



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2012

Il giorno QUATTRO del mese di FEBBRAIO dell'anno 2013 alle ore 18,30 presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, anche per conto delle OO.SS. di categoria

Sig.ra ALLOA Lidia – componente

Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2012 sottoscritta in data 20 dicembre 2012 dalle parti;

Visto il parere espresso dal Revisore del Conto DE GREGORIO Dr. Alberto in data 17.01.2013 nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 24 gennaio 2013 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 avente per oggetto "Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme alla Comunità Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale.
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 22 ottobre 2012 avente per oggetto: "Approvazione obiettivi di performance per l'anno 2012" sono stati definiti gli obiettivi anno 2012.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2012 (già sottoposto, in prima stesura, ad una prima verifica da parte del Revisore del Conto in data 22 settembre 2012) e poi sottoposto a revisione sulla base di nuovi chiarimenti e dati più definitivi;

VISTA la relazione tecnico – finanziaria sulla costituzione del Fondo del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Roberto Revellino in data 17 dicembre 2012, definita in base ai limiti imposti dal Decreto Legge 78/2010, convertito in L. 122/2010 ed aggiornata in base a dati più precisi a seguito di chiarimenti intercorsi nel periodo settembre-dicembre 2012;

SI RITIENE

seguendo gli indirizzi indicati dall'Amministrazione per l'anno 2012 con Deliberazioni Giunta Comunale n. 121 in data 01.10.2012 e n. 127 in data 22.10.2012, di confermare per l'anno 2012 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,00 x 2

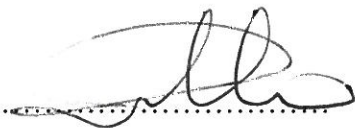
Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,000 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

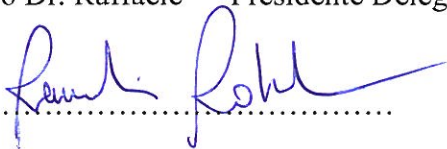
Indennità per particolari responsabilità (art.17 lettera f c.2 del CCNL 01.04.1999 come modificato in art.7 c.1 CCNL 09.05.2006 da destinare all'area tecnica - €. 200,00;

Importo erogato dalla Regione Piemonte, relativo alla gestione delle pratiche per le borse di studio, destinata a n. 2 unità dell'area finanziaria - €. 592,72 oltre oneri;

Si ritiene che l'importo residuale sul fondo al netto delle voci di legge e delle indennità e voci come sopra indicato, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia ed al risultato delle valutazioni di cui alle citate deliberazioni Giunta Comunale n.121 del 01.09.2011 e n. 127 del 22.10.2012.



Zullo Dr. Raffaele - Presidente Delegazione Trattante



Revellino Roberto - Componente Parte Pubblica



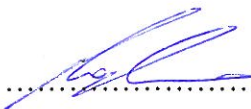
Falco Vilma - Componente Parte Pubblica



Bolla Claudio - Componente Parte Pubblica



Alloa Lidia - Componente R.S.U.



Marzotto Marco - Componente R.S.U.



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA CIRCA LE MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 1.4.99 NEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2012

COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo produttività 2012 (allegato A alla presente relazione), è articolato nelle voci costitutive individuate nel CCNL del Comparto "Regioni- Autonomie locali", sottoscritto in data 22 gennaio 2004, integrate dagli incrementi previsti nel CCNL 9.05.2006 nel CCNL 11.04.2008 e 31 luglio 2009.

Rispetto alla precedente relazione, redatta in data 21 settembre 2012, la presente riporta alcuni dati che a seguito di comunicazioni ufficiali sono state rettificati nei loro importi.

La parte A), "risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ammonta ad **€. 33.455,29** e comprende:

- il fondo "storico" calcolato con riferimento al 1998: per **€. 9.110,33** (al netto personale ATA passato allo stato al 01.01.2000, ed al netto del costo passaggio personale vigilanza da 5° a 6° q.f. ai sensi dell'art. 7, comma 4 e 7 del ccnl 31.03.1999) ;
- La quota parte del fondo straordinari afferente al personale ex VII qualifica, incaricato di Pos. Organizzativa, calcolato con il sistema della media ponderata, a cui è inoltre affluito l'importo relativo all'abbattimento del 6% per l'anno 2000: **€. 1.354,88**;
- l'insieme delle risorse già destinate dell'anno 1998 alla disciplina del L.E.D.: **€. 3.786,15**;
- l'incremento dello 0,52% del monte salari calcolato con riferimento al 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza: **€. 1.434,17**;
- l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in organico derivanti dall'applicazione del comma 5 dell'art. 15 ccnl 01.04.1999, con oneri a carico del bilancio dell'Ente: l'aumento, in base ai chiarimenti pervenuti dall'ARAN con prot. 6380/08 e 7617/08 che indica *"..Al fine di evitare ogni ulteriore dubbio interpretativo....si deve precisare che la possibilità di incrementare le risorse decentrate stabili, ai sensi del suddetto art. 15 c.5 ccnl 1.04.99 è rigorosamente e rigidamente condizionata a due fattori che devono necessariamente essere presenti: incremento della dotazione organica dell'ente ed effettiva assunzione dei lavoratori sui nuovi posti istituiti..."* può essere giustificato solo per n. 2 assunzioni effettuate nell'arco temporale 2000/2008 (n.1 posto al 100% presso Serv. Finanziari e n. 1 presso l'uff. segreteria); l'importo relativo all'assunzione intervenuta nel 2000 a ciò destinato , che ammonta ad **€. 1.760,95** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2000 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona;
- l'incremento dell'1,1% del monte salari riferito all'anno 1999 per **€. 3.615,03**;
- l'incremento delle risorse per l'aumento stabile dei posti in come già suesposto (per n. 1 assunzione effettuate nel 2004 al 55,55 % presso Serv. Segreteria): l'importo a ciò destinato , che ammonta ad **€. 1.201,54** è stato calcolato in base all'importo medio percepito nell'anno 2004 dai dipendenti per produttività (al netto personale ATA), rapportato a n. 1 persona al 55,55%;
- relativamente all'anno 2003 (art. 32 ccnl 22.01.04)
 - per l'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 2.311,98** (c.1)
 - per l'importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza: **€. 1.864,50** (c.3) in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti calcolata sulla base del Consuntivo anno 2001;
- relativamente all'anno 2006 (art. 4 ccnl 9.05.2006)
 - per l'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003, esclusa la dirigenza: **€. 1.834,53** in quanto

la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2005 (come conferma ARAN pervenuta con Prot. 5390/5682/08 del 03.06.08);

- ulteriore integrazione nella parte B) riguarda l'incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 ccnl 22.01.2004 e n. 4 ccnl 9 maggio 2006) c.s.:
 - ai sensi dell'art. 1, comma 3, ccnl 05.10.2001 per €. **1.054,09**
 - ai sensi dell'art. 29, comma 5, del ccnl 22.01.2004 per €. **820,76**
 - ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 per €. **243,02**
 - ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 09.05.2006 dal 01.02.2007 per €. **423,80**
 - ai sensi dell'art. 2 comma 2, ccnl 31.07.2009 dal 01.01.2009 per €. **190,32**

Questa integrazione permette di mantenere la congruità del costo delle progressioni economiche in linea con il costo attuale: infatti il costo espresso nella parte spesa è espresso con il valore attuale e non con il costo storico: l'integrazione in entrata della differenza di maggior costo a causa dei contratti stipulati permette al fondo di annullare questa differenza.

- relativamente all'anno 2008 (art. 8 c.2 ccnl 11.04.2008) per l'importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza: €. **2.449,24** in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti con riferimento ai dati del bilancio consuntivo relativo all'anno 2007(commo 2);

Il CCNL 31.07.2009 non ha inserito "risorse fresche" nella parte *fissa* del Fondo relativamente all'anno 2010 e successivi.

La parte B), riguarda gli incrementi delle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, la cui entità viene determinata, di volta in volta, con cadenza annuale.

Per l'anno 2012 il Ccnl 31.07.2009 non ha previsto la possibilità di inserire ulteriori stanziamenti.

Il Decreto Legge 78/2010, convertito in L. 122/2010 ha previsto che le Amministrazioni possano provvedere a destinare, per il triennio 2011-2013 somme complessivamente non superiori a quanto liquidato nell'anno 2010 a consuntivo; tale limite non si applica, salvo successive modifiche ed indicazioni, alle somme erogate per per progettazioni (Legge Merloni) e, in base agli ultimi chiarimenti della Corte Conti, Sezione Toscana, in data 12.12.2012 n. 456, al fondo per stipula assicurazioni previdenziali a favore del personale della Polizia ai sensi D.L. 30.04.1992 n. 285; pertanto vengono indicate le voci dovute a specifiche norme di legge e disposizioni regionali, suddivise tra voci che possono originare erogazioni di somme soggette e non all'anzidetto vincolo c.s.:

Somme la cui destinazione **rientra nel vincolo complessivo** €. 6.716,41 oltre oneri e irap:

€. **2.635,44** (oltre oneri e irap pari a lordi €. 3.500,00) relative ad accertamenti per recupero evasione ICI (in base a norma Ici e regolamento); €. **592,72** (oltre oneri riflessi e Irap pari a lordi €. 787,17) quale quota parte del trasferimento di risorse Regionali agli Enti Locali per la gestione delle funzioni attribuite (borse di studio) destinato al personale (Deliberazione G.C. 186/2010 e G.C. 186/2011); €. **188,25** (oltre oneri e irap pari a lordi 250,00 previsti a consuntivo) ai sensi della G.C. n.18 del 3.03.2011 per celebrazione matrimoni civili, disagio personale addetto.

-Ai sensi dell'art. 15 comma 2 Ccnl 01.04.1999 - 1,2% del monte salari 1997 - l'Amministrazione ha previsto l'importo di €. **3.300,00** massimo oltre oneri e irap.

.

Somme non rientranti nel vincolo complessivo €. 4.795,00 oltre oneri e irap:

- €. **3970,00** relative a Legge Merloni (al lordo di oneri €. 5.000,00) per progettazioni; - €. **825,00** (previsti a consuntivo) per la stipula di assicurazioni previdenziali a favore del

personale della Polizia ai sensi del D.L 30.04.1992 n. 285 (come da Deliberazione G.C. n. 28 del 05.04.2012 punto 2);

Altri importi (partite di giro) €. 8.830,35:

Vi è poi ancora, non soggetto a vincolo, lo Straordinario Referendum 2011 liquidato nel 2012 per €. 670,51 oltre oneri e irap (totale 887,15) e per straordinario Censimento 2011 a valere sul 2012 €. 8.159,84 oltre oneri ed irap (pari ad un totale di €. 10.994,51) somme non soggette oneri compresi di €. 8.830,35 a cui potrebbero aggiungersi ulteriori importi comunicati in corso d'anno dalle strutture competenti ma attualmente non quantificabili.

E' inoltre indicato il Fondo straordinari ammontante ad €. 3.744,15 per l'anno 2012 oltre oneri e irap.

Rispetto ad una ipotetica destinazione del Fondo, l'eventuale parte residuale derivante da eccedenza non utilizzata rispetto alle risorse fisse in rapporto alle destinazioni anch'esse di natura fissa quali progressioni, comparto e indennità di rischio, dovrà essere destinata alla produttività collettiva stanti i vincoli del Decreto Legge 78/2010, convertito in L. 122/2010 (limite 2010 a consuntivo).

Gli importi vengono espressi al netto di oneri e irap come previsto dalle istruzioni relative al Conto Annuale da redigere ogni esercizio, di cui la tab. 15 è riassuntiva.

Bricherasio, 17 dicembre 2012



IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
REVELLINO *Roberto*

Allegato a Deliberazione G.C. n. 5 del 24.01.2013

RISORSE DECENTRATE
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2012 secondo la previgente disciplina contrattuale, (art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

art.14 comma 4 CCNL 1/04/1999	risorse derivanti riduz.discipli.straordinari	€.	1.354,88
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera a)	partic.condizioni, posizioni, prest.individ., miglioram.serv.,f.do 1998	€.	9.110,33
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera b)	risorse agglun.1998(disagio)	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera c)	risparmi 1998	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera f)	risparmi DLgs 29/1993	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera g)	LED 1998	€.	3.786,15
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera h)	€ 1.500.000 ex VIII° liv.	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera i)	risparmio quota dirigenti	€.	0,00
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera j)	0,52% monte salari 1997	€.	1.434,17
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera l)	personale trasferito distacc.	€.	0,00
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	increm.dotazioni organiche	€.	1.760,95
art.4 comma 1 CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€.	3.615,03
art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	anzianità pers.cessato	€.	0,00
art.1 comma 3 CCNL 05/10/2001	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	1.054,09
art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004(art.15c.5ccnl 1.4.99)	accrescimento servizi esistenti	€.	1.201,54
art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€.	2.311,98
art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€.	1.864,50
art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	820,76
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	0,50 monte salari 03 sp.<=39%	€.	1.834,53
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006	€.	243,02
art.8 comma 2 del CCNL 11/04/2008	0,60% monte salari 2005 sp.<=39%	€.	2.449,24
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006-decorr. 01.02.2007	€.	423,80
art.2 comma 2 CCNL 31/07/2009	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 1 CCNL 31.07.2009	€.	190,32
Totale A		€.	33.455,29

B) Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per l'anno 2012 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004) ONERI ESCLUSI

art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera d)punto b - Risorse Legge Regionale 28/07 art.32 (Borse di Studio) €.		€.	592,72
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera d)punto c - GC 18 03.03.2011 Cel.Matrimoni Civili €.	esclusivam.destinato a eventuale lavoro straordinario svolto per cerimonia	€.	188,25
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera e)	economie part-time	€.	0,00
SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 - PRESUNTO- ESCLUSI ONERI Fondo Ici €.	partita di giro per L.Merloni- ICI - Fondo Ass. E Prev. Polizia Municipale D.L. 30.04.92 n.285 AL NETTO DI ONERI x conto annuale - no oneri = €.....	€.	2.635,44
NON SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 PRESUNTO - COMPRESI ONERI Fondo ass.e prev. Polizia Municipale €.		€.	13.625,35
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera m)	risparmio straordinario	€.	0,00
art.15 comma 2 CCNL 1/04/1999	fino a 1,2% monte salari 97	€.	3.300,00
art.15 comma 4 CCNL 1/04/1999	nuclci valutazione	€.	0,00
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	nuovi servizi	€.	0,00
Totale B		€.	20.341,76

Totale complessivo del fondo disponibile per l'anno 2012 €. 53.797,05