



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 487

DATA 26/10/2021

DETERMINAZIONE

N° 104

DEL 26/10/2021

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL' ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE CAT. C, DA INQUADRARSI NELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - APPROVAZIONE

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li 26/10/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL' ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE CAT. C, DA INQUADRARSI NELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-TRIBUTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventuno nel mese di ottobre il giorno ventisei nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

REVELLINO Roberto

RICHIAMATE le deliberazioni:

- CC.N. 5 28/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2021/2023 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, N. 267"; e s.m.i.
- CC N. 10 del 28/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2021/2023." e s.m.i.
- GC n. 9 del 01/02/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE"
- GC n.29 del 08/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, "PIANO DEGLI OBIETTIVI DI CUI ALLA DELIBERAZIONE GC N. 21 DEL 08/03/2021 AVENTE OGGETTO "ESAME ED APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021"- INTEGRAZIONI"

VISTI:

- Il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, approvato con Deliberazione di G.C. n. 140 del 14.12.2021 avente oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2021-2023 - APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DEL PERSONALE";
- La Deliberazione di G.C. n. 86 del 26.07.2021 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 e aggiornato il Piano per l'anno 2021;
- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 126 del 10.10.2019 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che per l'annualità 2021, si rende necessario procedere all'avvio della procedura di selezione per un posto di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C da inserire nell'Area Economico-Finanziaria-Tributi, riservato ai dipendenti in servizio presso una Pubblica Amministrazione con inquadramento corrispondente alla stessa categoria e profilo professionale (per il personale dei comparti diversi da quello regioni ed autonomie locali tale valutazione sarà effettuata dall'ente sulla base della tabella delle equiparazioni di cui D.P.C.M. 26 giugno 2015);

VISTO l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di mobilità del personale dipendente, ai sensi del quale *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. (...omissis...) Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità”* Testo così modificato dalla Legge 113/2021 di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021 e dall'Art. 12 del D.L. 21.10.2021 n.146 - Pubblicato nella G.U. Serie generale del 21.10.2021 - n. 252;

DATO ATTO inoltre che, con riferimento alla mobilità esterna:

- l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004 n. 311, ha consentito di assumere per mobilità da altri enti soggetti a limitazioni di spesa, senza accrescere la spesa complessiva a livello nazionale, con l'obiettivo di garantire la possibilità che risorse umane, già esistenti nella pubblica amministrazione, potessero essere distribuite in un'ottica di migliore efficienza ed economicità;
- dal punto di vista finanziario, l'operazione era da considerarsi neutrale, trattandosi di un costo riferibile a dipendenti, già gravante sui saldi di finanza pubblica;
- nel sistema delineato dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, tuttavia, la c.d. neutralità della mobilità non appare ulteriormente applicabile ai fini della determinazione dei nuovi spazi assunzionali, essendo questi fondamentalmente legati alla sostenibilità finanziaria della spesa del personale, misurata attraverso i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- in conseguenza del nuovo sistema, le amministrazioni che acquisiranno personale in mobilità dagli enti assoggettati alla nuova normativa, non potranno più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica, ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali

e di tanto si dovrà dare conto nella programmazione dei fabbisogni e nelle procedure di mobilità;

- la mobilità volontaria entra, a seguito delle nuove disposizioni, nel calcolo del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, che consente di determinare le capacità assunzionali delle amministrazioni (delib. Cd.C. Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna, n. 32/2020 PAR);

CONSIDERATO che in data 21.07.2021 con Deliberazione di G.C. n. 82 si è preso atto del valore soglia per l'assunzione di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'Art. 33 D.L. 34/2019 – DPCM Pubblica Funzione 17 marzo 2020, sui dati del Rendiconto di Gestione anno 2020;

DATO ATTO che il valore calcolato risulta al di sotto del valore soglia più basso indicato nella Tabella 1 e che, in tale circostanza, gli Enti possono aumentare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, fino ad una spesa complessiva, rapportata alle spese correnti, non superiore al valore della soglia più bassa;

DATO ATTO che si è proceduto agli adempimenti preliminari previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con esito negativo;

VISTO l'avviso di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2022 ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ha rispettato il tetto di spesa di personale nell'anno precedente, con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi dell'Art. 1 c. 557 e ss. Legge 296/2006;
- ha provveduto all'invio dei documenti richiesti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 08.03.2021;

CONSIDERATO che le assunzioni programmate sono compatibili con le previsioni di spesa del Bilancio di previsione 2021/2023 e rispettano i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Per i motivi citati in premessa, di indire la procedura di selezione per mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C da inserire nell'Area Economico-Finanziaria-Tributi,
3. Di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria esterna e il modulo di domanda di partecipazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del Bilancio di previsione corrente per l'anno 2021 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;
5. Di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. Di procedere alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio e sul sito internet del Comune per un periodo di 30 giorni come previsto dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e di richiedere la Pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio dei Comuni limitrofi;
7. Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario Comunale entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

F.to: REVELLINO Roberto