



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 319

DATA 18/07/2024

DETERMINAZIONE

N° 9

DEL 18/07/2024

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO ()

OGGETTO: Liquidazione Performance individuale, organizzativa ed indennità anno 2023 al personale dipendente avente diritto

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

FERRARA DOTT.SSA ALESSANDRA

26/07/2024

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA ED
INDENNITA' ANNO 2023 AL PERSONALE AVENTE DIRITTO**

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 44 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026.” e s.m.i.;
- C.C. N. 45 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Esame ed Approvazione Bilancio di Previsione 2024/2026.” e s.m.i.;
- G.C. N. 3 del 08/01/2024, Art.169 del D.Lgs 267/2000- Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026- Approvazione” e s.m.i.;

RICHIAMATI i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 255 del 29.05.2023 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023;

VISTO il contratto integrativo decentrato del Comune di Bricherasio per l'anno 2023-2024-2025 sottoscritto definitivamente in data 23 novembre 2023;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 39 del 08.05.2023 avente oggetto: “Atto di indirizzo in ordine alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 e direttive per la contrattazione decentrata.”
- n. 98 del 16.11.2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale dipendente Triennio 2023-2025, con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Renato Berzano, Prot. 12369 in data 10.11.2023;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Bricherasio Triennio 2023-2025;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata di attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale;
- la Deliberazione G.C. n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” e deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di “Modifica alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale-” con cui il Comune di Bricherasio ha adottato il sistema integrato di valutazione permanente del Personale delle posizioni organizzative e del Personale dei livelli insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D. Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n.15, a livello territoriale;
- la Delibera di G.C. n. 5 del 18.01.2021 di Approvazione del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la Deliberazione di G.C. n. 25 del 27.03.2023 di modifica;
- la Deliberazione Giunta Comunale n. 10 del 13.02.2023 avente per oggetto “Esame ed approvazione degli obiettivi per il Piano delle performance anno 2023”;
- il Verbale n. 1 del 28.03.2023, redatto dall'OIV, per la Validazione e pesatura degli obiettivi del Piano delle Performance anno 2023;

- il protocollo n. 9201 del 17.07.2024 con cui il nucleo di valutazione ha trasmesso all'Ente la Relazione conclusiva anno 2023 sulla performance e delle valutazioni dei Responsabili per il 2023 – Verbale del 01.06.2023 su cui la Giunta Comunale ha preso atto con Delibera n. 57 in data 26.06.2023;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all'Aran-Cnel in data 23 novembre 2023 tramite l'apposito portale dell'Aran, Registrazione ID 5244167;

- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto delle risorse decentrate (dati a consuntivo) viene così riassunto:

TOTALE RISORSE STABILI	€	50.381,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	17.663,58
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	68.045,16

Comune di Bricherasio (TO)	
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
RESIDUO FONDO	
Residuo fondo di parte stabile a seguito voci di utilizzo	18.340,52
FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	20.843,10
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.294,96
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	30.138,06
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.203,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	438,00
<i>rischio</i>	765,00
<i>disagio</i>	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 CCNL 16/11/2022)	700,00
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	
<i>comma 2</i>	700,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	

INCENTIVI PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. h CCNL 21/05/2018)	3.309,63	B
INCENTIVI OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge da dividere tra tutti dipendenti (incremento 84,50 anni 2021-2022 € 2.873,00 + economie straordin. 2022 € 1.098,23)	3.971,23	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	9.183,86	PROIEZIONE PRODUTTIVITA' (A+B)
		25.621,38
TOTALE UTILIZZO FONDO	39.321,92	C
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - da ripartire con determinate specifiche	10.382,72	
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	10.382,72	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	49.704,64	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2023 (verifica)	68.045,16	F (A+C+D)

CONSIDERATO CHE nell'anno 2023 l'ente ha proceduto ad effettuare, in ottemperanza alle disposizioni indicate in sede di contrattazione integrativa decentrata, le progressioni all'interno delle aree utilizzando la somma di € 4.595,85, dal fondo di parte stabile;

RITENUTO di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l'anno 2023 ammontante a:

- Performance Organizzativa (60% del totale erogabile) € 12.621,32;
- Performance Individuale (40% del totale erogabile) € 8.410,21;

PRESO ATTO che i Responsabili del Servizio hanno predisposto le schede di valutazione dei dipendenti aventi diritto per l'anno 2023;

RITENUTO di procedere con la liquidazione:

1. Delle Indennità spettanti per l'anno 2023 pari ad € 1.903,00 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, di cui € 1.203,00 per indennità condizioni di lavoro, rapportando le stesse al periodo di effettiva presenza in servizio, e € 700,00 per indennità per specifiche Responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 (€ 350,00/cad. annui lordi per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale);
2. Della Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di € 21.025,53 (oltre oneri e IRAP di Legge);

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di dichiarare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di liquidare le indennità spettanti per l'anno 2023 pari ad € 1.903,00 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, di cui € 1.203,00 per indennità condizioni di lavoro, rapportando le stesse al periodo di effettiva presenza in servizio, e € 700,00 per indennità per specifiche Responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 (€ 350,00/cad. per qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale) come meglio specificato nel prospetto allegato che viene pubblicato limitatamente all'indicazione del numero di matricola di ciascun dipendente per ragioni di tutela dei dati personali;
3. Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, che

non vengono pubblicati per ragioni di tutela dei dati personali dei dipendenti in relazione all'apporto profuso nel costante miglioramento dell'ente, per un importo totale di €. 21.025,53 (oltre oneri e IRAP di Legge);

4. Di prendere atto che, in base all'Art. 69 del CCNL 21.05.2018, come previsto nell'Art. 17 comma 9 del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2024-2025 sottoscritto in data 23/11/2023, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La misura della maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita annualmente a tre unità di personale, da verificare annualmente.

Di imputare la spesa di €. 22.928,53 (oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) ai capitoli relativi alla produttività del personale dipendente, del Bilancio di previsione 2024-2026, impegni ricostituiti e residui, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2024	21	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.002	3.702,55
2024	22	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.002	1.211,40
2024	249	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.003	193,13
2024	286	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.004	133,33
2024	23	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	2.430,23
2024	287	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	166,67
2024	24	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.002	1.069,94
2024	248	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.003	508,80
2024	285	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.004	195,83
2024	25	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.002	3.545,62
2024	26	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.002	4.013,41
2024	247	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.003	396,30
2024	28	09031	3530	30	99	U.1.01.01.01.002	1.806,31
2024	27	10051	2760	50	99	U.1.01.01.01.002	3.252,62
2024	450	01031	230	10	99	U.1.01.01.01.002	302,39

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
 Firmato digitalmente
 FERRARA dott.ssa Alessandra