



COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

Reg. generale n. 321

DATA 07/07/2022

DETERMINAZIONE

N° 3

DEL 07/07/2022

IMPEGNO DI SPESA

SI ()

NO (X)

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA ED
INDENNITA' ANNO 2021 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE
DIRITTO**

IL RESPONSABILE DELL' AREA PERSONALE

FERRARA DOTT.SSA ALESSANDRA

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
FERRARA dott.ssa Alessandra

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA
ED INDENNITA' ANNO 2021 AL PERSONALE DIPENDENTE AVENTE DIRITTO**

IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

FERRARA dott.ssa Alessandra

RICHIAMATE le deliberazioni:

- C.C. N. 55 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - 2022/2024 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, n. 267” e s.m.i.;
- C.C. N. 56 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024” e s.m.i.;
- G.C. N. 4 del 17/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto “APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE”;
- G.C. N. 37 del 21.03.2021 dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto: “ART. 3 COMMA 4 D.LGS. 23.06.2011 N. 118 - RIACCERTAMENTO ORDINARIO DEI RESIDUI ATTIVI E PASSIVI PER ESIGIBILITA' DA ISCRIVERE NEL CONTO DEL BILANCIO 2021.”

RICHIAMATI i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

RICHIAMATA la propria Determinazione n. 494 del 27.10.2021 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;

VISTO il contratto integrativo decentrato del Comune di Bricherasio per l'anno 2019-2020-2021 sottoscritto definitivamente in data 09 dicembre 2019;

VISTE le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 107 del 11.10.2021 avente oggetto: “Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni di incremento della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate anno 2021”
- n. 129 del 29.11.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – Parte economica anno 2021, con relativo parere del Revisore del Conto, Dott. Renato Berzano, Prot. 12467 in data 29.11.2021;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Bricherasio Parte Economica per l'anno 2021 sottoscritto in data 13.12.2021;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 15 del 21.04.2016 di approvazione della convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione in forma associata di attività di misurazione e valutazione Performance organizzativa e individuale;

- la Deliberazione G.C. n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” e deliberazione Giunta Comunale n. 143 del 01.12.2016 di “Modifica alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale-” con cui il Comune di Bricherasio ha adottato il sistema integrato di valutazione permanente del Personale delle posizioni organizzative e del Personale dei livelli insieme all’Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D. Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n.15, a livello territoriale;
- la Delibera di G.C. n. 126 del 10.10.2019 di “Modifica del Nuovo Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione Giunta Comunale n. 21 del 08.03.2021 avente per oggetto “Esame ed approvazione degli obiettivi per il Piano delle performance anno 2021”;
- la Deliberazione di G.C. n. 29 del 08.04.2021 di integrazione al Piano degli obiettivi di cui alla delibera G.C. n.21/2021;
- il Verbale n. 1 del 15.04.2021, redatto dall’OIV, per la Validazione e pesatura degli obiettivi del Piano delle Performance anno 2021;
- la Deliberazione di G.C. n. 126 del 22.11.2021 avente oggetto “Piano delle performance 2021 – modifica Piano degli obiettivi assegnati agli uffici comunali – stralcio e sostituzione”;
- La validazione della variazione obiettivi di performance anno 2021 di cui alla Deliberazione di G.C. n. 126 del 22.11.2021;
- il protocollo n. 6331 del 16.06.2022 con cui il nucleo di valutazione ha trasmesso all’Ente la Relazione conclusiva anno 2021 sulla performance e delle valutazioni dei Responsabili per il 2021 – Verbale del 16.06.2022 su cui la Giunta Comunale ha preso atto con DGC n. 86 in data 20.06.2022;

RILEVATO:

- che il Contratto integrativo e la documentazione relativa sono stati trasmessi all’Aran-Cnel in data 10 dicembre 2021 tramite l’apposito portale dell’Aran, Registrazione ID 5177209;
- che alla data odierna nulla è stato eccepito in merito da parte degli organi preposti;

DATO ATTO che il prospetto delle risorse decentrate (dati a consuntivo) viene così riassunto:

TOTALE RISORSE STABILI	€	41.678,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	20.070,08
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	61.748,85

Comune di Bricherasio (TO)

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2021

TOTALE GENERALE FONDO 2021	61.748,85
FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	20.572,09
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.250,71
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CONCESSE NELL'ANNO 2020	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	28.822,80
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	1.098,38
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	460,00
<i>rischio</i>	638,38
<i>disagio</i>	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	342,06
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	
<i>comma 2</i>	342,06
TOTALE INDENNITA' DA RISORSE STABILI	1.440,44
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2021	30.263,24
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge con destinazione specifica	13.255,00
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 con destinazione specifica	13.255,00
TOTALE UTILIZZO FONDO ANNO 2021	43.518,24
RESIDUO FONDO	
TOTALE PERFORMANCE ANNO 2021	18.230,61

RITENUTO di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l'anno 2021 ammontante a:

- Performance Organizzativa (60% del totale erogabile) € 10.938,37;
- Performance Individuale (40% del totale erogabile) € 7.292,24;

PRESO ATTO che i Responsabili del Servizio hanno predisposto le schede di valutazione dei dipendenti aventi diritto per l'anno 2021;

RITENUTO di procedere con la liquidazione:

1. Delle Indennità spettanti per l'anno 2021 pari ad € 1.440,44 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, riportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato;

2. Della Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, per un importo totale di €. 18.230,61 (oltre oneri e IRAP di Legge);

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all'art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

CONSIDERATO che l'adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell'area interessata ai sensi dell'atto amministrativo di individuazione dei Responsabili;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell'Art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di dichiarare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di liquidare le indennità spettanti per l'anno 2021 pari ad €. 1.440,44 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa al periodo di effettiva presenza in servizio, come meglio specificato nel prospetto allegato che non viene pubblicato per ragioni di tutela dei dati personali dei dipendenti;
3. Di liquidare ai dipendenti aventi diritto la Performance individuale e organizzativa, calcolata in base alle schede di valutazione predisposte dai Responsabili del Servizio, come da prospetti allegati, che non vengono pubblicati per ragioni di tutela dei dati personali dei dipendenti in relazione all'apporto profuso nel costante miglioramento dell'ente, per un importo totale di €. 18.230,61 (oltre oneri e IRAP di Legge);
4. Di prendere atto che, in base all'Art. 69 del CCNL 21.05.2018, come previsto nell'Art. 17 comma 9 del Contratto Decentrato Integrativo 2019-2020-2021 sottoscritto in data 09/12/2019, ai dipendenti che conseguono valutazione della performance individuale più elevata è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La misura della maggiorazione è determinata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti del personale valutato positivamente. Per il triennio del presente contratto la maggiorazione è attribuita annualmente a due unità di personale, da verificare annualmente. A parità di punteggio conseguito, l'attribuzione avverrà a favore delle unità di personale:
 - che avranno conseguito una valutazione più elevata nell'esercizio precedente;
 - che non hanno ricevuto il premio l'anno precedente;
 - con posizione economica inferiore.
5. Di imputare la spesa di €. 19.671,05 (oltre ad oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente) ai capitoli relativi alla produttività del personale dipendente, del Bilancio di previsione 2022-2024, impegni ricostituiti e residui, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

Anno	Imp / Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
2022	280	01021	120	50	99	U.1.01.01.01.004	2.704,82
2022	281	01031	230	40	99	U.1.01.01.01.004	2.219,38
2022	282	01041	340	40	99	U.1.01.01.01.003	909,81
2022	283	01061	560	40	99	U.1.01.01.01.004	2.113,14
2022	284	01071	670	30	99	U.1.01.01.01.004	3.019,14
2022	285	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.004	3.200,08

2022	286	10051	2760	50	99	U.1.01.01.01.004	2.473,14
2022	287	09031	3530	30	99	U.1.01.01.01.004	1.416,57
2021	246	03011	1110	30	99	U.1.01.01.01.003	1.178,41
2020	648	01111	800	70	99	U.1.01.01.02.002	436,56

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

F.to: FERRARA dott.ssa Alessandra