



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO	
ARR. IL	22 MAG 2014
PROT. N.	5490
CAT.	I 18

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI BRICHERASIO PER L'ANNO 2013

Il giorno VENTIDUE del mese di MAGGIO dell'anno 2014 alle ore 12,30 presso la Sede del Comune di Bricherasio si sono incontrati per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente, le parti negoziali composte da:

Parte pubblica come da nomina con Deliberazione Giunta Comunale n. 166 del 10.12.2012

ZULLO Dr. Raffaele – Segretario Comunale – Responsabile Serv. Generali - PRESIDENTE

REVELLINO Rag. Roberto – Responsabile del Servizio Finanziario

FALCO Vilma – Responsabile Ufficio Tecnico

BOLLA Claudio – Responsabile Ufficio Polizia Municipale

R.S.U. che si avvalgono della facoltà di agire autonomamente, anche per conto delle OO.SS. di categoria

Sig.ra ALLOA Lidia – componente

Sig. MARZOTTO Marco – componente

Vista l'ipotesi di CCDI del Comune di Bricherasio per l'anno 2013 sottoscritta in data 15 maggio 2014 dalle parti;

Visto il parere del Revisore del Conto DE GREGORIO Dr. Alberto in data 19 maggio 2014. nel quale si attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e si certificano gli oneri conseguenti al CCDI in esame;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 59 del 19 Maggio 2014 di "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013".

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE IL CONTRATTO DI SEGUITO RIPORTATO

PREMESSO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 avente per oggetto "Approvazione della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale" il Comune di Bricherasio ha adottato l'accordo sottoscritto in data 11.07.2011 insieme alla Comunità Montana del Pinerolese ed i comuni limitrofi sulla normativa disposta con D.Lgs. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, a livello territoriale.
- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 18 novembre 2013 avente per oggetto: "Approvazione obiettivi di performance per l'anno 2013" sono stati definiti gli obiettivi anno 2013.

VISTO il prospetto delle risorse decentrate per l'anno 2013 (già sottoposto, in prima stesura, ad una prima verifica da parte del Revisore del Conto in data 7 novembre 2013) e poi sottoposto a revisione sulla base di nuovi chiarimenti e dati più definitivi;

PRESO ATTO dell'inserimento nelle risorse fisse degli importi relativi al salario accessorio del personale trasferito per mobilità dalla Comunità Montana del Pinerolese,) per assorbimento mediante trasferimento di personale della Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile

2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali.

VISTA la relazione tecnico – finanziaria sulla costituzione del Fondo del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Roberto Revellino in data 12.03.2014, che sarà redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 (art. 40, c.3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) a seguito di sottoscrizione definitiva del presente atto;

SI RITIENE

seguendo gli indirizzi indicati dall'Amministrazione per l'anno 2013 con Deliberazioni Giunta Comunale n. 150 in data 18.11.2013, di confermare per l'anno 2013 le seguenti indennità, rapportate all'effettiva presenza in servizio e allo svolgimento delle mansioni ad esse collegate risorse come segue:

Indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d) per n. 2 addetti - €. 360,00 x 2

Indennità degli ufficiali di anagrafe e stato civile (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,00 x 2


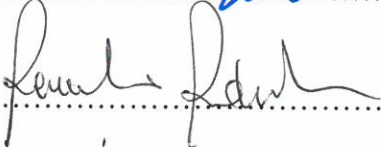
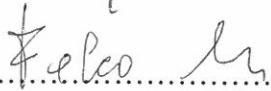


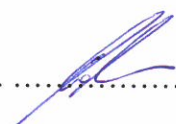
Indennità di ufficiale giudiziario al messo notificatore (art. 36 c. 2 CCNL 22.01.04) €. 200,00 x 1

Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.00) – se ricorrente;

Indennità per particolari responsabilità (art.17 lettera f c.2 del CCNL 01.04.1999 come modificato in art.7 c.1 CCNL 09.05.2006 da destinare all'area tecnica - €. 200,00;

Importo erogato dalla Regione Piemonte, relativo alla gestione delle pratiche per le borse di studio, destinata a n. 3 unità dell'area finanziaria - €. 477,20 oltre oneri;

Si ritiene che l'importo residuale sul fondo al netto delle voci di legge e delle indennità e voci come sopra indicato, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia ed al risultato delle valutazioni di cui alle citate deliberazioni Giunta Comunale n.121 del 01.09.2011 e n. 150 del 18.11.2013.

Zullo Dr. Raffaele -	Presidente Delegazione Trattante 
Revellino Roberto -	Componente Parte Pubblica 
Falco Vilma -	Componente Parte Pubblica 
Bolla Claudio -	Componente Parte Pubblica 
Alloa Lidia -	Componente R.S.U. 
Marzotto Marco -	Componente R.S.U. 



COMUNE DI BRICHERASIO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 - TEL. (0121) 59.105 - Fax (0121) 59.80.42

COMUNE DI BRICHERASIO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
ANNO 2013

redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19 luglio 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.05.2014
Periodo temporale di vigenza	01.01.2013/31.12.2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA-PRESIDENTE: SEGRETARIO COMUNALE – Zullo Dr. Raffaele COMPONENTE: Responsabile Serv. Tecnico – Falco Geom. Vilma COMPONENTE: Responsabile Serv. Finanziario – Revellino Rag. Roberto COMPONENTE: Responsabile Serv. Polizia – Bolla Rag. Claudio E le RSU - RSU-Marzotto Marco (prop. GCIL FP) - RSU-Alloa Lidia (prop. UIL-FPL)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente – livelli B-C-D non titolari di P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013 b) Conferma indennità c) Criteri di valutazione per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 7.11.2013, 15 marzo 2014 e 19 maggio 2014

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è adottato dal Nucleo di Valutazione e contiene le modalità operative di pesatura degli obiettivi e della performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011 è stata approvata la metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. Con Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 24.02.2011</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in materia di performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: metodologia di valutazione, relazioni sulla performance, ordinamento degli uffici e dei servizi, contrattazione decentrata e conto annuale ed in materia di trasparenza: curriculum vitae dirigente e posizioni organizzative, retribuzioni dirigenti, presenze assenze ed altri.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>In data 16 maggio 2014 il nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance di cui a Deliberazione Giunta Comunale n. 53 del 12.05.2014. La Giunta Comunale ha preso atto della validazione in data 19 maggio 2014 con G.C. n. 57.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 27.10.2011. E' stato nominato il CUG con relativo regolamento di funzionamento interno.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo dell'Ente prende atto delle risorse decentrate per l'anno 2013 in base alla relazione del servizio finanziario in data 12 marzo 2014 a seguito di chiarimenti da parte della Regione Piemonte; determina l'importo massimo da attribuire alle indennità previste per il personale, da rapportare all'effettiva presenza in servizio; determina che l'importo residuale, al netto delle indennità di cui sopra, venga ripartito tra il personale in base alla metodologia delle valutazioni

ed al risultato del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012 con i criteri del D. Lgs 150/2009 i riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA':

- descrizione: indennità di rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € 720,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.4 e art. 17 comma 2 lett. d) Ccnl 01/04/1999 art.41 – CCNL 22.01.2004-
- Indicato nel CCDI aziendale relativamente alla corresponsione in base all'effettiva presenza in servizio
- Attribuito in anni precedenti a n. 2 unità di personale dell'area tecnica soggette a prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione ai rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale

- descrizione: reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 00,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14/09/2000 – art. 45 CCNL 22./01/2004
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: contemplato solo se ricorrente
- criteri di attribuzione: non attribuito nell'anno 2013.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: sopperire, in caso di necessità, con azione di pronto intervento; non ricorrente per l'anno 2013

Indennità o compenso per "specifiche responsabilità"

- descrizione: responsabilità derivanti dalle qualifiche di ufficiale di anagrafe e di stato civile e funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i)
- criteri di attribuzione: a n.3 unità di personale area demografica e polizia, individuate con decreto sindacale, in base all'effettiva presenza in servizio, per l'importo massimo di €. 200,00 pro-capite;

- descrizione: responsabilità derivanti dall'incarico di responsabile procedimento paesaggistico
- Importo massimo previsto nel fondo € 200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 1 CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-
- criteri di attribuzione: attribuito ad 1 unità di personale dell'area tecnica in base a nomina con GC 114 18.05.2009 in base alla effettiva presenza in servizio

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

CONVENZIONI

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi, finanziati da terzi in questo caso dalla Regione Piemonte per la gestione pratiche borse di studio erogate; esame domande, compilazione elenchi, trasmissione e aggiornamento dati alla Regione.
- Importo € 477,20
- Riferimento alla norma del CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999
- criteri di remunerazione: destinazione a n. 3 unità di personale dell'area finanziaria – Autorizzazione Deliberazione Giunta Comunale n. 186 29.12.2011 di conferma stante la continuità di erogazione da parte della Regione.

RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* Trattasi di incentivo previsto dal Regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 18.04.2007, agli artt.19 e 20. Le competenze sono attribuite al personale incaricato dell'attività.
- *Importo € 2.635,44*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e 17 c. 2 lett. g) recupero evasione ICI;

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 3.970,00
- Riferimento alla norma del CCNL: D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g)
- La voce non rientra nel blocco retributivo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

IMPORTI COD. 208 CODICE DELLA STRADA PER costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada
- Importo € 1650,00
- Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e 17 c.2 lett. g)
- In base a Deliberazione 12/12/2012 n. 456 – Corte dei Conti – Sez. controllo Toscana, la voce non rientra nel blocco retributivo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati

recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27.10.2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

- d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Nell'art. 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è stata recepita in data 20.10.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 18.11.2013 e modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 17.03.2014 in base a nuove notizie dalla Regione Piemonte. A seguito della determinazione dei dati a consuntivo, relativamente alle risorse variabili, indicate nelle citate precedenti Deliberazioni ancora in forma presunta, si espongono i dati, così come determinati a consuntivo, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	35.486,89
Risorse variabili	12.241,70
TOTALE	47.728,59

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.486,89 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	21.061,51

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.311,98
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.864,50
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.834,53
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.449,24
TOTALE	8.460,25

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.201,54
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.731,99
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Incremento per personale trasferito all'ente per mobilità da Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della Legge Regionale 28 settembre 2012 n. 11 (NON SOGGETTO A VINCOLO)	2.031,60
TOTALE	5.965,13

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.241,70 a consuntivo e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b., CCNL 1/04/1999)	477,20
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	8.255,44
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	199,44
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.309,62
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	12.241,70

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa : nessuna
- Riduzioni del fondo per la parte variabile i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 15 c. 1 lett. m) ammontano ad €. 1.780,86, ma vengono inseriti solamente per l'importo di €. 199,44, con un abbattimento di €. 1.581,42 per il rispetto del vincolo imposto dall'art.9 c. 1 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010.
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010: per l'anno 2010 l'importo da considerare (al netto delle voci non rientranti per progettazioni e risorse fondo polizza personale di vigilanza) è di €. 40.077,17, che, applicando per l'anno 2013 la riduzione della quota di avanzo lavoro straordinario, viene a coincidere praticamente nell'importo dell'anno 2010, in quanto risulta di €. 40.076,99;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, non sono previste riduzioni in quanto il rapporto tra la consistenza media del personale in servizio anno 2010 è invariata rispetto al 2013, in quanto vi è stata l'assunzione per mobilità di n. 1 unità di personale – part-time 70%- dalla Comunità Montana del Pinerolese ai sensi della L.R. 28 settembre 2012, n. 11 "*Disposizioni organiche in materia di personale di enti locali*" (art.15 comma 1 CCNL 01.04.1999 lettera l: "*le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni*"); inoltre, in base alla delibera della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per il Piemonte – n. 155/2013/SRCPIE/PAR del 9 aprile 2013 specifica che le operazioni relative al trasferimento di personale di cui alla L.R. 11/2012 **NON RILEVANO, nel limite delle risorse riconducibili alla spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane**, ai fini di varie disposizioni dettate dal legislatore statale per il contenimento della spesa di personale degli enti locali, tra cui l'art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	35.486,89
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.241,70
TOTALE	47.728,59

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.870,55
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	23.109,29
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	625,26
Incentivi progettazione lavori, Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	8.255,44
TOTALE	40.860,54

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. C, art. 7 comma 1 CCNL 9.05.2006(ex art. 17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999)-	165,56
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	518,25
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.707,04
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999) Borse studio Regione	477,20
Altro.....	
TOTALE	6.868,05

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	40.860,54
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	6.868,05
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	47.728,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.605,10 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 35.486,89.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) e di € 3.970,00;

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.15c.1 lett. K) e per € 2.635,44

Accordo Regione per borse studio CCNL: art.15 c.1 lett. d) punto b) CCNL 01.04.1999 Importo € 477,20

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.15 lett. K) Importo € 1.650,00.

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Incentivi progettazione lavori D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni ; CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Incentivi recupero evasione ICI CCNL 01.04.1999 art.17 c.2 lett. g);

Accordo Regione per borse studio CCNL: art.17 c.2 lett. g);

Somme finalizzate alla costituzione del fondo previdenza complementare del personale di polizia municipale di cui all'art. 208 del Codice della Strada CCNL 01.04.1999 art.17 c. 2 lett. k).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 01.09.2011., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avviene solo a seguito di accertamento da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

Relazione Circolare 25.2012 BRICHERASIO 2013.doc

Composizione fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Fondo anno 2011	Differenza 2013 /2010	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
Risorse storiche					
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31, c.2, CCNL 22/01/04)	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 21.061,51	€ 0,00	€ 21.061,51
Incrementi contrattuali					
Art.32, c.1, 2, 7 CCNL 22/01/04	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 4.176,48	€ 0,00	€ 4.176,48
Art.4, c.1 CCNL 9/05/06	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 1.834,53	€ 0,00	€ 1.834,53
Art.8, c.2 CCNL 11/04/08	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 2.449,24	€ 0,00	€ 2.449,24
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 2,731,99	€ 0,00	€ 2,731,99
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 5/10/01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15, c.5, CCNL 1/04/99	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 1.201,54	€ 0,00	€ 1.201,54
Importo per assunzione da Comunità Montana L.R. 11/2012 NON SOGG. VINCOLO	€ 2.031,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.031,60	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità					
TOTALE	€ 35.486,89	€ 33.455,29	€ 33.455,29	€ 2.031,60	€ 33.455,29
RISORSE VARIABILI					
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio	€ 477,20	€ 592,72	€ 677,50	- € 200,30	€ 677,50
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	€ 2.635,44	€ 2.635,44	€ 2.635,44	- € 7,76	€ 2.643,20
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	€ 1780,86	€ 924,90	€ 587,12	€ 1.779,68	€ 1,18
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

15, c. 5, CCNL 1/04/1999)					
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.309,62	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 9,62	€ 3.300,00
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010					
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 5.620,00	€ 4.787,82	€ 4.518,73	€ 1.849,75	€ 3.770,25
Economie anni precedenti (art.17, c.5, CCNL 1/04/99)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 5.620,00	€ 4.787,82	€ 4.518,73	€ 1.849,75	€ 3.770,25
Totale risorse variabili					
TOTALE	€ 13.823,12	€ 12.240,88	€ 11.718,79	€ 3.430,99	€ 10.392,13
DECURTAZIONI DEL FONDO					
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art.9, comma 2-bis, prima parte, L.122/2010)	€ 1.581,42	€ 831,36	€ 731,79	€ 1.581,42	€ 0,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art.9, comma 2-bis, seconda parte, L.122/2010)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	- € 0,00	€ 0,00
Altre decurtazioni fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo					
TOTALE	€ 1.581,42	€ 831,36	€ 731,79	€ 1.581,42	€ 0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 35.486,89	€ 33.455,29	€ 33.455,29	€ 2.031,60	€ 33.455,29
Risorse variabili	€ 13.823,12	€ 12.240,88	€ 11.718,79	€ 3.430,99	€ 10.392,13
Decurtazioni	- € 1.581,42	- € 831,36	- € 731,79	- € 1.581,42	€ 0,00
TOTALE	€ 47.728,59	€ 44.442,29	€ 44.442,29	€ 3.881,17	€ 43.847,42
Poste variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 7.651,60	- € 4.787,82	- € 4.518,73	- € 3.881,35	- € 3.770,25
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione					
TOTALE	€ 40.076,99	€ 40.076,99	€ 39.923,56	- € 0,18	€ 40.077,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Fondo anno 2011	Differenza	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.870,55	€ 8.394,78	€ 8.374,44	€ 252,14	€ 8.618,41
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	€ 23.109,29	€ 22.537,07	€ 22.543,67	€ 331,22	€ 22.778,07
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011-2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 625,26	€ 618,68	€ 644,95	€ 625,26	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio: nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 2011- 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	- € 677,50	€ 677,50
Incentivi ICI e risorse fondo polizza personale di vigilanza (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 4.285,44	€ 3.413,26	€ 3.977,17	€ 454,62	€ 3.830,82
Incentivi Progettazione (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1/04/1999)	€ 3970,00	€ 3.970,00	€ 3.177,00	€ 1.387,37	€ 2.582,63
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Retribuzione di	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)					
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					
TOTALE	€ 40.860,54	€ 38.933,79	€ 38.717,23	€ 2.373,11	€ 38.487,43
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
Indennità rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) nel 2010 nella parte contrattate specificatamente, mentre nel 2011 e 2012 nella parte non contrattate specificatamente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	- € 632,37	€ 632,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97(art. 15, comma 1, lett. d) punto b. CCNL 1/04/1999) per Regione Borse Studio nel 2010 nella parte non contrattate specificatamente, mentre nel 211 e 2012 nella parte contrattate specificatamente	€ 477,20	€ 592,72	€ 677,50	€ 477,20	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 165,56	€ 178,67	€ 180,39	- € 8,45	€ 174,01
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. l), CCNL 01/04/2000)	€ 518,25	€ 531,74	€ 543,52	- € 5,36	€ 523,61
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 5.707,04	€ 4.587,89	€ 4.323,36	€ 1.677,04	€ 4.030,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse regolate in sede di contrattazione integrativa					

TOTALE	€ 6.868,05	€ 5.891,02	€ 5.724,77	€ 1.508,06	€ 5.359,99
DESTINAZIONI DA REGOLARE (Eventuali)					
Risorse ancora da contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 40.860,54	€ 38.933,79	€ 38.717,23	€ 2.373,11	€ 38.487,43
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 6.868,05	€ 5.891,02	€ 5.724,77	€ 1.508,06	€ 5.359,99
Eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 47.728,59	€ 44.824,81	€ 44.442,00	€ 3.881,17	€ 43.847,42
Poste fisse e variabili non sottoposte all'art.9, comma 2-bis, della L. 122/2010	- € 7.650,60	- € 4.747,82	- € 4.518,73	- € 3.881,35	- € 3.770,25
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione					
TOTALE	€ 40.076,99	€ 40.076,99	€ 39.923,27	- € 0,18	€ 40.077,17

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Gli oneri relativi all'applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 del Comune di Bricherasio trovano copertura all'intervento 01 Personale relativamente a competenze ed oneri riflessi ed all'intervento 07 relativamente all'Irap,

del Bilancio per l'esercizio 2013 ed al Bilancio pluriennale 2013-2014-2015, così come attestati dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 12.03.2014.

Bricherasio, lì 19 maggio 2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

A seguito integrazione dati per inserimento data sottoscrizione definitiva contratto in Modulo I.1

Bricherasio, lì 22 maggio 2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

REVELLINO Rag. Roberto

RISORSE DECENTRATE
QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004)

art.14 comma 4 CCNL 1/04/1999	risorse derivanti riduz.discipl.straordinari	€.	1.354,88	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera a)	partic.condizioni, posizioni, prest.individ., miglioram.serv.,fido 1998	€.	9.110,33	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera b)	risorse aggiun.1998(disagio)	€.	0,00	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera c)	risparmi 1998	€.	0,00	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera f)	risparmi DLgs 29/1993	€.	0,00	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera g)	LED 1998	€.	3.786,15	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera h)	€1.500.000 ex VIII° liv.	€.	0,00	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera i)	risparmio quota dirigenti	€.	0,00	
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera j)	0,52% monte salari 1997	€.	1.434,17	
TRASFERIMENTO PERSONALE DA COMUNITA' MONTANA DEL PINEROLESE				
NB: nel 2013 inserita a ruolo dal 17.06.2013. Qui esposta in forma annua.		Personale da CMVP costo annuo x P.O. 1.263,34 + comparto car.fondo 348,26 + produtt. 420,00	€.	2.031,60
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	increm.dotazioni organiche	€.	1.760,95	
art.4 comma 1 CCNL 5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€.	3.615,03	
art.4 comma 2 CCNL 5/10/2001	anzianità pers.cessato	€.	0,00	
art.1 comma 3 CCNL 05/10/2001	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	1.054,09	
art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004(art.15c.Sccll 1.4.99)	accrescimento servizi esistenti	€.	1.201,54	
art.32 comma 1 CCNL 22/01/2004	0,62% monte salari 2001	€.	2.311,98	
art.32 comma 2 CCNL 22/01/2004	0,50% monte salari 2001	€.	1.864,50	
art.29 comma 5 CCNL 22/01/2004	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004	€.	820,76	
art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	0,50 monte salari 03 sp.<=39%	€.	1.834,53	
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006	€.	243,02	
art.8 comma 2 del CCNL 11/04/2008	0,60% monte salari 2005 sp.<=39%	€.	2.449,24	
art.2 comma 2 CCNL 09/05/2006	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 14 ccnl 2004 e 4ccnl 2006-decorr. 01.02.2007	€.	423,80	
art.2 comma 2 CCNL 31/07/2009	increm.valori pos.ec.rideterminate dichiaraz.congiunta 1 CCNL 31.07.2009	€.	190,32	
Totale A		€.	35.486,89	

B) Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per l'anno 2013 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art.31 comma 3 CCNL 22/01/2004) **ONERI ESCLUSI**

art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera d)punto b - Risorse Legge Regionale 28/07 art.32 (Borse di Studio) €.	477,20+ oneri e irap 156,55=633,75;	€.	477,20
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera e)	economie part-time	€.	0,00
SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 - PRESUNTO- ESCLUSI ONERI Fondo Ici €.		2635,44 + oneri e irap €.	3.500,00
NON SOGGETTO A VINCOLO TETTO 2010 - PRESUNTO - COMPRESI ONERI Fondo ass.e prev. Polizia Municipale €.		1650,00 /Cap. 8270) (D.L. 30.04.1992 N. 285 GC 33 del 16.03.2011) art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera k) Fondo Merloni €.	3970,00 + oneri e irap= €.
		5.337,45 ; Straordinario Referendum €.	2.242,56 + oneri e irap 724,35= 2966,91; Istat
		2385,51 + oneri e irap 782,57 = 3168,08.	
		€.	10.248,07
art.15 comma 1 CCNL 1/04/1999 lettera m)	risparmio straordinario	€.	199,44
art.15 comma 2 CCNL 1/04/1999	fino a 1,2% monte salari 97	€.	3.309,62
art.15 comma 4 CCNL 1/04/1999	nuclei valutazione	€.	0,00
art.15 comma 5 CCNL 1/04/1999	nuovi servizi	€.	0,00
Totale B		€.	16.869,77

Totale complessivo del fondo disponibile per l'anno 2013		€.	52.356,66	
Fondo straordinari 1°liq.1.729,79+saldo 233,50=1963,29 contro tot fondo 3.744,15= diff.1.780,86 nelle risorse ma solo x €.		199,44=(rispetto tetto di spesa)	€.	1.963,29
Totale A + B		€.	54.319,95	

Totale Generale €. **54.319,95**