



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59

COMUNE DI BRICHERASIO	
ARR. IL	19 DIC 2016
PROT. N.	13565
CAT.	7/8

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2016

Il giorno Diciannove del mese di Dicembre dell'anno 2016 alle ore 13,00 presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

- Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012
- ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE
- REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario
- FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico
- BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale
- R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, a seguito di informazione e confronto con le OO.SS.di categoria
- Sig.ra ROMAGNOLI Samanta – componente
- Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2016 sottoscritta in data 28 novembre 2016 dalle parti;

Visto il parere del Revisore del Conto Dott.ssa Maria Stella Sorrenti in data 6 dicembre 2016 al Protocollo dell'Ente n. 13132 del 7.12.2016 nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 145 del 12 Dicembre 2016 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016 avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme all'Unione Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale, e che sul contenuto della metodologia sono in corso ancora alla data attuale modifiche che si ritengono comunque recepite;
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 14 novembre 2016 avente per oggetto: "Riapprovazione obiettivi di performance per l'anno 2016" sono stati definiti gli obiettivi anno 2016.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2016 sottoposto alla verifica da parte del Revisore del Conto in data 21 novembre 2016, ed allegato alla Deliberazione G.C. n. 134 del 21.11.2016 di presa d'atto quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2016;

SI RITIENE di confermare per l'anno 2016 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile -ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 €. 200,00 x 2 (di cui 1 limitatamente al periodo gennaio-giugno)

Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore - ex art.17 lett. i) art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04 €. 200,000 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

VALUTATO che nel corso del 2016 è atteso l'esito di procedura di mobilità per la sostituzione di personale collocato in quiescenza, determinando l'incertezza sulla disponibilità delle risorse fisse disponibili, bloccate da anni a seguito di mancanza dei rinnovi contrattuali, si ritiene, per l'anno 2016, di destinare quanto disponibile sul fondo a remunerare gli obiettivi di produttività, rimandando la scelta di eventuali selezioni per nuove progressioni all'anno 2017 con una visione più chiara delle risorse fisse disponibili.

SI RITIENE che le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale sono rappresentate da ciò che residua l'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art.17 CCNL 01.04.1999 (progressioni, comparto, indennità come sopra specificato); l'Amministrazione si è resa disponibile, con la citata Deliberazione G.C. n. 134 del 21.11.2016 a destinare risorse aggiuntive ex art.15 comma 2, pari ad €. 3.309,62, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità di cui al Piano degli Obiettivi di Performance 2016, che saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.04.1999.

Limitatamente alle risorse variabili individuate ai sensi dell'ex art. 15 c.2, si precisa che eventuali avanzi scaturiti dal minore raggiungimento degli obiettivi rispetto al risultato massimo atteso, non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 04.07.2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011. Il contratto decentrato segue la suddetta metodologia approvata, tenendo conto che sono in corso ancora alla data attuale modifiche e integrazioni che si ritengono comunque recepite; la metodologia prevede tra l'altro:

"...omissis... -

Art. 19 - Valutazione finale delle performance individuali del personale dei livelli -

Il sistema prevede cinque livelli di performance individuale. Per ogni livello di performance è previsto un valore minimo di ingresso collegato alla scala di valutazione.

- *Il Livello di Performance E: corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%. Il collocamento in tale livello di performance produce gli effetti previsti dalla legge e dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.*

- *Il Livello di Performance D: rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino al 79,99%.*

- *Il Livello di Performance C: associato a valutazioni comprese tra l'80% e l'89,99%*

- *Il Livello di Performance B: associato a valutazioni comprese tra il 90% e il 94,99%*

- *Il Livello di Performance A: associato a valutazioni maggiori o uguali al 95%;*

Il personale collocato nel Livello di Performance A è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

... omissis ..."

Si ritiene che per il personale part-time il punteggio totale riparametrato venga proporzionato alla percentuale di lavoro.

Relativamente alle risorse relative a specifiche attività (art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/04/1999 ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k, del CCNL 01/04/1999, nell'anno 2016 vengono accantonate somme espressamente vincolate a specifiche disposizioni di legge, al lordo degli oneri contributivi a carico dell'ente, in particolare:

A) A titolo di incentivazione per la progettazione e l'innovazione:

Dal 18.08.2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art.13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis). La nuova disciplina prevede che l'80% del Fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri

previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. Alla ripartizione del fondo non può partecipare il personale con qualifica dirigenziale.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti dal 01.01.2016 al 18.04.2016 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati:

- Ripartizione dell'incentivo:

La quota di fondo destinata alle prestazioni per la progettazione viene ripartita tra i dipendenti interessati, per ciascuna opera o lavoro, come segue:

- a) il 35% al responsabile unico del procedimento;
- b) il 40% ai tecnici che hanno redatto il progetto (tecnici che nell'ambito delle competenze professionali connesse al proprio profilo professionale assumono la responsabilità della progettazione firmando i relativi elaborati) tecnici incaricati della redazione del piano della sicurezza incaricati dalla direzione lavori della contabilizzazione e del certificato di regolare esecuzione;
- c) il 25% ad altri componenti dell'ufficio tecnico che hanno contribuito al progetto pur non sottoscrivendo gli elaborati.

Qualora alcune funzioni, parti o livelli di progettazione vengano affidati all'esterno, l'importo dell'incentivo verrà ridotto proporzionalmente.

La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

- Modalità di corresponsione dell'incentivo:

Il Responsabile del Servizio, prevedendo che le attività di progettazione siano svolte direttamente dal personale comunale, procede con apposito provvedimento alla individuazione del personale interessato ed alla costituzione del gruppo di lavoro, assicurando la corretta distribuzione delle attività e tenendo presenti le esigenze per l'assolvimento degli altri compiti istituzionali.

A seguito dell'approvazione del progetto esecutivo o dell'atto di pianificazione, il Responsabile predispone la determinazione di ripartizione del fondo, in base alla effettiva partecipazione delle varie fasi progettuali di ciascun componente, e liquida i compensi spettanti.

Tale ripartizione rispetta, nelle parti corrispondenti, il Regolamento approvato con Deliberazione GC 106 del 22.03.2003 e modificato con Deliberazioni GC 85 del 10.06.2004 e 2 del 7.01.2010 e rimane valida fino a modifiche regolamentari in materia.


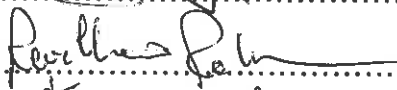
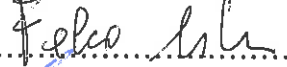
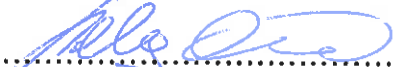


Per il periodo successivo al 18.04.2016, in base al D, L.vo n. 50 del 19.04.2016 è in fase di predisposizione un nuovo regolamento per disciplinare la materia degli "Incentivi per funzioni tecniche" così come previsto dallo stesso all'art.113 comma 3.

B) Incentivo ICI, attribuito sulla base dei Regolamenti Comunali già vigenti in materia (Deliberazione C.C. n. 15 del 18.04.2007);

SI CONFERMA l'istituzione vigente del servizio sostitutivo di mensa, mediante utilizzo buoni pasto utilizzabili presso locali del territorio, con ripartizione della spesa per 1/3 a carico dei dipendenti e diritto di fruizione in caso di rientro pomeridiano. Ai sensi del DL 95/2012 (spending review) dal 01.01.2012 il valore nominale dei buoni pasto attribuiti al personale è stato ridotto ad Euro 7,00.

Il presente contratto integrativo sostituisce i precedenti contratti decentrati aziendali per le parti incompatibili.

Si sottoscrive pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 trasmettendo il presente atto al Revisore del Conto per il parere di competenza.

Zullo Dr. Raffaele -	Presidente Delegazione Trattante	
Revellino Roberto -	Componente Parte Pubblica	
Falco Vilma -	Componente Parte Pubblica	
Bolla Claudio -	Componente Parte Pubblica	
Romagnoli Samanta -	Componente R.S.U.	
Marzotto Marco -	Componente R.S.U.	

FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	(art.31 C.2 CCNL 02-05)	21.061,51
incrementi CCNL 02-05	(art. 32 CC 1.2 C.7)	4.176,48
incrementi CCNL 04-05	(art. 4 CC 1.4.5 parte fissa)	1.834,53
incrementi CCNL 06-09	(art.8 CC 2.5.6.7 parte fissa)	2.449,24
ridet.per increm.stipendiali	(dich.cong.14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	2.731,99
incred.dot.org.e rel.copertura	Art.15 c.5 p.fissa CCNL 98.01	1.201,54
altre risorse fisse con caratterre cert. E stabilità	(trasf.personale CMVP)	2.031,60
totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo Unico - TOTALE PARTE STABILE		35.486,89

Risorse variabili

Quote per la progettazione	(art.92 CC.5-6 D. Lgs. 163/06)	5.370,00
Rec. Evasione ICI	(art.3 c.57 L.662/96, art.59 C.1 LP DLGS 446/97)	2.111,00
Integrazione 1,2% Deliberazione G.C. 148 del 16.11.2015	(art.15 c.2 CCNL 98.01)	3.309,62
Avanzo straordinario da a. 2015	art.15 c.1 lett.m) CCNL 1.04.99	1.381,30
Totale PARTE VARIABILE		12.171,92
TOTALE PARTE STABILE		35.486,89
TOTALE PARTE VARIABILE		12.171,92
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		€. 47.658,81
Fondo straordinari 2016		€. 3.744,15

Totale Generale

€. 3.744,15
€. 51.402,96

Proposta UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Progressioni orizzontali in essere:	ART.17 C.2 LETT.B CCNL 1.04.99	€.	22.454,07
Indennità di comparto	ART.33 ccnl 22.01.2004	€.	8.286,95
Totale destinazione storica e vincolata			30.741,02
DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI		€.	
Indennità di Rischio	art.17 c.2 lett.d) CCNL 1.04.99 non contrattate cal CDI di riferimento)	€.	720,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile ecc.	art.17 c.2 lett.i) CCNL 1.04.99 (contrattate cal CDI di riferimento)	€.	500,00
Totale destinazione vincolata per espletamento servizi			1.220,00
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI			
Compensi produttività	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		4.907,17
compensi produttività individuale (progetti)	Art. 17 c.2 lett. A) CCNL 01.04.99		3.309,62
Incentivi previsti da disp. Di legge -Progettaz.ex art.92 C. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006 (fino al 18.08.2014); compensi fondo progettazione e innovazione art.13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19.08.2014) - € 5370,00 + oneri e irap1.830,00 = €7.200,00 (irap compresa)	art.17 c.2 lett.g)		5.370,00
Incentivi da disp. Di legge -compensi recupero evasione ICI art.59 c.1 lett. p) D. Lgs. 446/1997 € 2260,28 + oneri e irap € 3.000,00	art.17 c.2 lett.g)		2.111,00
Totale destinazione per finalità valutabili			15.697,79
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			30.741,02
TOTALE DESTINAZIONE PARTE VARIABILE			16.917,79
TOTALE DESTINAZIONE ANNO 2015			47.658,81
Fondo straordinari 2016		€.	3.744,15

Totale Generale

€ 51.402,96