il Comune di Bricherasio non ha avuto decurtazioni dettate dalla Circolare 20 del 8.05.2015 della Ragioneria Generale dello Stato dovute al consolidamento limiti 2011.2014 essendo il Fondo 2014 inferiore al 2010 per l'anno 2015;

RICHIAMATE:

- La Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21 aprile 2016 avente per oggetto “Approvazione Convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale con l'Unione Montana del Pinerolese”
- La Deliberazione Giunta Comunale n. 78 del 4 luglio 2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e individuale”;
- La Deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 1 dicembre 2016 avente per oggetto “Modifica alla Deliberazione Giunta Comunale n. 78 avente per oggetto - Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e individuale-;
- Le Deliberazioni Giunta Comunale n. 71 del 3 luglio 2017 di approvazione piano degli obiettivi di performance anno 2017 a seguito di validazione da parte dell'OIV, n. 104 del 9 ottobre 2017 di integrazione alla Deliberazione n. 71 del 3 luglio 2017 e n. 114 del 30 ottobre 2017 di presa d'atto nota trasmessa dall'OIV sullo stato di attuazione degli obiettivi di performance 2017 ed approvazione modifiche proposte dai responsabili assegnatari;

DATO ATTO sulla base del raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2017, di cui alla citata Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 3 luglio 2017 e s.m.i. si baserà il procedimento di distribuzione delle risorse decentrate, a seguito di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione;

VISTA la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 (Allegato A) che tiene conto dei vincoli introdotti dalla normativa precitata;

EVIDENZIATO che per l'annualità 2017:

- Sussiste economia da Fondo Straordinari anno precedente per €. 894,64;
- Non vi sono riduzioni consolidate da apportare al fondo;

- Il totale delle risorse decentrate anno 2017 risulta di €. 40.907,51. A questo importo deve aggiungersi ai fini dell'applicazione di vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 quello di €. 39.000,00 (totale complessivo delle indennità di posizione di €. 31.200,00 e di risultato massimo applicabile di €. 7.800,00 previste per il 2017 ed utilizzate in parte a seguito utilizzo personale di altro ente in sostituzione dipendente cessato), non superiore al 2016.

- Si aggiunge per mera completezza di esposizione e non perché necessari di alcuna contrattazione, il Fondo per lo straordinario pari ad €. 3.744,15;

- In merito alle risorse per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016, e nell'incertezza che si è venuta a creare sull'argomento, si è provveduto all'accantonamento del dato facendo riferimento all'ipotetico fabbisogno 2017, per progetti e servizi, sia per la quota 2017 contenuta entro il limite del tetto 2016, sia per la quota che esula, che viene comunque indicata, in attesa della definizione dell'accordo e sulla base del regolamento relativo. Con l'indicazione della quota contenuta all'interno del tetto del fondo 2016, ci si è adeguati al dettato dalla Deliberazione n.7/SEZAUT/2017QMIG e 24/SEZAUT/2017/QMIG della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ma il complesso della voce verrà rivista successivamente - escludendo definitivamente l'emanazione di diverse disposizioni legislative che potrebbero ancora cambiare il quadro complessivo - e per la cui distribuzione dell'importo così definito si seguiranno le disposizioni del regolamento e dell'accordo in corso di definizione. Le somme accantonate sono quantificate in €. 9.382,93 oltre a quanto già compreso nel tetto del fondo.

VISTA la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2017 (Allegato C), in forma descrittiva, che verrà successivamente redatta in conformità alle indicazioni della Circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012 ai sensi art.40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i.;

DATO ATTO del parere favorevole del Revisore del Conto Dott.ssa Maria Stella Sorrenti (ALLEGATO B)

RILEVATA la necessità di fornire alcune linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine all'utilizzo del suddetto fondo, da comunicare alle associazioni sindacali e RSU e che la stessa può essere esplicitata c.s.:

1) di confermare la corresponsione delle indennità previste dall'art. art. 37 CCNL 14.09.2000 come modificato dall'art. 41 CCNL 22.01.2004 e dall'art. 17 c. i) del CCNL 1° aprile 1999 come modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22.01.2004 entro i limiti definiti dallo stesso;

2) di prevedere somme aggiuntive di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 entro il limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad €. 3.309,62 massime per sostenere il grado di incentivazione per il raggiungimento degli obiettivi relativi ai progetti di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2017,

nelle condizioni previste al comma 4 del predetto art. 15, che saranno rese disponibili a seguito dell'attestazione della sussistenza delle circostanze per detta integrazione da parte del Nucleo di Valutazione;

3) di destinare le risorse di parte stabile e di parte variabile che residuano dopo la destinazione alle voci consolidate e delle indennità contrattuali come stabilite ai precedenti punti alla incentivazione della produttività individuale sempre in base ai criteri ed agli obiettivi di cui alla citata deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 4.07.2016 e s.m.i. ed al Piano degli Obiettivi di Performance 2017, deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 03.07.2017, n. 104 del 09.10.2017 e n. 114 del 30.10.2017, dando applicazione nella distribuzione alle previsioni del D. Lgs. 150/2009;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato (art 97 c.4 lett.b);

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Finanziario ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) Che in sede di trattativa la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi alle linee di indirizzo indicate nelle premesse, che formano parte integrante della presente deliberazione.
- 2) Di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 (Allegato A), del parere favorevole del Revisore del Conto Dott.ssa Maria Stella Sorrenti (ALLEGATO B) e della Relazione illustrativa circa le modalità di costituzione del fondo per l'anno 2017 (Allegato C).
- 3) Di incaricare il Presidente della Delegazione Trattante all'avvio delle trattative per la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017.

Inoltre,
con separata unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZULLO dott. Raffaele

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria:

RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: Rag. Roberto REVELLINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 30-nov-2017

Bricherasio, li 15-dic-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Li _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 30-nov-2017 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Li, 30/11/2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, li 30-nov-2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 30-nov-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele