



PROVINCIA DI TORINO
COMUNE DI BRICHERASIO
VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N.51

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2012
 A SEGUITO VALIDAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

L'anno DUEMILATREDICI addì VENTIDUE del mese di APRILE alle ore 14.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MERLO Ilario - Sindaco	Sì
2. CHIAPPERO Daniela - Vice Sindaco	Sì
3. FALCO Mauro - Assessore	Sì
4. MARCELLO Giacomo - Assessore	Sì
5. DEMARIA Imelda - Assessore	Sì
6. MERLO Sergio - Assessore	Sì
7. LASAGNO Franco - Assessore	Sì
Totale Presenti:	7
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. ZULLO dott. Raffaele

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SUL PIANO DELLA PERFORMANCE 2012 A
SEGUITO VALIDAZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione:

Il D. L. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con Legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla performance sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del Tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della performance è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale delle performance ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performance ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 29.12.2010, sono stati definiti i criteri generali di organizzazione, cui la Giunta dovrà attenersi nell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 30.12.2011, si è approvata la modifica ed integrazione al Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ai sensi del D. Lgs. 150/2009; tale documento è stato successivamente approvato ex novo con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 in data 27.10.2011;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 30.03.2011, è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, si è approvata la metodologia di valutazione della performance, predisposta dal nucleo di valutazione istituito presso la Comunità Montana del Pinerolese e oggetto dell'accordo del 11.07.2011 con le Organizzazioni Sindacali, costituita dalla seguente documentazione:

- a) metodologia di valutazione;
- b) scheda di valutazione per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;
- c) scheda di valutazione per il personale dipendente titolare di posizione organizzativa;
- d) scheda di valutazione per la valutazione dei Segretari Comunali;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 14.06.2012, si è approvato il bilancio di previsione per l'anno 2012;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 28.06.2012, si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) – Parte Contabile – per l'esercizio finanziario 2012;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 22.10.2012, il Comune di Bricherasio ha approvato gli obiettivi di Performance per l'anno 2012;

DATO ATTO che:

- con relazione in data 10 luglio 2012 il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo sul sistema di gestione della performance;

- in data 12 aprile 2013 con Prot. 4185 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la Relazione sulla Performance anno 2012 predisposta dal Comune di Bricherasio ed allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale

- che il Nucleo di Valutazione ha VALIDATO la Relazione sulla Performance anno 2012 in data 19 aprile 2013, registrato al Prot. n. 4464 in data 22.04.2013, ed allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che la validazione costituisce il completamento del ciclo della performance e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Tit. III del D. Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO pertanto di proporre alla Giunta Comunale di approvare la Relazione sul Piano delle Performance 2012;

DATO ATTO del parere favorevole concernente la regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato- Segretario Comunale;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di Legge, esito accertato e proclamato dal Presidente

DELIBERA

- 1) di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- 2) di approvare la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2012, validata dal Nucleo di Valutazione in data 19 aprile 2013, ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 3) di dare atto che, a seguito dell'approvazione, la Relazione sul Piano delle Performance per l'anno 2012 verrà pubblicata sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente" all'indirizzo www.comune.brigherasio.to.it

Inoltre,
con separa unanime votazione

DELIBERA

Di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. n. 267/2000

/cl

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: MERLO Ilario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: ZULLO dott. Raffaele

PARERI DI CONFORMITA'

Ai sensi dell'art. 49 del TU n. 267/2000, si sono acquisiti i seguenti pareri:

TECNICO: del Responsabile del Servizio Interessato: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: ZULLO dott. Raffaele

FINANZIARIO: del Responsabile dell'Area Finanziaria: Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: //

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi dal 02-mag-2013

Bricherasio, lì 17-mag-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data _____ ai sensi art. 134, comma 3,
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione

Lì _____

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE 02-mag-2013 in quanto
dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134, comma 4, T.U. 267/2000

Lì,

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

Ed è stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari

Bricherasio, lì 02-mag-2013

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Lì, 02-mag-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZULLO dott. Raffaele