



# COMUNE DI BRICHERASIO

CITTA' METROPOLITANA TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - FAX (0121) 59.80.42

**Reg. generale n. 5**

**DATA 05/01/2022**

**DETERMINAZIONE**

**N° 3**

**DEL 05/01/2022**

IMPEGNO DI SPESA

SI ( )

NO ( X )

**OGGETTO: DIPENDENTE COMUNALE S.R. - ISTRUTTORE CONTABILE - categoria C5 - PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2024.**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI**

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
FERRARA dott.ssa Alessandra

## UFFICIO RAGIONERIA

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

**OGGETTO:** DIPENDENTE COMUNALE S.R. - ISTRUTTORE CONTABILE - categoria C5 - PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2024.

L'anno duemilaventidue nel mese di gennaio il giorno cinque nel proprio ufficio,

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA - TRIBUTI

REVELLINO Roberto

RICHIAMATE le deliberazioni:

- G.C. N. 87 del 26/07/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000 N. 267 - APPROVAZIONE SCHEMA DI DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - 2022/2024";
- C.C. N. 55 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "APPROVAZIONE NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - 2022/2024 - ART.151 E 170 DEL D.Lgs. 18 AGOSTO 2000, n. 267" e s.m.i.;
- C.C. N. 56 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "ESAME ED APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024" e s.m.i.;
- G.C. N. 9 del 01/02/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, ed avente oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE";

VISTA la Deliberazione G.C. n. 86 del 26/07/2021 avente per oggetto "Approvazione Piano Triennale del Personale (PTFP) 2022-2024 – Aggiornamento Anno 2021 – Ricognizione annuale eccedenze del personale;

RICHIAMATA la determinazione dell'Area Finanziaria e Tributi n. 85 del 29/10/2019 con la quale alla dipendente S.R., con decorrenza 01/01/2019 e fino al 31/12/2021, si concedeva la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da parziale orizzontale 70% (25 ore settimanali) a tempo parziale orizzontale all'86,11% (31 ore settimanali), articolando il tempo lavoro come di seguito indicato:

	MATTINO	POMERIGGIO
Lunedì, martedì e venerdì	8.00-13.00	=====
Mercoledì e giovedì	8.00-13.00	14.00-17.00

DATO ATTO che in data 01/12/2021 – Prot. n. 12633 – la Sig.ra S.R., dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bricherasio dal 17/06/2013, attualmente inquadrata in Categoria “C” posizione economica “C5”, in servizio presso il Servizio Economico Finanziario, ha richiesto la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale (86,11%) fino al 31/12/2024;

CONSIDERATO:

- che il posto coperto dalla dipendente è inserito in dotazione organica come tempo pieno al 100%;
- che è rispettato il limite dell’art. 4 del CCNL del 14.12.2000 nel quale è stabilito che il numero massimo dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- che l’adozione del presente provvedimento compete al Responsabile dell’area interessata ai sensi dell’atto amministrativo di individuazione dei responsabili;

VERIFICATA la compatibilità monetaria di cui all’art. 9 del Decreto Legge 78/2009 convertito in Legge 03/08/2009 n.102;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Servizio attesta la Regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa ed il Responsabile del Servizio Finanziario la Regolarità contabile finanziaria ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

### DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante della presente determinazione;
2. Di procedere con decorrenza 01.01.2022 e fino al 31.12.2024 alla proroga del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con prestazioni lavorative pari al 86,11% (n. 31 ore settimanali) dell’orario previsto per il rapporto di lavoro ordinario alla Sig.ra S.R., dipendente dell’Ente in qualità di Istruttore Contabile, inquadrata in categoria C posizione economica C5, in servizio presso il Servizio Economico-Finanziario;
3. Di confermare l’articolazione dell’orario settimanale di lavoro nel modo seguente:

	MATTINO	POMERIGGIO
Lunedì, martedì e venerdì	8.00-13.00	=====
Mercoledì e giovedì	8.00-13.00	14.00-17.00

4. Di dare atto che alla data del 01.01.2025, salvo richiesta diversa da parte della dipendente, il contratto sarà trasformato a tempo pieno al 100% (36 ore settimanali);
5. Di dare atto che le risorse necessarie alla copertura della spesa sono state inserite nel Bilancio di Previsione 2022/2024, come di seguito specificate:

Anno	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Finanz.
2022	01031	230	10	99	U.1.01.01.01.002
2022	01031	230	20	99	U.1.01.02.01.001
2022	01031	230	60	99	U.1.01.01.01.004
2022	01031	290	10	99	U.1.02.01.01.001

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico al Segretario entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Firmato digitalmente

F.to: REVELLINO Roberto