



CITTA' METROPOLITANA TORINO

COMUNE DI BRICHERASIO**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.24****OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019**

L'anno DUEMILADICIASSETTE addì VENTISETTE del mese di FEBBRAIO alle ore 16:30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. BALLARI Simone - Vice Sindaco	Sì
3. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
4. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
5. MORERO Vanessa - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. ZULLO dott. Raffaele

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza. dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATA la relazione del Segretario Comunale

PREMESSO che :

-la Legge 125 del 1991 sulle azioni positive rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, tanto da essere classificata come la legge più avanzata in materia.

- Successivamente con il Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 , all'art 5 è stata prevista la predisposizione dei "Piani di azioni positive" tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne .

- che la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo del Veneto, con la deliberazione del 2 dicembre 2015, n. 531 ha chiarito che le assunzioni in mobilità volontaria sono inibite alle amministrazioni che non hanno adottato il piano triennale delle azioni positive. In premessa, viene chiarito *"che l'espressione assunzione sia riferibile ad ogni fattispecie che consenta all'ente interessato di porre a carico del proprio bilancio l'utilizzo di nuove risorse umane, precludendo perciò anche opzioni alternative e possibili espedienti elusivi basati su una lettura strumentalmente formalistica della norma. Ne discende che il precetto comprende tutte le fattispecie di seguito indicate:*

a) l'utilizzo di personale di altro ente locale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004;

b) l'utilizzo di personale mediante l'istituto del comando;

c) l'utilizzo di personale di altro ente locale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999 del Comparto Regioni-Enti locali"

RICHIAMATA la propria deliberazione GC n. 18 del 15/02/2016, esecutiva, avente oggetto "Approvazione Piano Triennale delle azioni positive anno 2016-2018";

DATO ATTO che il Piano in particolare deve:

- eliminare o superare le disparità di fatto di cui soffrono le donne sia prima che durante il lavoro;
- promuovere l'inserimento delle donne nei settori professionali nei quali esse sono sottoprotette;
- tutelare le lavoratrici madri e favorire il loro reinserimento nell'attività lavorativa;

Detti Piani devono anche favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività ove sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi . A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni che di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale fra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da una esplicita ed adeguata motivazione .

DATO ATTO che i piani hanno una durata triennale ed in caso di mancato adempimento si applica il disposto di cui all'art 6 comma 6 del Dlgs n. 29 del 1993.

RITENUTO procedere all'adozione del suddetto piano il quale risulta comunque adeguato ad un ente di piccole dimensioni;

VISTO l'art 47 della legge n. 144 del 1999;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012 dal Responsabile del Servizio interessato

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

1. DI APPROVARE in aderenza alle disposizioni di legge succitate il Piano Triennale delle Azioni Positive anno 2017-2017 che allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il succitato documento costituisce norma di indirizzo per l'Amministrazione;
3. DI TRASMETTERE copia della presente al Comitato Unico di Garanzia interno (C.U.G.);
4. DI PORTARE a conoscenza il personale del nuovo Piano approvato

Inoltre,
con separata unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZULLO dott. Raffaele

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. dell'art. 3 comma 1 lett. b del D.L. n. 174/2012 convertito in Legge n. 213/2012, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria: //
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: //

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 08-mar-2017

Bricherasio, lì 23-mar-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Lì _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 08-mar-2017 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Lì, 08/03/2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, lì 08-mar-2017

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 08-mar-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele